

# Encuesta Continua de Empleo al segundo trimestre de 2020

## RESULTADOS GENERALES



San José, Costa Rica  
AGOSTO 2020



# Encuesta Continua de Empleo al segundo trimestre de 2020

RESULTADOS GENERALES

San José, Costa Rica  
AGOSTO 2020



331 Instituto Nacional de Estadística y Censos (Costa Rica)  
E Encuesta Continua de Empleo: Dinámica del mercado  
laboral costarricense III trimestre 2010 al I trimestre 2012-  
/ INEC. N°1 --San José, C.R.: INEC 2012  
97 p. ; 28 cm.

Nota: Contiene cuadros y gráficos estadísticos.  
Cambió de título a Encuesta Continua de Empleo al primer  
trimestre de 2017: Resultados Generales.  
Seguirá generando los mismos contenidos

**ISSN: 2215-3136**

1. EMPLEO. 2. POBLACIÓN OCUPADA. 3. DESEMPLEO.  
4. MERCADO DEL TRABAJO. 5. SECTORES ECONÓMICOS.  
6. COSTA RICA.

Se permite la reproducción total o parcial siempre que  
los datos no sean alterados y se asignen los créditos  
correspondientes.

## Presentación

El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) en el 2009 inició las labores para el diseño estadístico de la Encuesta Continua de Empleo (ECE). En el tercer trimestre del 2010 comienza la ejecución continua de la ECE a nivel nacional. Este proyecto es parte del convenio marco entre el Banco Central de Costa Rica (BCCR) y el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), para apoyar el desarrollo del Programa de Implementación Integral del Sistema de Estadísticas Macroeconómicas (IISEM).

La ECE tiene como objetivo proveer al público en general información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo. Del mismo modo, esta información es de gran utilidad para la definición y evaluación de políticas en el campo económico y social, así como en el área de la investigación, constituyendo un insumo fundamental para las instituciones públicas, organismos no gubernamentales, universidades e investigadores.

La ECE surgió ante la necesidad de conocer el comportamiento de la fuerza de trabajo, en intervalos de tiempo más cortos que la periodicidad anual, por lo que se planificó como una encuesta de coyuntura laboral que sirve para monitorear el mercado de trabajo durante el transcurso del año, y a la vez, con la ejecución permanente, brinda información continua sobre la evolución del mercado laboral a largo plazo.

En la formulación metodológica de la encuesta se aplican las recomendaciones internacionales establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las buenas prácticas de otros países y adicionalmente se complementa con recomendaciones del Manual del Sistema de Cuentas Nacionales, publicado por Naciones Unidas; esto asegura criterios de homogeneidad nacional e internacional en la información.

La ECE tiene cobertura a nivel nacional y recolecta información de forma continua y simultánea en los hogares costarricenses mediante dispositivos móviles durante los doce meses del año. La encuesta permite dar estimaciones para el total país, zona urbana y rural, así como para las regiones de planificación. A partir del 2012 inició

la divulgación de los datos, con una periodicidad de seis semanas después de concluido el trimestre y cuatro veces al año. A partir del 2017 se acortó el tiempo de divulgación a cinco semanas.

En esta ocasión corresponde publicar los principales resultados del segundo trimestre de 2020 (abril a junio 2020). El informe contiene una descripción de los principales indicadores del mercado laboral y la ficha metodológica de la encuesta, además de la serie de cuadros estadísticos publicados al trimestre en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/>. Para este segundo trimestre 2020 se complementa con una nota técnica sobre los ajustes a los factores y la estrategia de campo ante la emergencia nacional por el COVID-19.

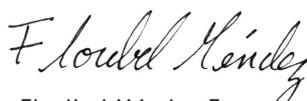
En la página web <http://www.inec.go.cr/empleo>, se ubican los principales cuadros relacionados con el empleo entre ellos: cuadros de la serie histórica del 2010 en adelante, cuadros de comparación interanual entre los indicadores. A su vez, una serie de cuadros con temas especiales, tales como el empleo en las regiones de planificación, indicadores de personas ocupadas con empleo formal e informal, indicadores de género asociados al mercado laboral e indicadores de población joven y adulta se ubican en <http://www.inec.go.cr/empleo/temas-especiales-de-empleo>.

Adicionalmente, se puede obtener mayor información sobre la operación estadística en Bases de Datos y documentación disponible en el Programa Acelerado de Datos (PAD), el cual se puede acceder en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/bases-de-datos-y-documentacion>.

Esta publicación ha sido posible gracias a la colaboración de los hogares costarricenses, los cuales, brindaron la información sobre el comportamiento del mercado laboral para este segundo trimestre de 2020.



Fernando Ramírez Hernández  
**Presidente**  
**Consejo Directivo**



Floribel Méndez Fonseca  
**Gerente**

## Tabla de contenido

	Página
Presentación . . . . .	3
1. Aspectos metodológicos . . . . .	7
2. Resultados del II trimestre del 2020 . . . . .	11
Referencias . . . . .	39
Anexos. . . . .	40

## Índice de cuadro

Cuadro 1. Costa Rica: Indicadores generales de la condición de actividad, II trimestre 2018 – II trimestre 2020 . . . . .	22
---	----

## Índice de gráficos

Gráfico 1. Costa Rica: Tasa de ocupación, II trimestre 2018 – II trimestre 2020 . . . . .	14
Gráfico 2. Costa Rica: Tasa de desempleo, II trimestre 2018 – II trimestre 2020 . . . . .	16
Gráfico 3. Costa Rica: Porcentaje de la población ocupada con subempleo por sexo, II trimestre 2019 y II trimestre 2020 . . . . .	17
Gráfico 4. Costa Rica: Población ocupada por grupo ocupacional, II trimestre 2019 – II trimestre 2020 . . . . .	26
Gráfico 5. Porcentaje de la población ocupada por rama de actividad según incidencia laboral por el COVID-19 . . . . .	27
Gráfico 6. Porcentaje de la población ocupada por posición en el empleo según incidencia laboral por el COVID-19 . . . . .	31



# 1. Aspectos metodológicos

**Tipo de encuesta:** encuesta de fuerza de trabajo.

**Periodicidad de publicación de la encuesta:** trimestral.

**Trimestres disponibles:** a partir del III Trimestre del 2010.

**Objetivo general:** generar información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo.

**Objetivos específicos:**

- Recolectar información estacional sobre la situación de empleo y desempleo en los hogares.
- Generar indicadores del mercado laboral costarricense trimestralmente.
- Analizar la dinámica del mercado laboral costarricense mediante indicadores de cambio.
- Brindar insumos para el diseño y evaluación de políticas laborales.

**Descripción:** la ECE es una investigación estadística que recolecta información sobre la población ocupada, desocupada y aquella que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo en Costa Rica. Los datos que se generan, al ser continuos y mostrar las variaciones estacionales del mercado laboral, contribuyen a enriquecer las estadísticas oficiales del Instituto Nacional de Estadística y Censos.

**Universo de estudio:** población del país residente en viviendas individuales ocupadas. Se excluye a la población que habita en viviendas colectivas.

### Cobertura geográfica:

1. Nacional.
2. Zona: urbana y rural.
3. Región de planificación: Central, Chorotega, Pacífico Central, Brunca, Huetar Caribe y Huetar Norte.

### Temas del cuestionario:

1. Identificación de los hogares
2. Sección A: Características sociodemográficas
3. Sección B: Condición de actividad
4. Sección C: Personas ocupadas
5. Sección D: Personas ocupadas independientes
6. Sección E: Personas ocupadas asalariadas
7. Sección F: Empleo secundario
8. Sección G: Empleo con insuficiencia de horas y empleo inadecuado
9. Sección H: Personas desempleadas
10. Sección I: Producción primaria para autoconsumo del hogar

### Periodo de referencia de la condición de actividad e ingresos:

- **Ocupados:** semana anterior a la entrevista.
- **Desocupados:** últimas cuatro semanas anteriores a la entrevista.
- **Fuera de la fuerza de trabajo:** semana anterior a la entrevista.
- **Ingresos por trabajo:** mes anterior la entrevista.

### Clasificadores:

- **Rama de actividad:** Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011 (CAECR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de todas las Actividades Económicas CIIU Revisión 4, de las Naciones Unidas.

- **Ocupación:** Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica 2011 (COCR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- **Educación:** logro educativo y campos de educación según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE) 2011, de la UNESCO.
- **Sector institucional:** se armonizó con el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) de 1993, de las Naciones Unidas.
- **Geográfica:** a nivel nacional la División Territorial Administrativa de Costa Rica y para países los Códigos de País según el Sistema de Estadística Nacional.

#### Muestreo:

- **Marco muestral:** Marco Muestral de Viviendas 2011 (MMV-2011), elaborado con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda del 2011.
- **Diseño de la muestra:** probabilístico, estratificado, bietápico de conglomerados y replicado.
- **Tamaño de la muestra:** 9 528 viviendas a lo largo del trimestre, con 794 Unidades Primarias de Muestreo (UPM).
- **Rotación de la muestra:** cada trimestre se hace una rotación de viviendas en el 25 % de las UPM de la muestra. La ECE es una encuesta semipanel.

#### Operativo de Campo:

- **Periodo de recolección de los datos:** es continuo durante todo el año, dividido en trimestres de 12 semanas cada uno.
- **Instrumento de recolección:** desde el 2010 se utiliza dispositivo móvil.

- **Informante:** persona de 15 años o más que conoce la información del hogar.
- **Logística del trabajo de campo:** se cuenta con 10 zonas estratégicas para el trabajo de campo: San José 1, San José 2, Liberia, Cañas, Puntarenas, Guápiles, San Vito, Pérez Zeledón, San Carlos y Limón, las cuales son coordinadas desde oficina central en INEC.
- **Cantidad de personal en el campo:** 10 supervisores de zona, 22 entrevistadores y 10 choferes. Más personal en oficina central que coordina, controla y apoya la recolección.
- **Periodicidad de la recolección:** diaria y de manera simultánea en todas las zonas de trabajo de campo.
- **Tipo de entrevista:** directa, en algunas ocasiones por teléfono si es segunda visita o cuando la persona a entrevistar así lo solicita.
- **Método de recolección:** la distribución de la carga de trabajo se realiza por transferencia electrónica desde oficina central a campo, y viceversa, por medio de un sistema informático creado para tal tarea. (Oficina central  $\longleftrightarrow$  Supervisor  $\longleftrightarrow$  Entrevistador).
- **Tasa de respuesta de trabajo de campo:** 85 % para el segundo trimestre del 2020.
- **Tasa de respuesta del diseño de la muestra:** 71 % para el segundo trimestre del 2020.
- **Capacitación y talleres de retroalimentación a personal con experiencia:** plataforma virtual, dos presenciales de retroalimentación al año y adicionales para personal nuevo.

## 2. Resultados del II trimestre del 2020

- En este segundo trimestre de 2020, la fuerza de trabajo disminuyó en 182 mil personas con respecto al segundo trimestre de 2019.
- La participación laboral fue de 57,6% y registra una disminución de 5,4 puntos porcentuales (pp.).
- La tasa de desempleo fue 24,0%, aumentó 12,1 pp. con respecto al mismo periodo del año anterior.
- La tasa de ocupación se estima en 43,7%, disminuyó 11,7 pp. respecto al segundo trimestre de 2019.



### Con referencia a los indicadores del mercado laboral

El estudio brinda la información del mercado laboral recolectada durante el segundo trimestre calendario de 2020 (abril, mayo y junio) y refleja el impacto laboral de las medidas de confinamiento y restricción al movimiento tomadas en el país con el fin de contener la pandemia del COVID-19.

Durante este trimestre, se realizó una serie de preguntas adicionales en los meses de mayo y junio 2020 con el objetivo de indagar los efectos de la crisis actual sobre la situación laboral de las personas. Los resultados observados de la aplicación de estas preguntas en mayo y junio se infieren para todo el trimestre.

Para esta oportunidad, además de brindar los principales indicadores del mercado laboral, se agrega información sobre la incidencia<sup>1/</sup> laboral en la situación de las personas a causa de la emergencia por el COVID-19.

1/ La incidencia laboral por el efecto del COVID-19, representa los efectos o repercusiones laborales que las personas en edad de trabajar han sufrido por la crisis.

Para el segundo trimestre 2020, la tasa neta de participación laboral nacional<sup>2/</sup> se estimó en 57,6 %; disminuyó de forma significativa estadísticamente en 5,4 pp. con relación al mismo trimestre del año anterior. La población en la fuerza de trabajo nacional fue de 2,30 millones de personas, con una disminución de 182 mil personas.

La tasa neta de participación de los hombres es de 70,5 %, disminuye en 4,6 pp, para las mujeres fue de 44,6 %, disminuye 6,2 pp. En términos absolutos, la fuerza de trabajo masculina se estimó en 1,41 millones de personas y la femenina en 886 mil personas. La fuerza de trabajo femenina decreció en 110 mil personas, mientras que la masculina disminuyó en 72 mil personas.

Según zona de residencia, la fuerza de trabajo urbana se estimó en 1,73 millones de personas, con una disminución estadísticamente significativa de 128 mil personas, mientras la fuerza de trabajo rural se estimó en 569 mil personas, 54 mil personas menos con respecto al segundo trimestre del 2019.

La tasa de participación laboral urbana es de 58,9 % y de 53,9 % en la zona rural; con respecto al mismo trimestre de 2019. En la zona urbana, la participación disminuyó 5,2 pp. y en la zona rural 6,0 pp.

En este segundo trimestre, la tasa de no participación laboral se estimó en 42,4 %, aumentó 5,4 pp. con respecto al segundo trimestre del periodo anterior. La población fuera de la fuerza de trabajo fue de 1,69 millones de personas con un incremento estadísticamente significativo de 235 mil personas.

---

<sup>2/</sup> La tasa neta de participación laboral relaciona la población en la fuerza de trabajo entre la población en edad de trabajar.

Para los hombres, la tasa de no participación aumentó 4,6 pp. y fue de 29,5 %, mientras que, en las mujeres, la tasa se ubicó en 55,4 % lo que significó un incremento interanual de 6,2 pp. Del total de personas fuera de la fuerza de trabajo, 591 mil son hombres y 1,10 millones mujeres. Tanto para los hombres como para las mujeres se presentan incrementos significativos, 98 mil hombres y 137 mil mujeres.

La tasa de no participación en la zona urbana se ubicó en 41,1 % y para la zona rural fue 46,1 %, aumentando 5,2 pp. y 6,0 pp. respectivamente. En términos absolutos, se estimó en 1,21 millones las personas fuera de la fuerza de trabajo en la zona urbana, aumentó en 166 mil personas respecto al mismo trimestre del año anterior. Para la zona rural, se estimó en 487 mil personas que no participaron activamente en el mercado laboral, el incremento estadísticamente significativo fue de 70 mil personas.

En el trimestre abril – junio 2020, la población ocupada nacional fue de 1,75 millones de personas, lo que significó una disminución interanual de 438 mil personas. La población ocupada para este segundo trimestre está compuesta por 1,13 millones de hombres y 617 mil mujeres, disminuyeron en 208 mil hombres y 230 mil mujeres con respecto al mismo periodo del año anterior.

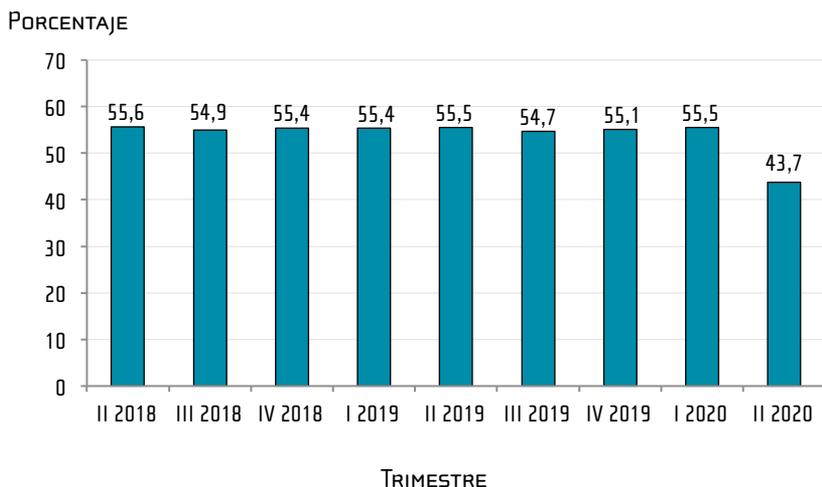
Por zona de residencia, un total 1,30 millones de personas ocupadas residían en la zona urbana, mientras que 447 mil personas ocupadas eran de la zona rural. En la zona urbana, la ocupación disminuyó en 329 mil personas, mientras que, en la zona rural la disminución fue de 109 mil personas, ambos cambios son estadísticamente significativos.

Este segundo trimestre de 2020, la tasa de ocupación fue 43,7 %, el indicador disminuye 11,7 % con respecto al mismo trimestre del año anterior. Por sexo, la tasa de ocupación del hombre fue de 56,4 %, en contraste con la de las mujeres que se estimó en 31,0 %. En el caso de los hombres, la disminución interanual en la tasa de ocupación fue de 11,3 pp. y en las mujeres fue de 12,1 pp.

Por zona de residencia, la tasa de ocupación disminuyó 11,9 pp. en la zona urbana y fue de 44,3 % mientras que, en la zona rural, la tasa de ocupación fue de 42,3 % y presentó una disminución de 11,1 pp. respecto al segundo trimestre de 2019.

## GRÁFICO 1

### Costa Rica: Tasa de ocupación, II Trimestre 2018 – II Trimestre 2020



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2020.

Por otra parte, la población desempleada para el trimestre abril – junio de 2020 fue de 551 mil personas, aumentó estadísticamente en forma interanual en 256 mil personas. Del total de personas desocupadas, 282 mil eran hombres y 269 mil mujeres. Este aumento se generó tanto en los hombres (136 mil personas) como en las mujeres (120 mil personas).

En el ámbito nacional, la tasa de desempleo<sup>3/</sup> fue de 24,0 %, lo que significó un aumento de 12,1 pp. comparado con el segundo trimestre de 2019. La tasa de desempleo de la población masculina se estimó en 20,0 %, lo que representó un incremento estadísticamente significativo de 10,1 pp. Por otro lado, la tasa de desempleo femenina fue de 30,4 % y aumentó significativamente en 15,4 p.p.

Según zona de residencia, para este trimestre se estimó en 429 mil las personas desempleadas residentes en la zona urbana, esto representó un aumento interanual de 201 mil personas. Para los residentes de la zona rural, fue de 122 mil personas desempleadas, aumentando en 55 mil personas con respecto al mismo periodo del año anterior. La tasa de desempleo urbana se estimó en 24,8 %, con variación interanual de 12,6 pp. y la tasa de desempleo rural fue de 21,5 %, aumentó 10,6 pp. con respecto al segundo trimestre de 2019.

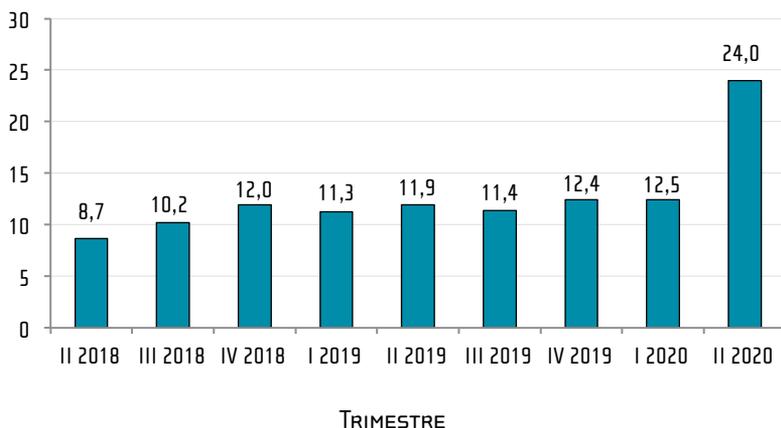
---

3/ Porcentaje de la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

## GRÁFICO 2

## Costa Rica: Tasa de desempleo, II Trimestre 2018 – II Trimestre 2020

PORCENTAJE



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2020.

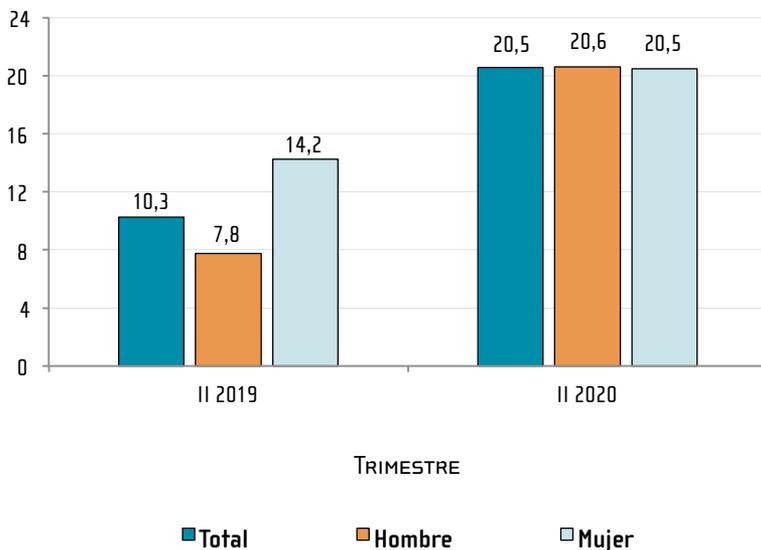
En este segundo trimestre, el porcentaje de personas ocupadas con subempleo<sup>4/</sup> se estimó en 20,5 %, de forma interanual este indicador aumentó en 10,3 pp. respecto al mismo trimestre del año anterior. Asimismo, por sexo, los cambios fueron significativos, siendo la tasa de subempleo de los hombres 20,6 % y para las mujeres fue de 20,5 %. Ambos indicadores aumentaron estadísticamente en comparación con el segundo trimestre de 2019. En los hombres, el incremento fue de 12,8 pp. mientras que en las mujeres fue de 6,2 pp.

4/ Personas con subempleo son las que trabajan menos de 40 horas efectivamente por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

## GRÁFICO 3

## Costa Rica: Porcentaje de la población ocupada con subempleo por sexo, II Trimestre 2019 – II Trimestre 2020

PORCENTAJE



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2020.

La tasa de presión general<sup>5/</sup> fue 28,4% de la población en edad de trabajar. Este indicador de forma interanual aumentó 7,6 pp. principalmente por el aumento en la población desempleada y la disminución de la población ocupada que busca cambiar de trabajo que pasó de 223 mil a 103 mil personas.

5/ Porcentaje de la población ocupada que busca cambiar de trabajo más la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

## 2.1 Efectos de la emergencia por el COVID-19 en el mercado laboral

En el segundo trimestre 2020 se incluyó un módulo especial en el cuestionario de la Encuesta Continua de Empleo con el objetivo de conocer los efectos del COVID-19 en la situación de las personas en el mercado laboral.

Como resultado a continuación se presenta la incidencia laboral a causa de la pandemia en la población de 15 años o más (en edad de trabajar), la cual se mide de acuerdo a lo que indican las personas en relación a las repercusiones a causa de la situación económica por efectos del COVID-19.

Los efectos del COVID-19 en el mercado laboral se determinan de la siguiente manera:

- Los asalariados indican que se vieron afectados por la suspensión temporal, reducción de horas u otro tipo de cambios en las condiciones con un impacto en el ingreso por trabajo o salario.
- En las personas independientes con la suspensión de su actividad o negocio o bien porque tuvieron restricciones para operar, cierre de su empresa o negocio de forma temporal.
- Las personas desempleadas que perdieron el empleo, cerraron su negocio o suspendieron su actividad sin garantía de reintegro, además de las personas que no consiguieron un empleo a pesar de estar disponible y buscar.
- Además, las personas fuera de la fuerza de trabajo que dejaron de estar disponibles para trabajar en el corto plazo, aunque habían buscado, asimismo, incluye a las personas que perdieron el trabajo, cerró su negocio o actividad o fue suspendido sin garantía de reintegro y no buscan empleo por el momento.

## 2.2 Disminución en la ocupación y aumentos en el desempleo y en la población fuera de la fuerza de trabajo por efectos del COVID-19

Debido a la pandemia, la pérdida de empleo con respecto al segundo trimestre del año anterior dejó una disminución de 438 mil personas.

La disminución se dio principalmente en las personas con las siguientes características:

- En su mayoría en grupos de edad entre 25 a 34 años (30,9 %) y 45 a 59 años (28,6 %).
- Con nivel educativo de secundaria incompleta o menos (68,5 %).
- Principalmente trabajaban por cuenta propia o tenían su negocio (67,0 %).
- En jornadas de trabajo superior a las 40 horas por semana.
- Mayoritariamente en empleos de tipo informal el (72,5 %).

La población desempleada fue de 551 mil personas. Las razones para cesar su relación laboral fue la finalización de contratos laborales o trabajos ocasionales o bien recorte de personal (31,8 %), la falta de clientes o cierre de empresa (23,7 %) y otras razones de mercado que incorpora la situación sanitaria (32,5 %).

El aumento en el desempleo con respecto al trimestre del año anterior fue de 256 mil y está asociado con la pérdida de empleos. El perfil de estas personas en las que aumentó el desempleo fue:

- En su mayoría en grupos de edad entre 25 y 59 años (72,8 %).
- El aumento de los desempleados fue en todos los niveles educativos, especialmente en las personas que tienen secundaria completa o menos (59,5 %).

- En cuanto a la procedencia de la actividad económica de su último empleo se destaca comercio y reparación (20,1 %), hoteles y restaurantes (18,6 %), construcción (12,0 %) entre otras actividades de servicios.
- En su mayoría tienen menos de 3 meses de estar buscando un empleo.

La población que no participa en el mercado laboral en este segundo trimestre 2020 fue de 1,69 millones de personas. El 14,4 % de estas personas estuvo disponible para trabajar a corto plazo, sin embargo, no realizó búsqueda de empleo porque tiene alguna limitación o está desalentado: 3,9 % no buscó un empleo por efectos de la pandemia y 4,6 % indicaron estar desalentados y la razón principal es que no hay trabajo en la zona o en esta época del año.

El incremento de las personas fuera de la fuerza de trabajo con respecto al trimestre del año fue de 235 mil, principalmente con las siguientes características:

- En su mayoría en grupos de edad de 60 años o más (47,0 %) y 45 a 59 años (17,9 %)
- Con nivel educativo de secundaria incompleta o menos (67,0 %)
- Principalmente indicaban no estar disponible para trabajar (92,7 %)

## 2.3 Incidencia laboral del COVID-19 en la fuerza de trabajo y la población fuera de la fuerza de trabajo

El 45,3 % de las personas en la fuerza de trabajo tuvieron alguna incidencia laboral por el efecto del COVID-19, de estas personas el 59,5 % son hombres y el resto mujeres.

El 29,1 % del total de ocupados a nivel nacional tuvieron alguna afectación en su empleo principal a causa de la emergencia. Del total de personas ocupadas afectadas, 69,8 % son hombres y 30,2 % son mujeres.

El 96,8% de los desempleados presentan alguna incidencia laboral por la pandemia. De estas personas, el 74,1% indicó que no consigue actualmente trabajo por el COVID-19 o seguirá buscando cuando termine la pandemia y el 25,9% manifestó que lo despidieron, estaba suspendido o cerró su negocio o actividad. La proporción por sexo fue de 50,1% en los hombres y 49,9% en las mujeres.

La incidencia laboral por efecto del COVID-19 fue de 13,7% del total de personas fuera de la fuerza de trabajo. De estas personas 36,1% son hombres y 63,9% son mujeres.

## CUADRO 1

Costa Rica: Indicadores generales de la condición de actividad,  
II Trimestre 2018 – II Trimestre 2020

Indicadores generales	II 2018	III 2018	IV 2018
	Abr - Jun	Jul - Set	Oct - Dic
<b>Población total</b>	<b>4 993 754</b>	<b>5 006 453</b>	<b>5 022 311</b>
<b>Población de 15 años y más</b>	<b>3 882 834</b>	<b>3 894 902</b>	<b>3 910 428</b>
<b>Fuerza de trabajo</b>	<b>2 365 177</b>	<b>2 380 368</b>	<b>2 459 237</b>
Ocupada	2 160 036	2 138 140	2 165 323
Desempleada	205 141	242 228	293 914
<b>Fuera de la fuerza de trabajo</b>	<b>1 517 657</b>	<b>1 514 534</b>	<b>1 451 191</b>
<b>Porcentajes</b>			
<b>Tasas de la población de 15 años o más</b>			
Tasa neta de participación	60,9	61,1	62,9
Tasa de ocupación	55,6	54,9	55,4
Tasa de no participación	39,1	38,9	37,1
<b>Tasas de la fuerza de trabajo</b>			
Tasa de desempleo	8,7	10,2	12,0
Tasa de presión general	16,1	17,8	19,6
<b>Porcentaje de la población ocupada</b>			
Ocupados con seguro por trabajo	68,6	68,2	68,1
Ocupados con subempleo	9,0	9,4	9,0

continúa

Continuación cuadro 1

Indicadores generales	I 2019	II 2019	III 2019	IV 2019
	Ene - Mar	Abr - Jun	Jul - Set	Oct - Dic
<b>Población total</b>	<b>5 034 571</b>	<b>5 048 263</b>	<b>5 062 745</b>	<b>5 075 372</b>
<b>Población de 15 años y más</b>	<b>3 922 857</b>	<b>3 936 704</b>	<b>3 951 379</b>	<b>3 963 658</b>
<b>Fuerza de trabajo</b>	<b>2 448 045</b>	<b>2 478 775</b>	<b>2 440 721</b>	<b>2 492 283</b>
Ocupada	2 171 766	2 183 195	2 162 613	2 182 818
Desempleada	276 279	295 580	278 108	309 465
<b>Fuera de la fuerza de trabajo</b>	<b>1 474 812</b>	<b>1 457 929</b>	<b>1 510 658</b>	<b>1 471 375</b>
<b>Porcentajes</b>				
<b>Tasas de la población de 15 años o más</b>				
Tasa neta de participación	62,4	63,0	61,8	62,9
Tasa de ocupación	55,4	55,5	54,7	55,1
Tasa de no participación	37,6	37,0	38,2	37,1
<b>Tasas de la fuerza de trabajo</b>				
Tasa de desempleo	11,3	11,9	11,4	12,4
Tasa de presión general	19,4	20,9	20,4	21,3
<b>Porcentaje de la población ocupada</b>				
Ocupados con seguro por trabajo	68,3	68,9	69,0	68,0
Ocupados con subempleo	8,6	10,3	11,6	11,1

continúa

Continuación cuadro 1

Indicadores generales	I 2020	II 2020
	Ene - Mar	Abr - Jun
<b>Población total</b>	<b>5 088 437</b>	<b>5 101 953</b>
<b>Población de 15 años y más</b>	<b>3 976 586</b>	<b>3 989 849</b>
<b>Fuerza de trabajo</b>	<b>2 522 328</b>	<b>2 296 630</b>
Ocupada	2 208 175	1 745 257
Desempleada	314 153	551 373
<b>Fuera de la fuerza de trabajo</b>	<b>1 454 258</b>	<b>1 693 219</b>
<b>Porcentajes</b>		
<b>Tasas de la población de 15 años o más</b>		
Tasa neta de participación	63,4	57,6
Tasa de ocupación	55,5	43,7
Tasa de no participación	36,6	42,4
<b>Tasas de la fuerza de trabajo</b>		
Tasa de desempleo	12,5	24,0
Tasa de presión general	22,4	28,5
<b>Porcentaje de la población ocupada</b>		
Ocupados con seguro por trabajo	66,7	73,8
Ocupados con subempleo	12,4	20,5

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2020.

En cuanto a la tendencia de las principales tasas del mercado laboral, en los últimos años la tasa neta de participación pasó de 60,9 en el II trimestre del 2018 a 63,4 en el I trimestre del 2020, el valor más alto alcanzado en este período, sin embargo, debido a la emergencia sanitaria se estimó para este segundo trimestre del año en 57,6%. La disminución de la participación laboral fue consecuencia de la salida de personas que antes tenían un empleo, lo cual es un efecto causado por la coyuntura del mercado laboral ante la emergencia sanitaria en este trimestre del año.

En el mismo sentido de la participación laboral, la tasa de ocupación (43,7%) se redujo en comparación con los promedios del trimestre de los últimos dos años que fueron de 55,3% y 55,2%.

La tasa de desempleo que en los últimos años se ubicaba cerca del 12 %, se duplicó en este trimestre al llegar a 24,0 %. Este aumento en la tasa de desempleo nacional se da en ambos sexos. No obstante, la población femenina tiene mayor nivel de desempleo.

Por otro lado, además del incremento en el desempleo, algunos indicadores de calidad en la ocupación reflejan, aumentos en las personas que desean trabajar más horas (subempleo) y un aumento de los que buscan cambiar de trabajo en conjunto con los desempleados que buscan trabajo en su mayoría.

## Comparación interanual de la rama de actividad y grupo ocupacional

En este segundo trimestre de 2020, la disminución significativa en la población ocupada se reflejó principalmente en las actividades relacionadas con el sector comercio y servicios en su totalidad (336 mil personas), primordialmente en la rama de actividad asociadas al comercio y reparación (72 mil personas), actividades de los hogares como empleadores (70 mil personas), hoteles y restaurantes (67 mil personas), comunicación y otros servicios relacionado con actividades culturales, recreativas y artísticas (60 mil personas), transporte y almacenamiento (21 mil personas), además del sector secundario (79 mil personas) primordialmente en la construcción (62 mil personas).

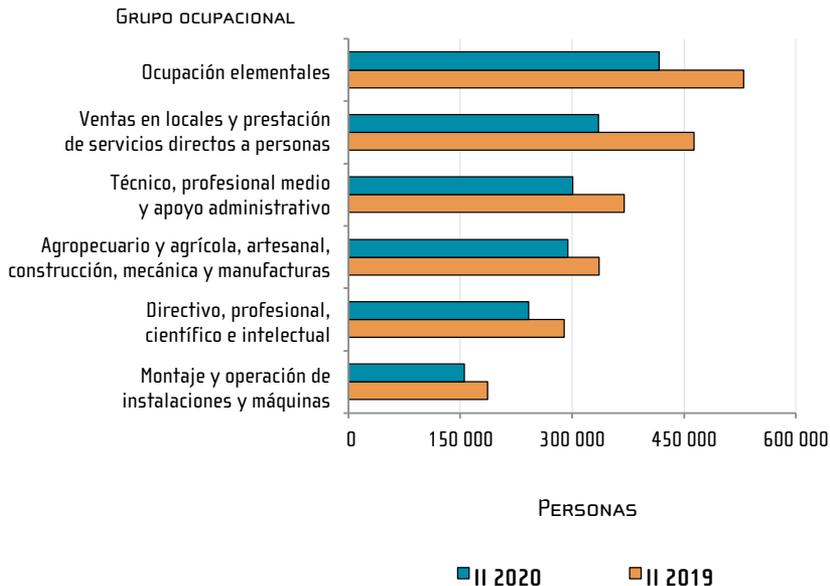
Por sexo, la población masculina muestra una disminución significativa de ocupados en las actividades de comercio y reparación (34 mil personas), comunicación y otros servicios relacionado con actividades culturales, recreativas y artísticas (25 mil personas), hoteles y restaurantes (22 mil personas), transportes y almacenamiento (17 mil personas), hogares como empleadores (6 mil personas), además de las actividades relacionadas con la construcción (54 mil personas).

Para la mujer, las actividades económicas que disminuyeron son las relacionadas con los hogares como empleadores (64 mil personas), hoteles y restaurantes (45 mil personas), comercio y reparación (38 mil personas), comunicación y otros servicios relacionado con actividades culturales, recreativas y artísticas (34 mil personas).

De igual forma entre el segundo trimestre de 2019 y 2020, los ocupados en cupaciones de calificación alta, media y baja disminuyen. Las principales ocupaciones que disminuyen en comparación con el mismo trimestre del año anterior son los trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, ocupaciones elementales, profesionales, científicos e intelectuales y técnicos y profesionales de nivel medio.

#### GRÁFICO 4

##### Costa Rica: Población ocupada por grupo ocupacional, II Trimestre 2019 - II Trimestre 2020



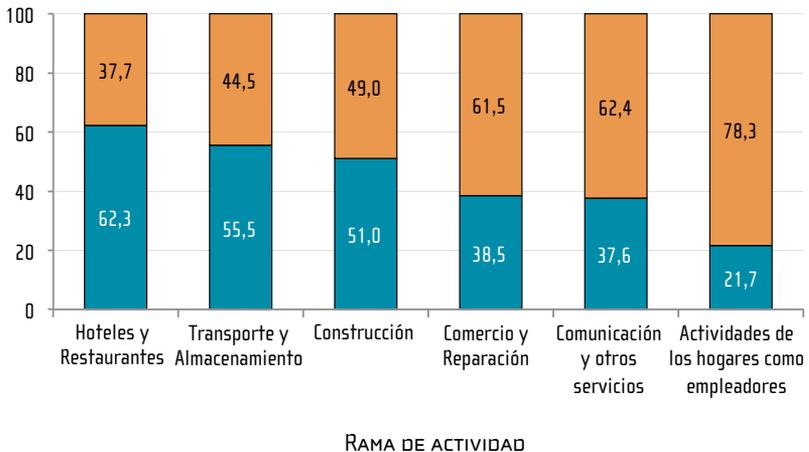
## 2.4 Incidencias en la rama de actividad por efectos del COVID-19

Al analizar la ocupación por cada actividad económica se observa que prácticamente en todas hubo afectación por la emergencia sanitaria, sin embargo, es mayor la incidencia laboral en los ocupados de hoteles y restaurantes (62,3 % de los ocupados en dichas actividades), en transportes y almacenamiento (55,5% de personas ocupadas en dicha actividad) y construcción (51,0 %).

GRÁFICO 5

Costa Rica: Porcentaje de la población ocupada por rama de actividad según incidencia laboral por el COVID-19

PORCENTAJE



■ Población con incidencia laboral ■ Población sin incidencia laboral

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2020.

La incidencia en la población ocupada masculina fue mayor en hoteles y restaurantes donde representó el 65,1 % de los ocupados en esa actividad, transporte y almacenamiento, 60,5 % y construcción, 53,0 %.

En mujeres con un trabajo remunerado, la incidencia laboral es mayor en hoteles y restaurantes (59,9 % de las que trabajan en esa rama), comunicación y otros servicios tales como actividades culturales, recreativas y artísticas (44,2 %) y actividades de comercio (36,3 %).

## Población ocupada asalariada e independiente

En cuanto a la posición en el empleo, se estimó 1,31 millones de personas asalariadas y representa cerca de un 75 % de la población ocupada. Este indicador disminuye interanualmente en 281 mil personas. Por su parte, la población independiente fue 403 mil personas, comparado con el segundo trimestre de 2019, presentó una disminución significativa de 145 mil personas. La disminución de la población independiente se explica principalmente por la reducción de los trabajadores cuenta propia o sin empleados permanentes.

El porcentaje de ocupados con empleo informal para el segundo trimestre de 2020 fue 39,8%<sup>6/</sup>, se redujo 6,6 pp. respecto del año anterior. En total, la población ocupada con un empleo informal fue cerca de 694 mil de personas, de las cuales 462 mil eran hombres y 232 mil mujeres. La disminución interanual de las personas con un empleo informal fue de 318 mil personas y se da en ambos sexos (131 mil hombres y 187 mil mujeres).

Para este segundo trimestre de 2020, 324 mil dependientes, personas que trabajaban para un empleador, empresa o institución, ocupaban un empleo informal, lo que representa el 24,1 % del total de dependientes. Por otra parte, las personas independientes que trabajan por su cuenta, tienen una empresa o actividad se clasifican en su mayoría con empleo informal (91,8%). Para el segundo trimestre 2020, un total de 370 mil ocupados independientes tienen actividades clasificadas como informales.

---

6/ El empleo informal comprende el total de empleos que cumplen las siguientes características: según la posición en el trabajo de la persona: i) Personas asalariadas que no están inscritas en la seguridad social a través de sus patrones, ii) Ayudantes no remunerados, iii) Trabajadores por cuenta propia y empleadores que tienen empresas no constituidas en sociedad (no están inscritas en el Registro Nacional de la Propiedad y no llevan una contabilidad formal).

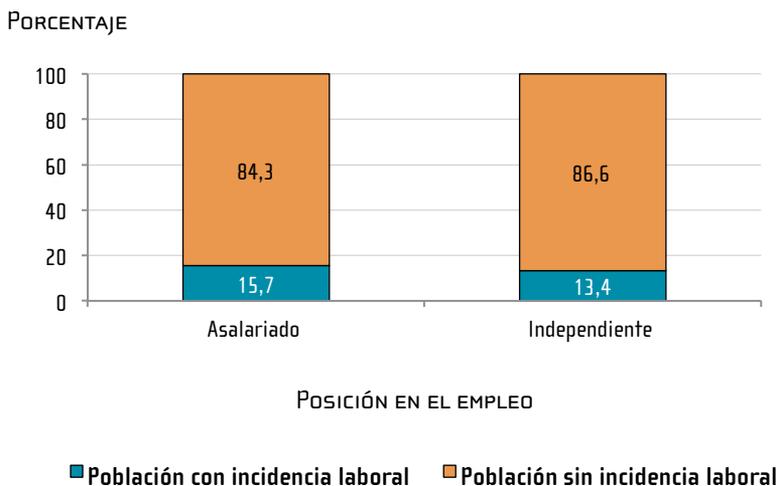
## 2.5 Incidencias en los asalariados e independientes por los efectos del COVID-19

Durante el trimestre, la población asalariada que tuvo incidencia en lo laboral por la emergencia COVID-19 fue el 15,7 % de la población ocupada. Para los independientes, la incidencia fue de 13,4 % de la población ocupada.

La población ocupada total que realiza labores bajo la modalidad de teletrabajo o exclusivamente vía internet en su hogar, representó el 14,0 % en el trimestre. De estos trabajadores, el 51,9 % son mujeres y un 48,1 % son hombres, la mayoría se desarrolla en ocupaciones profesionales y técnicos. Una característica de esta modalidad de trabajo es que el 19,3 % de las personas asalariadas iniciaron teletrabajo o aumentaron los días teletrabajables por la emergencia sanitaria.

Con respecto a las horas que trabaja el ocupado por semana, el 26,8 % en el trimestre trabajaron menos horas de lo que normalmente laboran. De estos el 64,3 % son asalariados y el 35,7 % independientes.

## GRÁFICO 6

**Costa Rica: Porcentaje de la población ocupada por posición en el empleo según incidencia laboral por el COVID-19**

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2020.

Con respecto al total de independientes con incidencia laboral por el COVID-19, cerca del 40,5 % pudo abrir su negocio o actividad con normalidad y el 59,5 % tuvo restricciones, suspensión o cierre de su negocio.

Los que tuvieron que cerrar o suspender su actividad lo hicieron porque no consiguieron clientes a quien ofrecerle el servicio o le cancelaron los contratos o no pagaron, entre otras razones.

De los independientes que siguieron activos con su negocio, el 24,1 % contrata personal de forma permanente o temporal y tuvieron que implementar una o varias medidas con los trabajadores por la emergencia entre ellas, 66,8 % implementó disminución de salarios, 33,1 % redujo la jornada de trabajo, 15,8 % no contrató personal temporal y 7,0 % despidos y suspensión de personal.

De estos independientes que trabajaron con normalidad y aplicaron medidas, se encuentran principalmente en la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (38,7 %), comercio y reparación (19,1 %), hoteles y restaurantes (16,2 %) y la industria manufacturera (11,9 %).

Del total de independientes, el 73,8 % disminuyó ingresos o no tuvo ganancias el mes anterior en su actividad o negocio, el 1 % aumentó sus ganancias o inició otra actividad, el resto tuvo el mismo nivel de ingresos. Entre las causas o motivos de la disminución de sus ganancias fue debido a menores ventas (56,4 %), tuvo que reducir gastos de personal (40,6 %) y otras razones como pérdida de clientes y personas que no solicitan su servicio (25,8 %).

A causa de la emergencia por el COVID-19, el 10,4 % de los independientes realizó una o varias estrategias para innovar o cambiar su negocio o actividad y entre las modificaciones más importantes que realizaron fue incursionar en ventas por internet (62,2 %), implementó servicio a domicilio (28,3 %), ofreció combos o paquetes a clientes (27,5 %) o inició ventas de nuevos productos en su negocio (13,7 %) y, por último, regalías y descuentos a clientes (11,4 %).

Estas medidas de innovación en los negocios o actividades de los independientes se dieron en las ramas de actividad de construcción (24,8 %), comunicación y otros servicios (23,1 %), comercio y reparación (14,9 %) e industrias manufactureras (10,6 %), entre otras.

Por otra parte, en cuanto al empleo informal que presentaron afectación en su trabajo fue el 61,2 % del total de personas ocupadas afectadas por las medidas impuestas ante la propagación del COVID-19. Siendo los hombres (68,0 %) los más afectados en comparación con las mujeres (32,0 %).

## Nota técnica

### Encuesta Continua de Empleo, II trimestre 2020

### Estrategia de operativo de campo del segundo trimestre 2020 (abril, mayo y junio)



Las medidas sanitarias tomadas por las autoridades para atender la emergencia nacional relacionada al COVID-19, obligó al INEC a modificar los operativos de campo de las encuestas que realiza con el objetivo de seguir recolectando la información que el país necesita. La Encuesta Continua de Empleo (ECE) no fue la excepción e inició desde finales de marzo la recolección de datos mediante entrevistas telefónicas.

En el trimestre de abril, mayo y junio 2020, la ECE logró mantener la recolección continua de información durante las doce semanas mediante un operativo telefónico. Algunos aspectos relevantes de este operativo bajo el contexto de esta emergencia nacional se resumen a continuación:

El diseño estadístico de la encuesta considera el cambio o sustitución del 25 % de la muestra de viviendas cada trimestre con el objetivo de ir actualizando paulatinamente la muestra de viviendas, hacer esta sustitución y variar el operativo de campo significaba que las entrevistas a estas viviendas no se podrían efectuar por no disponer de los números telefónicos de sus residentes. Por este motivo, para evitar una pérdida importante de muestra, en este segundo trimestre de 2020 se decidió no realizar la sustitución del 25 % de las viviendas, por lo tanto, las viviendas que se debían sustituir en la muestra se decidió aplicarles una

quinta entrevista según el diseño de la encuesta. Aun así, en el 15% de las viviendas de la muestra no se disponía de números de teléfonos y por tal motivo no se logró realizar las entrevistas telefónicas.

El instrumento de recolección es el cuestionario que se ha aplicado en la ECE desde el año 2010, sin embargo, para este trimestre se incluyó un grupo de preguntas adicionales con el objetivo de identificar, en la medida de lo posible, el efecto de la pandemia en los principales indicadores del mercado laboral.

La captura de información se realizó vía telefónica por medio de tabletas de forma diaria en las seis regiones del país y durante los doce meses programados del operativo de campo. El tiempo promedio de la entrevista es de 15 minutos por vivienda, lo que facilitó el cambio de operativo de entrevista presencial a entrevista telefónica.

El concepto y semana de referencia para captar la fuerza de trabajo (ocupados y desocupados) y de personas fuera de la fuerza de trabajo, se mantiene con los mismos criterios, tanto en el operativo presencial como en el telefónico.

El control y la supervisión de las entrevistas es continua para darle seguimiento a los rendimientos del operativo telefónico en cuanto al control de llamadas, resultados de entrevista, rescates de pendientes, revisión de entrevistas por parte de los supervisores de zona, entre otros controles que permiten mantener la calidad y veracidad de la información recolectada. Para el segundo trimestre de 2020, de la muestra de 9 528

viviendas se logró contactar a 8 081 hogares (84,8%) con disponibilidad de números telefónicos, de estos se obtuvo respuesta en 6 744 hogares para este trimestre lo que representa una tasa de respuesta de 71,1% considerando el total de viviendas de la muestra<sup>1/</sup>.

## Ajustes a los factores de expansión

El factor de expansión o ponderación es un peso que se le asigna a cada vivienda o persona de la muestra, y equivale a la cantidad de viviendas o personas que representan de la población cada vivienda o personas seleccionada en la muestra. Este factor está determinado por el diseño de la muestra y se calcula como el inverso de la fracción final de muestreo o inverso de la probabilidad de selección que tiene cada vivienda o persona de ser seleccionada en la muestra.

Las probabilidades de selección se desajustan por la pérdida de muestra durante los operativos de campo, ya sea por rechazo de las personas entrevistadas, dificultad de localizar a los residentes de las viviendas seleccionadas en la muestra, o la misma dinámica poblacional que origina nuevas viviendas o cambios en el uso de las estructuras. Por tal motivo, es una práctica común en las encuestas ajustar esas probabilidades de selección usando metodologías estadísticamente aprobadas.

---

1/ Excluyendo las viviendas de las cuales no se disponía de un número telefónico en la muestra para este segundo trimestre, la tasa de respuesta del trabajo de campo fue de 84,7%.

Al variar el operativo de campo de la ECE de entrevistas presenciales a entrevistas telefónicas originó una mayor pérdida de muestra al no disponer de números de teléfonos en todas las viviendas de la muestra. Esta situación, puede provocar algún tipo de sesgo de cobertura y de respuesta lo que motivó analizar e investigar métodos para la detección y corrección de estos sesgos, en este proceso se contó con la asistencia técnica de la CEPAL<sup>2/</sup> que ha acompañado a las oficinas de estadística de la región en la implementación de las medidas tomadas, en analizar, evaluar y hacer los ajustes necesarios en los resultados de las encuestas.

En el caso de la ECE, para el trimestre AMJ 2020, después de este proceso de investigación y análisis, se ajustó los factores de expansión o ponderación de la encuesta para corregir estos posibles sesgos utilizando modelos de regresión logística. En términos generales, este tipo de modelo permite estimar la probabilidad de responder o no la entrevista dada la probabilidad de disponer o no del número telefónico según algunas características de las viviendas y sus residentes, y corregir o ajustar las probabilidades originales de selección de las personas dentro de las viviendas de la muestra.

Con los resultados de la encuesta del primer y segundo trimestre del 2020, y mediante modelos de regresión logística, se estimó la probabilidad de respuesta telefónica tomando en cuenta un conjunto de variables explicativas que se supone inciden en la respuesta: estrato, presencia de mujeres en el

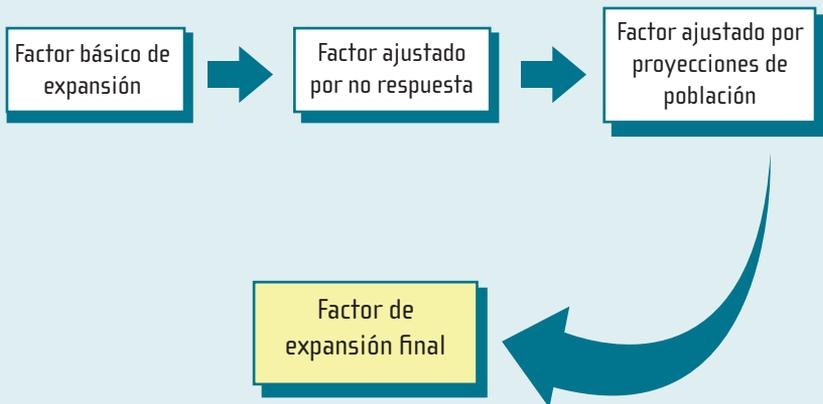
---

2/ [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45552/52000316\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45552/52000316_es.pdf)

hogar, condición de ocupación, presencia de universitarios en el hogar, y presencia de personas de 15 años y más. El modelo final se obtiene al seleccionar aquellas variables que resultaron significativas para explicar la probabilidad de respuesta<sup>3/</sup>.

El ajuste a los factores de expansión, o ponderación de la encuesta, consiste en dividir las probabilidades originales de selección dadas por el diseño de la encuesta entre la probabilidad de responder la encuesta telefónica estimada por el modelo.

Por último, se hace el ajuste tradicional a los factores de expansión de la encuesta por proyecciones de población, este ajuste se hace para corregir los cambios de un periodo a otro de la encuesta producto de la dinámica demográfica de la población. Por lo tanto, la estructura final del factor de expansión en la ECE en AMJ 2020 es la siguiente:



3/ El documento con mayor detalle de la metodología utilizada está en proceso de elaboración.



La diferencia de este tipo de ajuste a los factores de expansión con respecto a los ajustes realizados normalmente en la encuesta, esta en ese segundo componente de ajuste por no respuesta. El ajuste anterior consideraba la no respuesta a nivel de viviendas dentro de cada unidad primaria de muestreo (UPM) de la muestra, asumiendo que las viviendas y sus residentes tenían características bastante homogéneas dentro de la misma. El actual ajuste utiliza métodos más robustos y se hace a nivel de personas considerando características que pueden incidir en la no respuesta. Ambos ajustes son estadísticamente válidos y no presentaron cambios significativos en los principales indicadores del mercado laboral, por tal motivo no afecta la comparabilidad de la serie de datos de la ECE.

## Referencias

ECE (2012). *Métodos y procedimientos*. San José, Costa Rica. INEC.

Programa Acelerado de Datos (PAD): <http://sistemas.inec.cr/pad4/index.php/home>

ECE. 2018. Metadatos de cuadros de publicación: <http://sistemas.inec.cr/pad4/index.php/home>

## Anexos

### Anexo 1. Metadatos del cuadro 1 de esta publicación

En este apartado se incluyen las variables y definiciones empleadas en el cuadro publicado.

#### CUADRO 1

#### Indicadores generales de la condición de actividad

Variable	
<b>Población total</b>	
Población total registrada en la encuesta.	
<b>Población de 15 años y más</b>	
Población registrada como residente en el país, de 15 años y más. Se considera el mínimo de edad legalmente para trabajar en actividades productivas según el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS). Se divide en fuerza de trabajo y fuera de la fuerza de trabajo.	
<b>Fuerza de trabajo</b>	
Conjunto de personas de 15 años o más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desocupada.	
1.	<b>Población ocupada</b>  Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia.  Además, incluye a las personas que pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial (huelga, incapacidad, falta de materiales o clientes, mal tiempo, entre otras); y además, el período de inactividad no sobrepasó un mes.

**2. Población desempleada**

Son las personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas.

Conforme a la nueva conceptualización del INEC, además se consideran desempleadas las personas que no trabajaron la semana anterior a la entrevista, están disponibles para hacerlo y no buscaron trabajo por situaciones especiales como las siguientes:

- No buscaron trabajo en el período de referencia porque ya consiguieron y esperan iniciarlo en los próximos días.
- Esperan el reinicio de operaciones de una actividad temporalmente suspendida, cuyo período de inactividad es menor a un mes.
- Esperan respuesta de gestiones anteriores.

Los desempleados se subdividen en:

- Desempleados con experiencia laboral: población desempleada que tiene experiencia laboral previa; esto es que había trabajado antes del período de referencia.
- Desempleada sin experiencia laboral: población desempleada que no tiene experiencia laboral, es decir que busca trabajo por primera vez.

### Fuera de la fuerza de trabajo

Personas de 15 años y más que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo. Se distinguen dentro de esta población los disponibles para trabajar y los no disponibles para trabajar

La población fuera de la fuerza de trabajo se clasifica en:

- Población fuera de la fuerza de trabajo no disponible para trabajar: personas fuera de la fuerza de trabajo que no están disponibles para trabajar por los siguientes motivos: no desean trabajar, personas mayores o con discapacidad permanente, con alguna enfermedad, por tener obligaciones familiares, por razones personales, o bien, prefieren trabajar en otro momento o época.
- Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar con limitaciones: personas fuera de la fuerza de trabajo que tienen deseos de trabajar, pero tienen impedimentos, tales como: sólo trabaja cuando se lo piden; enfermedad o accidente; asiste a algún centro de enseñanza, tiene obligaciones familiares o personales, u otras razones.
- Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar desalentada: personas fuera de la fuerza de trabajo que están disponible para trabajar, pero que están desalentadas porque no tienen dinero para buscar; se cansaron de buscar; no le dan trabajo por edad, sexo, raza, discapacidad u otro; no hay trabajo en la zona o porque en esta época del año no hay trabajo.

**Búsqueda para cambiar de trabajo**

Identifica a la población ocupada que busca activamente otro empleo, así como a la que no busca.

**Subempleo**

Población ocupada que trabaja menos de 40 horas por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su empleo actual le permite.

**Porcentajes****Tasas de la población de 15 años o más****Tasa neta de participación**

Porcentaje de participación en la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.

$$\text{Fórmula de cálculo} \quad \left( \frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$$

**Tasa de ocupación**

Porcentaje de la población ocupada, respecto a la población en edad de trabajar. Indica la relación entre las personas que tenían trabajo o trabajaron en la semana de referencia y las que tenían edad para trabajar.

$$\text{Fórmula de cálculo} \quad \left( \frac{\text{Población ocupada}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$$

**Tasa de no participación**

Porcentaje de la población que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.

$$\text{Fórmula de cálculo} \quad \left( \frac{\text{Población fuera de la fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$$

<b>Tasas de la fuerza de trabajo</b>	
<b>Tasa de desempleo</b>	
Porcentaje de la población desempleada, respecto a la fuerza de trabajo.	
Fórmula de cálculo	$\left( \frac{\text{Población desempleada}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$
<b>Tasa de presión general</b>	
Porcentaje que representa la población desempleada y la ocupada que busca otro empleo, respecto de la fuerza de trabajo.	
Fórmula de cálculo	$\left( \frac{\text{Población desempleada} + \text{Población ocupada que busca otro empleo}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$
<b>Porcentaje de la población ocupada</b>	
<b>Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo</b>	
Porcentaje de la población ocupada que recibe seguro social por su empleo.	
Fórmula de cálculo	$\left( \frac{\text{Población ocupada que recibe seguro social por su empleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$
<b>Porcentaje de ocupados con subempleo</b>	
Porcentaje de la población ocupada que tiene subempleo.	
Fórmula de cálculo	$\left( \frac{\text{Población ocupada con subempleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$

## Anexo 2. Definiciones de los indicadores con incidencia laboral por el COVID-19:

- **Fuerza de trabajo con incidencia laboral por efecto del COVID-19:** incluye los ocupados y desocupados que indican tener repercusiones a causa de la crisis económica por efectos del COVID-19.
- **Población ocupada con incidencia laboral por efecto del COVID-19:** corresponde a las personas asalariadas e independientes que indican tener consecuencias en su condición laboral a causa de la crisis económica por efectos del COVID-19.
- **Población ocupada asalariada con incidencia laboral por efecto del COVID-19:** ocupados asalariados que indican tener disminución de ingresos del trabajo por efecto del COVID-19 con reducción o suspensión o bien manteniendo la jornada en relación con su trabajo.
- **Población ocupada independiente con incidencia laboral por efecto del COVID-19:** ocupados con actividad independiente (cuenta propia o empleador) que cerró o suspendió o tuvo restricciones a causa de la pandemia en su actividad o negocio.
- **Desempleado con incidencia laboral por efecto del COVID-19:** personas mayores de 15 años que están disponibles para trabajar a corto plazo y buscaron un empleo o bien espera reinicio de operaciones u otras razones. Estos indicaron que por efectos del COVID-19 no pueden conseguir trabajo, lo suspendieron de su empleo sin garantía de reintegro, buscará luego de que termine la pandemia o fue despedido o perdió la fuente de ingresos, cerró su negocio o actividad por las medidas sanitarias.







INEC Costa Rica



@ineccr



INEC Costa Rica



YouTube

INEC Costa Rica

[www.inec.cr](http://www.inec.cr)

INEC, de la Rotonda de La Bandera 450 metros oeste, sobre Calle Los Negritos, edificio Ana Lorena, Mercedes de Montes de Oca, Costa Rica.

**Correo e.:** [informacion@inec.go.cr](mailto:informacion@inec.go.cr) **Apartado:** 10163 - 1000 San José, C. R.

**Teléfonos:** 2527-1144, 2527-1145, 2527-1146 y 2527-1147