



Encuesta Nacional a Empresas (ENAE)

La Encuesta Nacional a Empresas (ENAE), es un instrumento estadístico que se enfoca en analizar la dinámica del mercado laboral en materia de personal ocupado, horas trabajadas y remuneraciones, desde la óptica de la demanda de trabajo en el país.

Según la legislación existente (Ley N° 7839) se garantiza que el INEC utilizará la información suministrada únicamente para fines estadísticos, y por ende sólo publicará los datos obtenidos como parte de cifras globales.

Sección I: Datos de la empresa/establecimiento

Localización e Información

Número consecutivo: _____

CIIU. Rev4: _____

Provincia: _____

Cantón: _____

Distrito: _____

Dirección de la empresa: _____

Nombre de la empresa: _____

Nombre comercial: _____

Tipo de empresa: _____

Cédula: _____

Actividad económica: _____

Teléfono: _____

Correo electrónico: _____

Datos del gerente o representante legal

Nombre: _____

Cargo: _____

Teléfono: _____

Correo electrónico: _____

Datos del informante

Nombre: _____

Cargo: _____

Teléfono: _____

Correo electrónico: _____

Términos de referencia de la información

1 Mes: _____ 2 Moneda: Colones ...

Dólares ...

3 Forma de pago:

Horas

Bisemanal ...

Mensual

Semanal

Quincenal ...

Otros: _____

Información adicional

Año de inicio: _____

Negocios es exportador: Si ... No ...

Frecuencia: 1 vez al año ... 2 veces al año ... 3 veces al año ... 4 o más veces al año ...

Negocios es importador: Si ... No ...

Frecuencia: 1 vez al año ... 2 veces al año ... 3 veces al año ... 4 o más veces al año ...

Acceso a equipo de cómputo: Si ... No ...

Utilizan internet: Si ... No ...

¿Es filial de una casa extranjera?: Si ... País donde está la casa matriz: _____ No ...

¿Tiene filiales en el extranjero?: Si ... No ...

¿En cuáles países tiene filiales? : 1. _____ 2. _____ 3. _____

Para uso de oficina

Entrevistador: _____ Supervisor: _____

Sección II: Datos de los trabajadores de la empresa/establecimiento

Cantidad / identificador	Tipo de trabajador	Sexo	Tipo de contrato	Puesto que desempeña	Funciones principales que realiza ^{1/}	Remuneración mensual	Tipo de remuneración	Aguinaldo en monto/ porcentaje ^{2/}	Salario escolar en monto/ porcentaje ^{2/}	Componentes salario en especie ^{2/}	Cantidad de horas trabajadas	
											Ordinarias	Extras
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	____ Salario base ____ Pago por horas extras ____ Aguinaldo ____ Salario escolar ____ Salario en especie ____ Otras remuneraciones ____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: ____ Alimentación ____ Combustible ____ Pago teléfono/celular ____ Pasajes o transporte ____ Servicio de comedor ____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	____ Salario base ____ Pago por horas extras ____ Aguinaldo ____ Salario escolar ____ Salario en especie ____ Otras remuneraciones ____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: ____ Alimentación ____ Combustible ____ Pago teléfono/celular ____ Pasajes o transporte ____ Servicio de comedor ____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	____ Salario base ____ Pago por horas extras ____ Aguinaldo ____ Salario escolar ____ Salario en especie ____ Otras remuneraciones ____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: ____ Alimentación ____ Combustible ____ Pago teléfono/celular ____ Pasajes o transporte ____ Servicio de comedor ____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	____ Salario base ____ Pago por horas extras ____ Aguinaldo ____ Salario escolar ____ Salario en especie ____ Otras remuneraciones ____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: ____ Alimentación ____ Combustible ____ Pago teléfono/celular ____ Pasajes o transporte ____ Servicio de comedor ____ Otros: _____	_____	_____

1/ Especificar el número de tareas según descrito en el Anexo I.

2/ Especificar el monto o porcentaje únicamente si el monto de remuneración total incluye aguinaldo, salario escolar y salario en especie. Si el monto total de remuneración incluye salario en especie adicionalmente debe indicar el bien o servicio recibido en la empresa.

Sección II: Datos de los trabajadores de la empresa/establecimiento

Cantidad / identificador	Tipo de trabajador	Sexo	Tipo de contrato	Puesto que desempeña	Funciones principales que realiza ^{1/}	Remuneración mensual	Tipo de remuneración	Aguinaldo en monto/ porcentaje ^{2/}	Salario escolar en monto/ porcentaje ^{2/}	Componentes salario en especie ^{2/}	Cantidad de horas trabajadas	
											Ordinarias	Extras
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____

1/ Especificar el número de tareas según descrito en el Anexo I.

2/ Especificar el monto o porcentaje únicamente si el monto de remuneración total incluye aguinaldo, salario escolar y salario en especie. Si el monto total de remuneración incluye salario en especie adicionalmente debe indicar el bien o servicio recibido en la empresa.

Sección II: Datos de los trabajadores de la empresa/establecimiento

Cantidad / identificador	Tipo de trabajador	Sexo	Tipo de contrato	Puesto que desempeña	Funciones principales que realiza ^{1/}	Remuneración mensual	Tipo de remuneración	Aguinaldo en monto/ porcentaje ^{2/}	Salario escolar en monto/ porcentaje ^{2/}	Componentes salario en especie ^{2/}	Cantidad de horas trabajadas	
											Ordinarias	Extras
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____

1/ Especificar el número de tareas según descrito en el Anexo I.

2/ Especificar el monto o porcentaje únicamente si el monto de remuneración total incluye aguinaldo, salario escolar y salario en especie. Si el monto total de remuneración incluye salario en especie adicionalmente debe indicar el bien o servicio recibido en la empresa.

Sección II: Datos de los trabajadores de la empresa/establecimiento

Cantidad / identificador	Tipo de trabajador	Sexo	Tipo de contrato	Puesto que desempeña	Funciones principales que realiza ^{1/}	Remuneración mensual	Tipo de remuneración	Aguinaldo en monto/ porcentaje ^{2/}	Salario escolar en monto/ porcentaje ^{2/}	Componentes salario en especie ^{2/}	Cantidad de horas trabajadas	
											Ordinarias	Extras
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____

1/ Especificar el número de tareas según descrito en el Anexo I.

2/ Especificar el monto o porcentaje únicamente si el monto de remuneración total incluye aguinaldo, salario escolar y salario en especie. Si el monto total de remuneración incluye salario en especie adicionalmente debe indicar el bien o servicio recibido en la empresa.

Sección II: Datos de los trabajadores de la empresa/establecimiento

Cantidad / identificador	Tipo de trabajador	Sexo	Tipo de contrato	Puesto que desempeña	Funciones principales que realiza ^{1/}	Remuneración mensual	Tipo de remuneración	Aguinaldo en monto/ porcentaje ^{2/}	Salario escolar en monto/ porcentaje ^{2/}	Componentes salario en especie ^{2/}	Cantidad de horas trabajadas	
											Ordinarias	Extras
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____

1/ Especificar el número de tareas según descrito en el Anexo I.

2/ Especificar el monto o porcentaje únicamente si el monto de remuneración total incluye aguinaldo, salario escolar y salario en especie. Si el monto total de remuneración incluye salario en especie adicionalmente debe indicar el bien o servicio recibido en la empresa.

Sección II: Datos de los trabajadores de la empresa/establecimiento

Cantidad / identificador	Tipo de trabajador	Sexo	Tipo de contrato	Puesto que desempeña	Funciones principales que realiza ^{1/}	Remuneración mensual	Tipo de remuneración	Aguinaldo en monto/ porcentaje ^{2/}	Salario escolar en monto/ porcentaje ^{2/}	Componentes salario en especie ^{2/}	Cantidad de horas trabajadas	
											Ordinarias	Extras
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____

1/ Especificar el número de tareas según descrito en el Anexo I.

2/ Especificar el monto o porcentaje únicamente si el monto de remuneración total incluye aguinaldo, salario escolar y salario en especie. Si el monto total de remuneración incluye salario en especie adicionalmente debe indicar el bien o servicio recibido en la empresa.

Sección II: Datos de los trabajadores de la empresa/establecimiento

Cantidad / identificador	Tipo de trabajador	Sexo	Tipo de contrato	Puesto que desempeña	Funciones principales que realiza ^{1/}	Remuneración mensual	Tipo de remuneración	Aguinaldo en monto/ porcentaje ^{2/}	Salario escolar en monto/ porcentaje ^{2/}	Componentes salario en especie ^{2/}	Cantidad de horas trabajadas	
											Ordinarias	Extras
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____

1/ Especificar el número de tareas según descrito en el Anexo I.

2/ Especificar el monto o porcentaje únicamente si el monto de remuneración total incluye aguinaldo, salario escolar y salario en especie. Si el monto total de remuneración incluye salario en especie adicionalmente debe indicar el bien o servicio recibido en la empresa.

Sección II: Datos de los trabajadores de la empresa/establecimiento

Cantidad / identificador	Tipo de trabajador	Sexo	Tipo de contrato	Puesto que desempeña	Funciones principales que realiza ^{1/}	Remuneración mensual	Tipo de remuneración	Aguinaldo en monto/ porcentaje ^{2/}	Salario escolar en monto/ porcentaje ^{2/}	Componentes salario en especie ^{2/}	Cantidad de horas trabajadas	
											Ordinarias	Extras
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____

1/ Especificar el número de tareas según descrito en el Anexo I.

2/ Especificar el monto o porcentaje únicamente si el monto de remuneración total incluye aguinaldo, salario escolar y salario en especie. Si el monto total de remuneración incluye salario en especie adicionalmente debe indicar el bien o servicio recibido en la empresa.

Sección II: Datos de los trabajadores de la empresa/establecimiento

Cantidad / identificador	Tipo de trabajador	Sexo	Tipo de contrato	Puesto que desempeña	Funciones principales que realiza ^{1/}	Remuneración mensual	Tipo de remuneración	Aguinaldo en monto/ porcentaje ^{2/}	Salario escolar en monto/ porcentaje ^{2/}	Componentes salario en especie ^{2/}	Cantidad de horas trabajadas	
											Ordinarias	Extras
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____

1/ Especificar el número de tareas según descrito en el Anexo I.

2/ Especificar el monto o porcentaje únicamente si el monto de remuneración total incluye aguinaldo, salario escolar y salario en especie. Si el monto total de remuneración incluye salario en especie adicionalmente debe indicar el bien o servicio recibido en la empresa.

Sección II: Datos de los trabajadores de la empresa/establecimiento

Cantidad / identificador	Tipo de trabajador	Sexo	Tipo de contrato	Puesto que desempeña	Funciones principales que realiza ^{1/}	Remuneración mensual	Tipo de remuneración	Aguinaldo en monto/ porcentaje ^{2/}	Salario escolar en monto/ porcentaje ^{2/}	Componentes salario en especie ^{2/}	Cantidad de horas trabajadas	
											Ordinarias	Extras
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____

1/ Especificar el número de tareas según descrito en el Anexo I.

2/ Especificar el monto o porcentaje únicamente si el monto de remuneración total incluye aguinaldo, salario escolar y salario en especie. Si el monto total de remuneración incluye salario en especie adicionalmente debe indicar el bien o servicio recibido en la empresa.

Sección II: Datos de los trabajadores de la empresa/establecimiento

Cantidad / identificador	Tipo de trabajador	Sexo	Tipo de contrato	Puesto que desempeña	Funciones principales que realiza ^{1/}	Remuneración mensual	Tipo de remuneración	Aguinaldo en monto/ porcentaje ^{2/}	Salario escolar en monto/ porcentaje ^{2/}	Componentes salario en especie ^{2/}	Cantidad de horas trabajadas	
											Ordinarias	Extras
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____
_____	<input type="radio"/> Asalariado <input type="radio"/> Patrono	<input type="radio"/> Masculino <input type="radio"/> Femenino	<input type="radio"/> Indefinido <input type="radio"/> Definido <input type="radio"/> Outsourcing	_____	_____	_____	_____ Salario base _____ Pago por horas extras _____ Aguinaldo _____ Salario escolar _____ Salario en especie _____ Otras remuneraciones _____ Deduciones	_____	_____	Monto/porcentaje: _____ Tipo: _____ Alimentación _____ Combustible _____ Pago teléfono/celular _____ Pasajes o transporte _____ Servicio de comedor _____ Otros: _____	_____	_____

1/ Especificar el número de tareas según descrito en el Anexo I.

2/ Especificar el monto o porcentaje únicamente si el monto de remuneración total incluye aguinaldo, salario escolar y salario en especie. Si el monto total de remuneración incluye salario en especie adicionalmente debe indicar el bien o servicio recibido en la empresa.

Sección III. Trabajadores sólo con contrato indefinido en la empresa/establecimiento

1. Trabajadores de nuevo ingreso

Cantidad / identificador	Sexo	Puesto que desempeña en la empresa	Justificación
_____	___ Masculino ___ Femenino	_____ _____ _____	___ 1. Aumento de la producción, venta o servicios, incluidos nuevos proyectos ___ 2. Cubrir plazas vacantes ___ 3. Ampliación de capacidad instalada (creación de nuevos establecimientos o ampliación de los ya existentes) ___ 4. Estacionalidad (temporadas) ___ 5. Otro (especifique) _____
_____	___ Masculino ___ Femenino	_____ _____ _____	___ 1. Aumento de la producción, venta o servicios, incluidos nuevos proyectos ___ 2. Cubrir plazas vacantes ___ 3. Ampliación de capacidad instalada (creación de nuevos establecimientos o ampliación de los ya existentes) ___ 4. Estacionalidad (temporadas) ___ 5. Otro (especifique) _____
_____	___ Masculino ___ Femenino	_____ _____ _____	___ 1. Aumento de la producción, venta o servicios, incluidos nuevos proyectos ___ 2. Cubrir plazas vacantes ___ 3. Ampliación de capacidad instalada (creación de nuevos establecimientos o ampliación de los ya existentes) ___ 4. Estacionalidad (temporadas) ___ 5. Otro (especifique) _____
_____	___ Masculino ___ Femenino	_____ _____ _____	___ 1. Aumento de la producción, venta o servicios, incluidos nuevos proyectos ___ 2. Cubrir plazas vacantes ___ 3. Ampliación de capacidad instalada (creación de nuevos establecimientos o ampliación de los ya existentes) ___ 4. Estacionalidad (temporadas) ___ 5. Otro (especifique) _____
_____	___ Masculino ___ Femenino	_____ _____ _____	___ 1. Aumento de la producción, venta o servicios, incluidos nuevos proyectos ___ 2. Cubrir plazas vacantes ___ 3. Ampliación de capacidad instalada (creación de nuevos establecimientos o ampliación de los ya existentes) ___ 4. Estacionalidad (temporadas) ___ 5. Otro (especifique) _____
_____	___ Masculino ___ Femenino	_____ _____ _____	___ 1. Aumento de la producción, venta o servicios, incluidos nuevos proyectos ___ 2. Cubrir plazas vacantes ___ 3. Ampliación de capacidad instalada (creación de nuevos establecimientos o ampliación de los ya existentes) ___ 4. Estacionalidad (temporadas) ___ 5. Otro (especifique) _____

Sección III. Trabajadores sólo con contrato indefinido en la empresa/establecimiento

1. Trabajadores de nuevo ingreso

Cantidad / identificador	Sexo	Puesto que desempeña en la empresa	Justificación
_____	___ Masculino ___ Femenino	_____ _____ _____	___ 1. Aumento de la producción, venta o servicios, incluidos nuevos proyectos ___ 2. Cubrir plazas vacantes ___ 3. Ampliación de capacidad instalada (creación de nuevos establecimientos o ampliación de los ya existentes) ___ 4. Estacionalidad (temporadas) ___ 5. Otro (especifique) _____
_____	___ Masculino ___ Femenino	_____ _____ _____	___ 1. Aumento de la producción, venta o servicios, incluidos nuevos proyectos ___ 2. Cubrir plazas vacantes ___ 3. Ampliación de capacidad instalada (creación de nuevos establecimientos o ampliación de los ya existentes) ___ 4. Estacionalidad (temporadas) ___ 5. Otro (especifique) _____
_____	___ Masculino ___ Femenino	_____ _____ _____	___ 1. Aumento de la producción, venta o servicios, incluidos nuevos proyectos ___ 2. Cubrir plazas vacantes ___ 3. Ampliación de capacidad instalada (creación de nuevos establecimientos o ampliación de los ya existentes) ___ 4. Estacionalidad (temporadas) ___ 5. Otro (especifique) _____
_____	___ Masculino ___ Femenino	_____ _____ _____	___ 1. Aumento de la producción, venta o servicios, incluidos nuevos proyectos ___ 2. Cubrir plazas vacantes ___ 3. Ampliación de capacidad instalada (creación de nuevos establecimientos o ampliación de los ya existentes) ___ 4. Estacionalidad (temporadas) ___ 5. Otro (especifique) _____
_____	___ Masculino ___ Femenino	_____ _____ _____	___ 1. Aumento de la producción, venta o servicios, incluidos nuevos proyectos ___ 2. Cubrir plazas vacantes ___ 3. Ampliación de capacidad instalada (creación de nuevos establecimientos o ampliación de los ya existentes) ___ 4. Estacionalidad (temporadas) ___ 5. Otro (especifique) _____
_____	___ Masculino ___ Femenino	_____ _____ _____	___ 1. Aumento de la producción, venta o servicios, incluidos nuevos proyectos ___ 2. Cubrir plazas vacantes ___ 3. Ampliación de capacidad instalada (creación de nuevos establecimientos o ampliación de los ya existentes) ___ 4. Estacionalidad (temporadas) ___ 5. Otro (especifique) _____

2. Trabajadores desvinculados

Cantidad / identificador	Sexo	Puesto que desempeña en la empresa	Justificación
_____	___ Masculino ___ Femenino	_____ _____ _____	___ 1. Disminución de la producción, venta o servicios ___ 2. Bajo rendimiento/razones disciplinarias ___ 3. Reducción de capacidad instalada (cierre de establecimientos o reducción de los ya existentes) ___ 4. Cierre de la empresa ___ 5. Estacionalidad (temporadas) ___ 6. Reemplazo por contratación externa de servicios ___ 7. Renuncia voluntaria ___ 8. Otro (especifique) _____
_____	___ Masculino ___ Femenino	_____ _____ _____	___ 1. Disminución de la producción, venta o servicios ___ 2. Bajo rendimiento/razones disciplinarias ___ 3. Reducción de capacidad instalada (cierre de establecimientos o reducción de los ya existentes) ___ 4. Cierre de la empresa ___ 5. Estacionalidad (temporadas) ___ 6. Reemplazo por contratación externa de servicios ___ 7. Renuncia voluntaria ___ 8. Otro (especifique) _____
_____	___ Masculino ___ Femenino	_____ _____ _____	___ 1. Disminución de la producción, venta o servicios ___ 2. Bajo rendimiento/razones disciplinarias ___ 3. Reducción de capacidad instalada (cierre de establecimientos o reducción de los ya existentes) ___ 4. Cierre de la empresa ___ 5. Estacionalidad (temporadas) ___ 6. Reemplazo por contratación externa de servicios ___ 7. Renuncia voluntaria ___ 8. Otro (especifique) _____

2. Trabajadores desvinculados

Cantidad / identificador	Sexo	Puesto que desempeña en la empresa	Justificación
_____	<input type="checkbox"/> Masculino <input type="checkbox"/> Femenino	_____ _____ _____	<input type="checkbox"/> 1. Disminución de la producción, venta o servicios <input type="checkbox"/> 2. Bajo rendimiento/razones disciplinarias <input type="checkbox"/> 3. Reducción de capacidad instalada (cierre de establecimientos o reducción de los ya existentes) <input type="checkbox"/> 4. Cierre de la empresa <input type="checkbox"/> 5. Estacionalidad (temporadas) <input type="checkbox"/> 6. Reemplazo por contratación externa de servicios <input type="checkbox"/> 7. Renuncia voluntaria <input type="checkbox"/> 8. Otro (especifique) _____
_____	<input type="checkbox"/> Masculino <input type="checkbox"/> Femenino	_____ _____ _____	<input type="checkbox"/> 1. Disminución de la producción, venta o servicios <input type="checkbox"/> 2. Bajo rendimiento/razones disciplinarias <input type="checkbox"/> 3. Reducción de capacidad instalada (cierre de establecimientos o reducción de los ya existentes) <input type="checkbox"/> 4. Cierre de la empresa <input type="checkbox"/> 5. Estacionalidad (temporadas) <input type="checkbox"/> 6. Reemplazo por contratación externa de servicios <input type="checkbox"/> 7. Renuncia voluntaria <input type="checkbox"/> 8. Otro (especifique) _____
_____	<input type="checkbox"/> Masculino <input type="checkbox"/> Femenino	_____ _____ _____	<input type="checkbox"/> 1. Disminución de la producción, venta o servicios <input type="checkbox"/> 2. Bajo rendimiento/razones disciplinarias <input type="checkbox"/> 3. Reducción de capacidad instalada (cierre de establecimientos o reducción de los ya existentes) <input type="checkbox"/> 4. Cierre de la empresa <input type="checkbox"/> 5. Estacionalidad (temporadas) <input type="checkbox"/> 6. Reemplazo por contratación externa de servicios <input type="checkbox"/> 7. Renuncia voluntaria <input type="checkbox"/> 8. Otro (especifique) _____

2. Trabajadores desvinculados

Cantidad / identificador	Sexo	Puesto que desempeña en la empresa	Justificación
_____	<input type="checkbox"/> Masculino <input type="checkbox"/> Femenino	_____ _____ _____	<input type="checkbox"/> 1. Disminución de la producción, venta o servicios <input type="checkbox"/> 2. Bajo rendimiento/razones disciplinarias <input type="checkbox"/> 3. Reducción de capacidad instalada (cierre de establecimientos o reducción de los ya existentes) <input type="checkbox"/> 4. Cierre de la empresa <input type="checkbox"/> 5. Estacionalidad (temporadas) <input type="checkbox"/> 6. Reemplazo por contratación externa de servicios <input type="checkbox"/> 7. Renuncia voluntaria <input type="checkbox"/> 8. Otro (especifique) _____
_____	<input type="checkbox"/> Masculino <input type="checkbox"/> Femenino	_____ _____ _____	<input type="checkbox"/> 1. Disminución de la producción, venta o servicios <input type="checkbox"/> 2. Bajo rendimiento/razones disciplinarias <input type="checkbox"/> 3. Reducción de capacidad instalada (cierre de establecimientos o reducción de los ya existentes) <input type="checkbox"/> 4. Cierre de la empresa <input type="checkbox"/> 5. Estacionalidad (temporadas) <input type="checkbox"/> 6. Reemplazo por contratación externa de servicios <input type="checkbox"/> 7. Renuncia voluntaria <input type="checkbox"/> 8. Otro (especifique) _____
_____	<input type="checkbox"/> Masculino <input type="checkbox"/> Femenino	_____ _____ _____	<input type="checkbox"/> 1. Disminución de la producción, venta o servicios <input type="checkbox"/> 2. Bajo rendimiento/razones disciplinarias <input type="checkbox"/> 3. Reducción de capacidad instalada (cierre de establecimientos o reducción de los ya existentes) <input type="checkbox"/> 4. Cierre de la empresa <input type="checkbox"/> 5. Estacionalidad (temporadas) <input type="checkbox"/> 6. Reemplazo por contratación externa de servicios <input type="checkbox"/> 7. Renuncia voluntaria <input type="checkbox"/> 8. Otro (especifique) _____

Sección IV. Puestos vacantes en la empresa/establecimiento^{1/}

Cantidad	Puesto

1/ Anotar los puestos vacantes al último día del mes anterior en la empresa/establecimiento

ANEXO I. Principales tareas según puesto desempeñado en la empresa/establecimiento

1. Coordinan, planean, dirigen, llevan el control y toman decisiones sobre los resultados de la empresa.
2. Control de recursos (humanos, financieros, materiales).
3. Investigan, analizan, desarrollan, diseñan, dirigen, evalúan, asesoran.
4. Aplican los conocimientos obtenidos, de acuerdo a su grado académico y requieren de título universitario.
5. Asumir una responsabilidad operativa, sin poder de decisión.
6. Prestar apoyo técnico a los profesionales, realizando tareas que exijan experiencia y del conocimiento de los principios y prácticas necesarias.
7. Realizar tareas administrativas (preparar informes, inventarios, y manejar información).
8. Supervisan otros trabajadores, y pueden tener contacto con el público y mediante llamadas telefónicas u otros medios.
9. Proporcionan servicios personales (protección, viajes, limpieza, restaurantes) y venden mercancías en tiendas, puestos ambulantes y mercados.
10. Comerciantes propietarios de pequeños negocios: restaurantes, sodas, hoteles, cabinas y afines.
11. Planifican, organizan y realizan operaciones agrícolas especializadas.
12. Brindan seguimiento a la actividad (agrícola y cría de animales) y las condiciones del mercado.
13. Aplican conocimientos y destrezas en construcción, metales, madera, cuero, herramientas, maquinarias y artesanía
14. Combina el trabajo manual con herramientas o máquinas de uso manual.
15. Manejar vehículos y otros equipos móviles, se requiere experiencia y conocimiento.
16. Operan, conducen y supervisan, el funcionamiento de la maquinaria y equipo industrial y agrícola.
17. Realizan tareas sencillas y rutinarias que pueden requerir la utilización de herramientas manuales y esfuerzo físico considerable.
18. Limpian, entregan mensajes, lavan, realizan tareas que no requieren capacitación previa.

