



Encuesta Continua de Empleo al primer trimestre de 2022

RESULTADOS GENERALES



San José, Costa Rica
MAYO 2022

Encuesta Continua de Empleo al primer trimestre de 2022

RESULTADOS GENERALES

San José, Costa Rica
MAYO 2022

Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)**Área de Censos y Encuestas**

Se permite la reproducción total o parcial con propósitos educativos y sin fines de lucro, con la condición de que se indique la fuente. El INEC agradece se le remita un ejemplar de cualquier documento elaborado con base en la siguiente publicación.

331 E Encuesta Continua de Empleo al tercer trimestre de 2020: Resultados Generales [recurso electrónico] / Instituto Nacional de Estadística y Censos. --.—San José, Costa Rica. : INEC, 2020-
v. 37 p. : digital, archivo PDF.

1 recurso en línea; 894 KB.

Nota: Contiene cuadros y gráficos estadísticos Primera publicación con el título Encuesta Continua de Empleo: Dinámica del Mercado Laboral Costarricense IV trimestre 2010 al I trimestre 2012-
A partir del IV trimestres Vol. 3, Año 9. 2020, no se imprime.

ISSN: 2215-6267

Trimestral

1. EMPLEO. 2. POBLACIÓN OCUPADA. 3. DESEMPLEO
4. MERCADO DEL TRABAJO 5. SECTOR PRIMARIO.
6. COVID-19 (ENFERMEDAD). 7. MEDIDAS SANITARIAS. 8. COSTA RICA.

Presentación

El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) en el 2009 inició las labores para el diseño estadístico de la Encuesta Continua de Empleo (ECE). En el tercer trimestre del 2010 comienza la ejecución continua de la ECE a nivel nacional.

La ECE tiene como objetivo proveer al público en general información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo. Del mismo modo, esta información es de gran utilidad para la definición y evaluación de políticas en el campo económico y social, así como en el área de la investigación, constituyendo un insumo fundamental para las instituciones públicas, organismos no gubernamentales, universidades e investigadores.

La ECE surgió ante la necesidad de conocer el comportamiento de la fuerza de trabajo, en intervalos de tiempo más cortos que la periodicidad anual, por lo que se planificó como una encuesta de coyuntura laboral que sirve para monitorear el mercado de trabajo durante el transcurso del año, y a la vez, con la ejecución permanente, brinda información continua sobre la evolución del mercado laboral a largo plazo.

En la formulación metodológica de la encuesta se aplican las recomendaciones internacionales establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las buenas prácticas de otros países y adicionalmente se complementa con recomendaciones del Manual del Sistema de Cuentas Nacionales, publicado por Naciones Unidas; esto asegura criterios de homogeneidad nacional e internacional en la información.

La ECE tiene cobertura a nivel nacional y recolecta información de forma continua y simultánea en los hogares costarricenses mediante dispositivos móviles durante los doce meses del año. La encuesta permite dar estimaciones para el total país, zona urbana y rural, así como para las regiones de planificación. A partir del 2012 inició la divulgación de los datos, con una periodicidad de seis semanas después de concluido el trimestre y cuatro veces al año. A partir del 2017 se acortó el tiempo de divulgación a cinco semanas y para febrero del 2020 inicia a publicar información sobre el comportamiento del mercado laboral cada mes del año.

En esta ocasión corresponde publicar los principales resultados del primer trimestre 2022 (enero a marzo 2022). El informe contiene una descripción de los principales indicadores del mercado laboral y la ficha metodológica de la encuesta, además de la serie de cuadros estadísticos publicados al trimestre en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/>.

En la página web <http://www.inec.go.cr/empleo>, se ubican los principales cuadros relacionados con el empleo entre ellos: cuadros de la serie histórica del 2010 al presente, cuadros de comparación interanual y otros indicadores claves del mercado laboral. A su vez, una serie de cuadros con temas especiales, tales como el empleo en las regiones de planificación, indicadores de personas ocupadas con empleo formal e informal, indicadores de género asociados al mercado laboral e indicadores de población joven y adulta, población y su condición de actividad con incidencia laboral ocasionada a causa del COVID-19 se ubican en <http://www.inec.go.cr/empleo/temas-especiales-de-empleo>.

Adicionalmente, se puede obtener mayor información sobre la operación estadística en bases de datos y documentación disponible en el Programa Acelerado de Datos (PAD), el cual se puede acceder en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/bases-de-datos-y-documentacion>.

Esta publicación ha sido posible gracias a la colaboración de los hogares costarricenses, los cuales, brindaron la información sobre el comportamiento del mercado laboral para este primer trimestre 2022.



Ligia Bermúdez Mesén
Presidenta
Consejo Directivo



Floribel Méndez Fonseca
Gerente

Tabla de contenido

	Página
Presentación	3
1. Aspectos metodológicos	9
2. Resultados del I trimestre del 2022	13
2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación	13
2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral	14
2.3 Población ocupada y tasa de ocupación	15
2.4 Población desempleada y tasa de desempleo	16
2.5 Características de la población ocupada	17
2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación	22
2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad	24
3. Efectos en la situación laboral de las personas por la emergencia del COVID-19	27
Referencias	29
Anexo	31

Índice de cuadros

Cuadro 2.1 Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad, I trimestre 2021 y I trimestre 2022	14
Cuadro 2.2 Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con un empleo informal, I trimestre 2021 y I trimestre 2022	20
Cuadro 2.3 Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, I trimestre 2021 y I trimestre 2022	23
Cuadro 2.4 Costa Rica. Principales indicadores según región de planificación, I trimestre 2021 y I trimestre 2022	24
Cuadro 3.1 Costa Rica. Población de 15 y más por condición de actividad según incidencia laboral por el COVID-19, I trimestre 2022	27

Índice de gráficos

Gráfico 2.1 Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, I trimestre 2021 y I trimestre 2022...	13
Gráfico 2.2 Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, I trimestre 2021 y I trimestre 2022.....	15
Gráfico 2.3 Costa Rica. Tasa de desempleo, I trimestre 2021 y I trimestre 2022.....	16

Página

Gráfico 2.4 Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, I trimestre 2021 y I trimestre 2022	17
Gráfico 2.5 Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, I trimestre 2021 y I trimestre 2022	18
Gráfico 2.6 Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, I trimestre 2021 y I trimestre 2022.....	19
Gráfico 2.7 Costa Rica. Tasa neta de participación, de ocupación y de desempleo, III trimestre 2010 - I trimestre 2022	25
Gráfico 3.1 Costa Rica. Población de 15 y más por condición de actividad según incidencia laboral por el COVID-19, I trimestre 2022	28

Índice de tabla

Tabla A.1 Indicadores generales de la condición de actividad	31
--	----

Símbolos y siglas

Símbolos

- (-) a) presente en un cuadro indica que la cantidad es nula o cero.
b) entre fechas (2018 - 2021) significa el período completo implicado, incluidos el primer año y el último.
c) ante un número indica déficit o disminución.
- (,) se utiliza para señalar decimales.
- [] espacio en blanco para los miles.
- (p.p.) puntos porcentuales.
- (sw) sitio web.

Siglas

ECE: Encuesta Continua de Empleo.

INEC: Instituto Nacional de Estadística y Censos.

1. Aspectos metodológicos

Tipo de encuesta: encuesta de fuerza de trabajo.

Periodicidad de publicación de la encuesta: trimestral.

Trimestres disponibles: a partir del III trimestre del 2010.

Objetivo general: generar información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo.

Objetivos específicos:

- Recolectar información estacional sobre la situación de empleo y desempleo en los hogares.
- Generar indicadores del mercado laboral costarricense trimestralmente.
- Analizar la dinámica del mercado laboral costarricense mediante indicadores de cambio.
- Brindar insumos para el diseño y evaluación de políticas laborales.

Descripción: la ECE es una investigación estadística que recolecta información sobre la población ocupada, desocupada y aquella que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo en Costa Rica. Los datos que se generan, al ser continuos y mostrar las variaciones estacionales del mercado laboral, contribuyen a enriquecer las estadísticas oficiales del Instituto Nacional de Estadística y Censos.

Universo de estudio: población del país residente en viviendas individuales ocupadas. Se excluye a la población que habita en viviendas colectivas.

Cobertura geográfica:

1. Nacional.
2. Zona: urbana y rural.
3. Región de planificación: Central, Chorotega, Pacífico Central, Brunca, Huetar Caribe y Huetar Norte.

Temas del cuestionario:

1. Identificación de los hogares
2. Sección A: Características sociodemográficas
3. Sección B: Condición de actividad
4. Sección C: Personas ocupadas
5. Sección D: Personas ocupadas independientes
6. Sección E: Personas ocupadas asalariadas
7. Sección F: Empleo secundario
8. Sección G: Empleo con insuficiencia de horas y empleo inadecuado
9. Sección H: Personas desempleadas
10. Sección I: Producción primaria para autoconsumo del hogar
11. Sección J: Covid-19

Periodo de referencia de la condición de actividad e ingresos:

- **Ocupados:** semana anterior a la entrevista.
- **Desocupados:** últimas cuatro semanas anteriores a la entrevista.
- **Fuera de la fuerza de trabajo:** semana anterior a la entrevista.
- **Ingresos por trabajo:** mes anterior la entrevista.

Clasificadores:

- **Rama de actividad:** Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011 (CAECR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de todas las Actividades Económicas CIIU Revisión 4, de las Naciones Unidas.
- **Ocupación:** Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica 2011 (COCR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUD 08, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- **Educación:** logro educativo y campos de educación según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE) 2011, de la UNESCO.
- **Sector institucional:** se armonizó con el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) de 1993, de las Naciones Unidas.
- **Geográfica:** a nivel nacional la División Territorial Administrativa de Costa Rica y para países los Códigos de País según el Sistema de Estadística Nacional.

Muestreo:

- **Marco muestral:** Marco Muestral de Viviendas 2011 (MMV-2011), elaborado con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda del 2011.
- **Diseño de la muestra:** probabilístico, estratificado, bietápico de conglomerados y replicado.
- **Tamaño de la muestra:** 9 528 viviendas a lo largo del trimestre, con 794 Unidades Primarias de Muestreo (UPM).
- **Rotación de la muestra:** cada trimestre se hace una rotación de viviendas en el 25 % de las UPM de la muestra. La ECE es una encuesta semipanel.

Operativo de Campo:

- **Periodo de recolección de los datos:** es continuo durante todo el año, dividido en trimestres de 12 semanas cada uno.
- **Instrumento de recolección:** desde el 2010 se utiliza dispositivo móvil.
- **Informante:** persona de 15 años o más que conoce la información del hogar.
- **Logística del trabajo de campo:** se cuenta con 10 zonas estratégicas para el trabajo de campo: San José 1, San José 2, Liberia, Cañas, Puntarenas, Guápiles, San Vito, Pérez Zeledón, San Carlos y Limón, las cuales son coordinadas desde oficina central en INEC.
- **Cantidad de personal en el campo:** 10 supervisores de zona, 22 entrevistadores y 10 choferes. Más personal en oficina central que coordina, controla y apoya la recolección.

- **Periodicidad de la recolección:** diaria y de manera simultánea en todas las zonas de trabajo de campo.
- **Tipo de entrevista:** directa, en algunas ocasiones por teléfono si es segunda visita o cuando la persona a entrevistar así lo solicita.
- **Método de recolección:** la distribución de la carga de trabajo se realiza por transferencia electrónica desde oficina central a campo, y viceversa, por medio de un sistema informático creado para tal tarea. (Oficina central ↔ Supervisor ↔ Entrevistador).
- **Tasa de respuesta del diseño de la muestra:** 85,7 % para el primer trimestre del 2022.
- **Capacitación y talleres de retroalimentación a personal con experiencia:** plataforma virtual, dos presenciales de retroalimentación al año y adicionales para personal nuevo.

2. Resultados del I trimestre del 2022

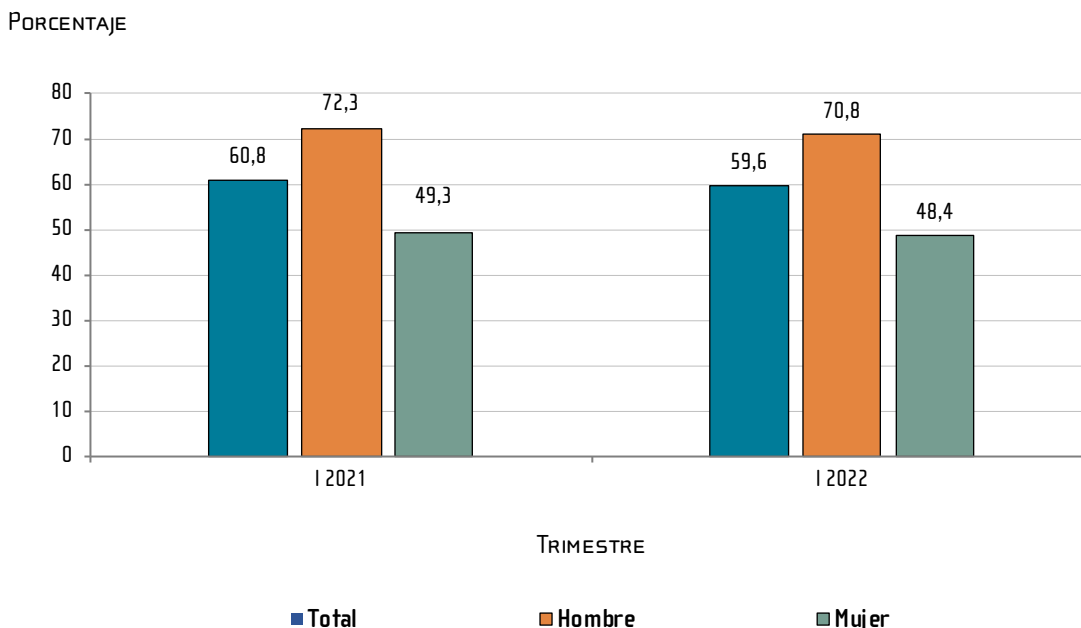
2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación

La fuerza de trabajo^{1/} para el primer trimestre 2022 fue de 2,43 millones de personas y la tasa neta de participación laboral^{2/} fue de 59,6 %. Ambos indicadores se mantienen sin variación con respecto al primer trimestre del 2021.

Para los hombres, la fuerza de trabajo fue de 1,45 millones de personas y la tasa de participación se estimó en 70,8 %, sin variación estadística. En el caso de las mujeres, la fuerza de trabajo fue 985 mil personas y la tasa de participación fue de 48,4 %, ambas estimaciones sin variación estadística.

GRÁFICO 2.1

Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, I Trimestre 2021 y I Trimestre 2022



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

En este primer trimestre 2022, la fuerza de trabajo se concentra en los grupos de edad de 25 a 34 años (599 mil personas) y 45 a 59 años (661 mil personas), entre estos dos grupos etarios se agrupa el 51,8 % del total de la fuerza de trabajo.

En el caso de los hombres, el 52,4 % de participación estuvo entre las edades de 25 a 34 años (348 mil personas) y de 45 a 59 años (411 mil personas). En el caso de las mujeres, el 54,4 % se concentra en las edades de 25 a 34 años (251 mil personas) y 35 a 44 años (284 mil personas).

1/ Conjunto de personas de 15 años y más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desempleada.

2/ La tasa neta de participación laboral relaciona la población en la fuerza de trabajo entre la población en edad de trabajar.

2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral

La población fuera de la fuerza de trabajo^{3/} se estimó en 1,65 millones de personas, con una tasa de no participación^{4/} de 40,4 %, sin cambio de forma interanual.

La composición de la población fuera de la fuerza de trabajo la conforman 598 mil hombres, con una tasa de no participación de 29,2 %, y 1,05 millones de mujeres con una tasa de no participación de 51,6 %.

Al trimestre enero, febrero y marzo 2022 (EFM 2022), el 70,0 % de la población fuera de la fuerza de trabajo se concentra en los grupos de edad de 15 a 24 años (443 mil personas) y 60 y más (712 mil personas).

En el caso de los hombres, el 86,7 % de la tasa de no participación masculina se ubica en edades entre 15 a 24 años (218 mil personas) y 60 y más años (301 mil personas), de igual forma en la femenina, el 60,5 % está en edades entre 15 a 24 años (225 mil personas) y 60 y más (411 mil personas).

CUADRO 2.1

Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad,
I Trimestre 2021 y I Trimestre 2022

Indicadores generales	I 2021	I 2022
	Ene - Mar	Ene - Mar
Población total	5 142 195	5 192 543
Población de 15 años y más	4 030 182	4 080 958
Fuerza de trabajo	2 450 353	2 432 303
Ocupada	1 992 354	2 102 076
Desempleada	457 999	330 227
Fuera de la fuerza de trabajo	1 579 829	1 648 655
Porcentajes		
Tasas de la población de 15 años o más		
Tasa neta de participación	60,8	59,6
Tasa de ocupación	49,4	51,5
Tasa de no participación	39,2	40,4
Tasas de la fuerza de trabajo		
Tasa de desempleo	18,7	13,6
Tasa de presión general	28,5	21,0
Porcentaje de la población ocupada		
Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo	67,9	70,6
Porcentaje de ocupados con subempleo	16,4	11,5

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

3/ Miembros del hogar que no estuvieron ocupados en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo.

4/ La tasa de no participación relaciona la población fuera de la fuerza de trabajo entre la población en edad de trabajar.

2.3 Población ocupada y tasa de ocupación

La población ocupada^{5/} fue de 2,10 millones de personas para el primer trimestre 2022, lo que implica cerca de 110 mil personas más en relación al año anterior. La tasa de ocupación se estimó en 51,5 % aumentando 2,1 p.p. con respecto al mismo periodo del año anterior.

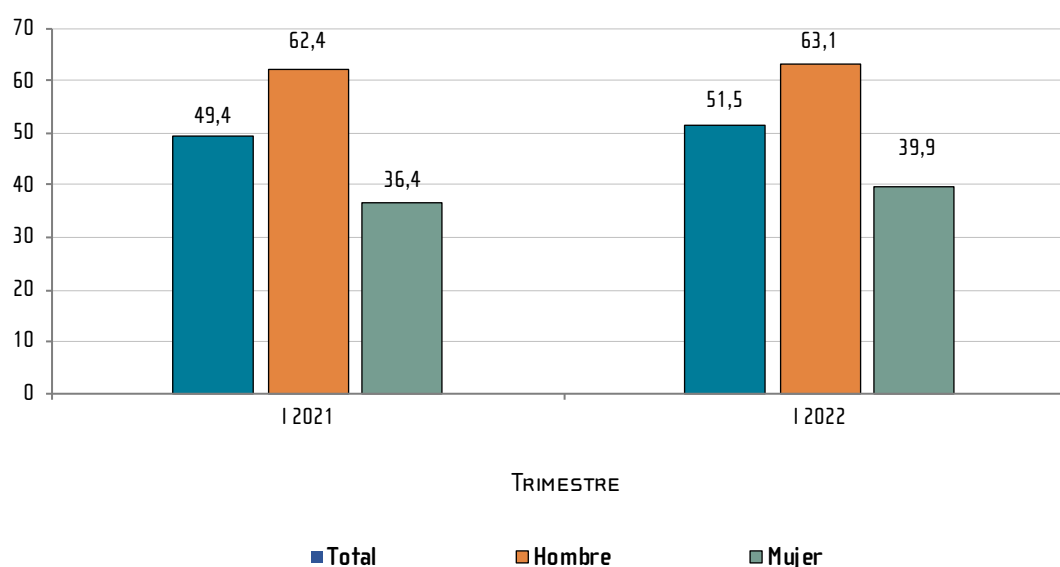
Del total de personas ocupadas, 1,29 millones son hombres y 812 mil mujeres. Este incremento en la población ocupada se reflejó especialmente en las mujeres, 81 mil mujeres más en comparación con el mismo periodo del año anterior.

La tasa de ocupación de los hombres fue de 63,1 %, mientras que, la tasa de las mujeres fue de 39,9 %. La tasa de ocupación de las mujeres aumentó 3,5 pp. mientras que la del hombre se mantiene sin cambio.

GRÁFICO 2.2

Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, I Trimestre 2021 y I Trimestre 2022

PORCENTAJE



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

Al primer trimestre 2022, el 54,5 % de la población ocupada se concentra en los grupos de edad de 35 a 44 años (538 mil personas) y 45 a 59 años (609 mil personas). En el caso de los hombres, el 53,5 % los ocupados se concentran en los grupos de edad de 25 a 34 años (303 mil personas) y 45 a 59 años (387 mil personas), y en el caso de las mujeres, el 56,9 % se ubican en los grupos de edad de 35 a 44 años (240 mil personas) y 45 a 59 años (222 mil personas).

5/ Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia. Incluye a las personas que, pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial, pero tienen garantía de retornar al trabajo, siguen recibiendo sueldo por el trabajo y su periodo de ausencia no sobrepasa un mes.

6/ La tasa de ocupación relaciona la población ocupada entre la población en edad de trabajar.

2.4 Población desempleada y tasa de desempleo

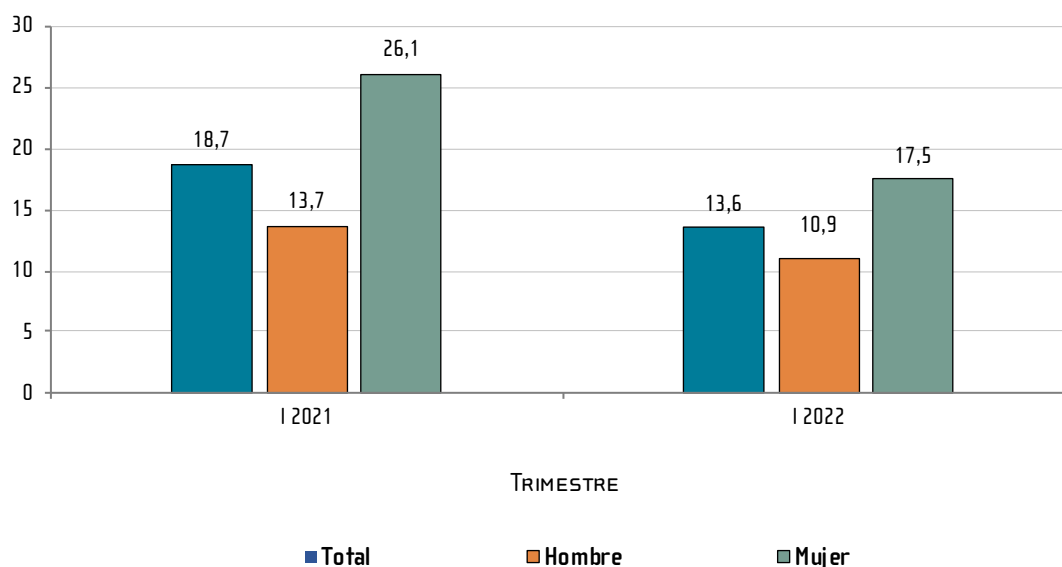
Del primer trimestre 2021 al primer trimestre 2022, la población desempleada^{7/} disminuye en 128 mil personas, alcanzando un total de 330 mil personas desempleadas para este primer trimestre.

En términos relativos, la tasa de desempleo^{8/} fue de 13,6 %, inferior en 5,1 p.p. a la estimación del año anterior. Esto significa que, de cada 100 personas en la fuerza de trabajo, 13 se encuentran sin empleo.

GRÁFICO 2.3

Costa Rica. Tasa de desempleo, I Trimestre 2021 y I Trimestre 2022

PORCENTAJE



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

Los hombres desempleados se estimaron en 158 mil personas, 42 mil hombres menos que en el primer trimestre 2021. Por su parte, las mujeres desempleadas se estimaron en 172 mil, 86 mil mujeres menos.

La tasa de desempleo de los hombres en este primer trimestre 2022 fue de 10,9 %, disminuyó en 2,8 p.p., mientras que la tasa de desempleo de las mujeres fue de 17,5 %, 8,6 p.p. inferior a lo estimado en el primer trimestre del periodo anterior.

7/ Personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, están disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas. Incluye también a los que no buscaron trabajo en las últimas cuatro semanas, pero consiguieron empleo en la semana de entrevista, esperan reinicio de operaciones de una actividad o respuesta de gestiones anteriores con un período inferior al mes.

8/ La tasa de desempleo relaciona la población desempleada entre la fuerza de trabajo.

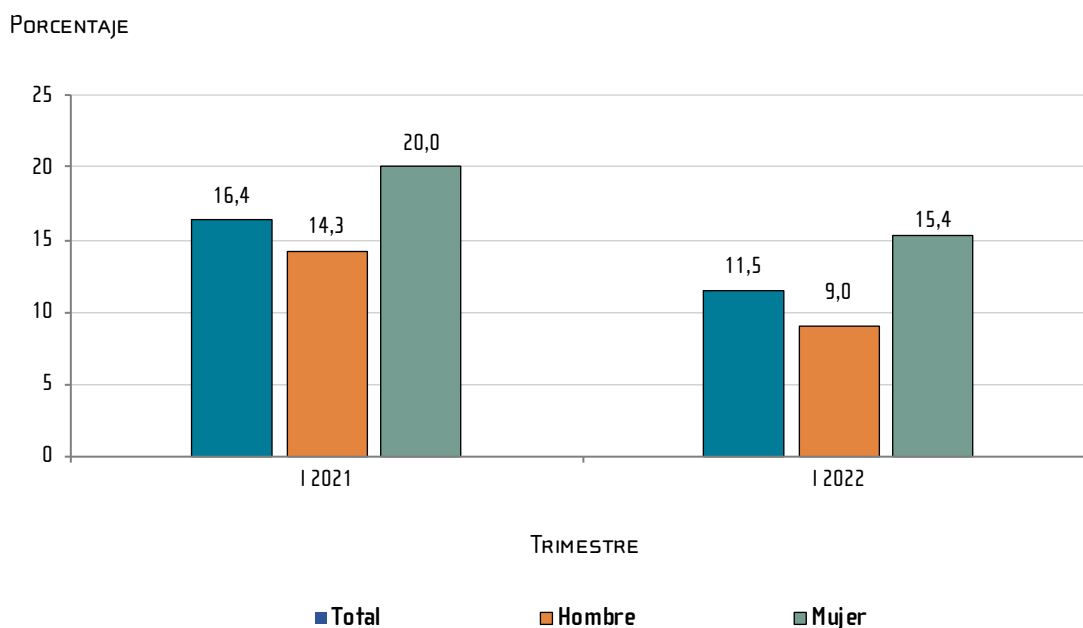
Con respecto al primer trimestre 2022, el 62,4 % de la población desempleada se concentra en los grupos de edad de 15 a 24 años (116 mil personas) y 25 a 34 años (90 mil personas). En el caso de los hombres, el 68,4 % los desempleados se concentran en los grupos de edad de 15 a 24 años (63 mil personas) y 25 a 34 años (44 mil personas), y en el caso de las mujeres, el 56,9 % se ubican en los grupos de edad de 15 a 24 años (53 mil personas) y 25 a 34 años (46 mil personas).

2.5 Características de la población ocupada

El porcentaje de personas ocupadas con subempleo⁹ se estimó en 11,5 %, de forma interanual, este indicador disminuye en 4,9 p.p. respecto al mismo trimestre del año anterior. Asimismo, el porcentaje de la población masculina en subempleo fue 9,0 %, disminuyó en 5,2 p.p. mientras que para las mujeres fue de 15,4 %, disminuyó 4,7 p.p. de forma interanual.

GRÁFICO 2.4

Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, I Trimestre 2021 y I Trimestre 2022



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

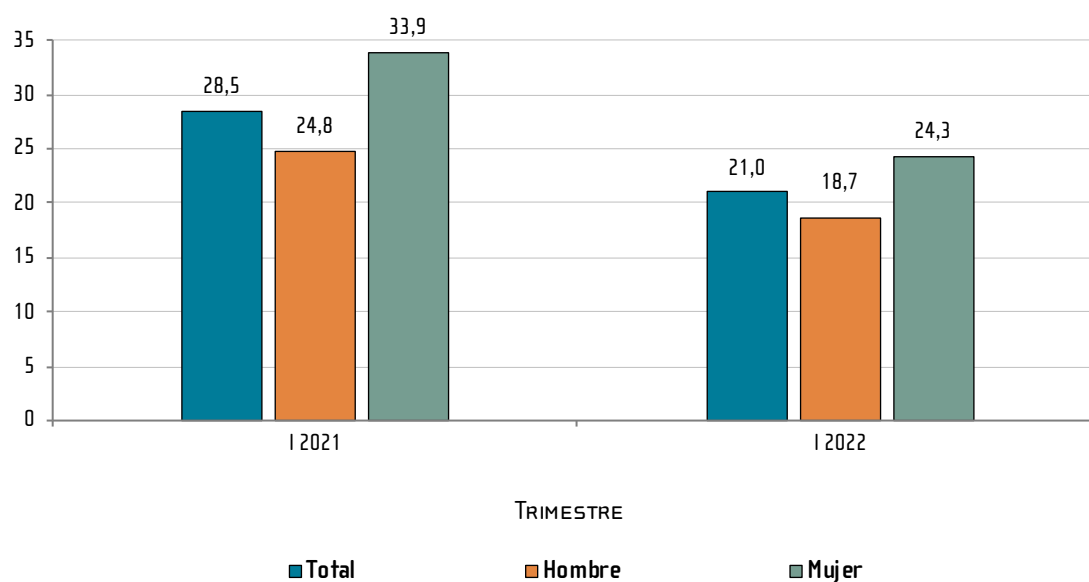
9/ Personas con subempleo son las que trabajan menos de 40 horas efectivamente por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

La tasa de presión general^{10/} al primer trimestre 2022 fue de 21,0 %, en comparación con el mismo trimestre del periodo anterior, disminuye 7,5 p.p. La tasa en los hombres fue 18,7 %, disminuyó 6,2 p.p., mientras que en las mujeres fue de 24,3 %, 9,6 p.p. inferior a lo estimado en el mismo periodo 2021.

GRÁFICO 2.5

Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, I Trimestre 2021 y I Trimestre 2022

PORCENTAJE



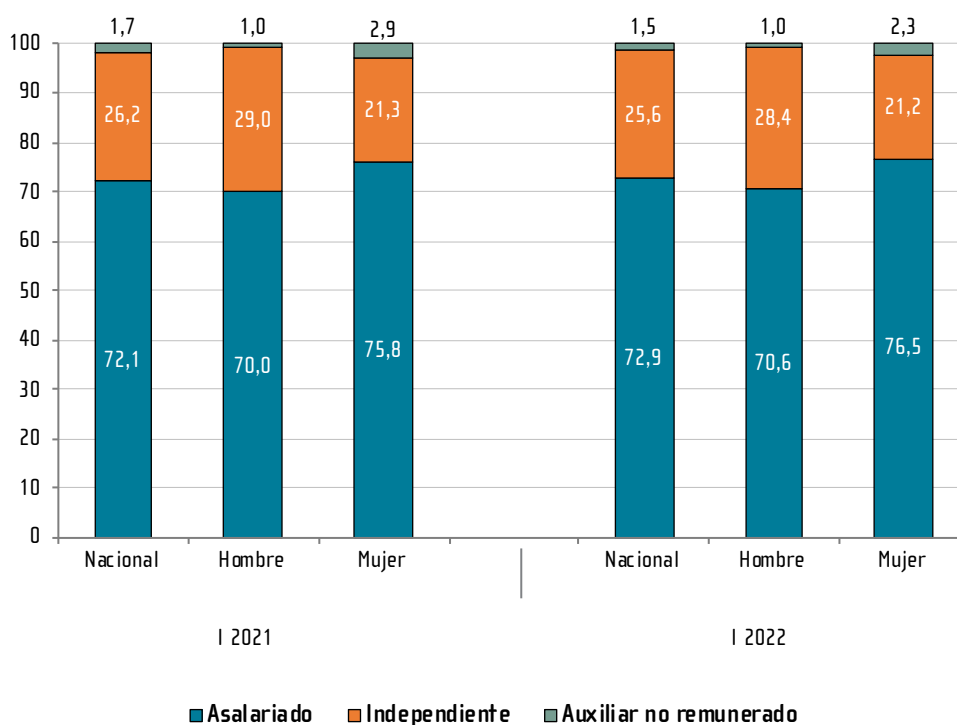
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

10/ Porcentaje de la población ocupada que busca cambiar de trabajo más la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

En cuanto a la posición en el empleo para este primer trimestre de 2022, la población asalariada fue de 1,53 millones de personas, lo que representa el 73 % de la población ocupada. En comparación con el mismo trimestre del 2021, los asalariados aumentaron en 96 mil ocupados. Por sexo, los asalariados se estimaron en 911 mil hombres y 621 mil mujeres. Entre un año y otro, las mujeres asalariadas aumentaron en 63 mil. Por otra parte, la población independiente se estimó en 538 mil personas, de los cuales, 366 mil son hombres y 172 mil mujeres. La población independiente se mantiene sin variación con respecto al trimestre enero, febrero y marzo 2021.

GRÁFICO 2.6

Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, I Trimestre 2021 y I Trimestre 2022



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

El porcentaje de ocupados con empleo informal para el primer trimestre de 2022 fue 43,0 % disminuye de forma interanual 3,6 p.p; siendo la población ocupada con un empleo informal cerca de 905 mil de personas, de las cuales 551 mil son hombres y 353 mil mujeres.

CUADRO 2.2

Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con un empleo informal, I trimestre 2021 y I trimestre 2022

Indicadores generales	I 2021			I 2022		
	Nacional	Hombre	Mujer	Nacional	Hombre	Mujer
Porcentaje de la población ocupada total						
Porcentaje de ocupados con empleo informal	46,6	46,3	47,3	43,0	42,7	43,5
Porcentaje de ocupados con empleo formal	53,4	53,7	52,7	57,0	57,3	56,5
Porcentaje de la población asalariada						
Asalariados con un empleo informal	30,3	27,4	34,9	27,4	25,5	30,3
Asalariados con un empleo formal	69,7	72,6	65,1	72,6	74,5	69,7
Porcentaje de la población independiente						
Independiente con un empleo informal	92,7	92,6	93,0	88,4	86,3	92,8
Independiente con un empleo formal	7,3	7,4	7,0	11,6	13,7	7,2

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

Para este primer trimestre de 2022, se estimó en 429 mil las personas asalariadas con empleo informal, lo que representa el 27,4 % del total de asalariados.

Por otra parte, las personas independientes que trabajan por su cuenta o son empleadores, se clasifican en su mayoría con empleo informal, en total 475 mil ocupados que representan el 88,4 % de este grupo.

Con respecto a las personas según tipo de calificación en la ocupación, en ocupaciones calificadas medias se estimaron en 1,06 millón de personas (50,5 %), en ocupaciones no calificadas 514 mil personas (24,4 %) y en ocupaciones de calificación alta en 505 mil personas (24,0 %).

Por sexo, la población femenina en ocupaciones calificadas medias se estimó en 369 mil personas (45,4 %), en ocupaciones no calificadas en 184 mil personas (22,6 %) y en ocupaciones altas en 251 mil personas (31,0 %). En los hombres, se estimó en 693 mil personas en ocupaciones de calificación media (53,7 %), en 330 mil personas en ocupaciones no calificadas (25,6 %), y en 254 mil personas en ocupaciones de calificación alta (19,7 %).

CUADRO 2.3

Costa Rica. Población ocupada según características del empleo,
I Trimestre 2021 y I Trimestre 2022

Indicadores generales	I 2021	I 2022
	Ene - Mar	Ene - Mar
1. Población ocupada	1 992 354	2 102 076
1.1 Sector primario	266 311	224 462
Agricultura, ganadería y pesca	266 311	224 462
1.2 Sector secundario	364 796	381 845
Industria manufacturera	202 900	228 199
Construcción	135 076	127 693
Otros ^{1/}	26 820	25 953
1.3 Sector comercio y servicios	1 342 222	1 484 935
Comercio y reparación	335 035	353 476
Transporte y almacenamiento	105 144	110 539
Hoteles y restaurantes	115 362	138 060
Intermediación financiera y de seguros	35 730	41 445
Actividades profesionales y administrativas de apoyo	173 584	195 326
Administración pública	77 805	85 290
Enseñanza y salud	206 356	226 764
Comunicación y otros servicios ^{2/}	177 051	194 214
Hogares como empleadores	116 155	139 821
1.4 No especificado	19 025	10 834

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

La estructura de las personas ocupadas por sector de actividad refleja que el 70,6% se concentra en las actividades de comercio y servicios mientras que el sector primario y secundario agrupa el resto de la población ocupada con 10,7% y 18,2% respectivamente.

En este primer trimestre de 2022, el aumento en la ocupación se generó principalmente en las actividades de comercio y servicios con 143 mil personas, estas se concentran en la mayoría de ramas de actividad de este sector, pero específicamente en las ramas de actividad de los hogares como empleadores con 24 mil personas y hoteles y restaurantes con 23 mil personas. Además, se registró una disminución en el sector primario (agricultura, ganadería y pesca) de 42 mil personas.

Por sexo, la población masculina ocupada presenta aumentos principalmente con actividades del sector comercio y de servicios con 63 mil personas, específicamente en actividades de hoteles y restaurantes con 13 mil personas y hogares como empleadores con 6 mil personas. Otro grupo importante de hombres ocupados que disminuye se concentra en las actividades de agricultura, ganadería y pesca con 33 mil personas.

De las 81 mil mujeres en que aumenta la ocupación, se asocian en especial con actividades de enseñanza y salud con 25 mil personas, actividades de los hogares como empleadores con 18 mil personas y transporte y almacenamiento con 8 mil personas. de igual forma que en los hombres, las mujeres ocupadas en actividades del sector primario disminuyen en 9 mil personas.

Para este trimestre, el 72,1 % de las personas ocupadas trabajaron 40 horas o más por semana (incluye auxiliares no remunerados), interanualmente hubo un aumento de 46,3 % a 48,7 % de personas que trabajan entre 40 a 48 horas. Sin embargo, se observa un incremento de las personas que trabajaron en sobre jornada (más de 48 horas por semana), pasando de 20,8 % a 23,4 % en el periodo.

En la población masculina, se incrementó los ocupados que trabajan más de 40 horas, los cuales pasaron de 73,0 % en el mismo trimestre del año anterior a 77,5 %. Por su parte, el 63,5 % de las mujeres trabajó más de 40 horas mientras que para el mismo trimestre del año anterior fue 57,1 %.

La brecha entre hombres y mujeres se ha disminuido de un año a otro, siendo de 14,1 p.p. la diferencia entre el porcentaje de hombres y mujeres que trabajan más de 40 horas en el primer trimestre 2022, mientras que para este trimestre esa diferencia fue de 16,0 p.p.

Por otra parte, el 27,6 % de la población ocupada trabaja en jornada parcial (menos de 40 horas). En los hombres se estimó una baja con respecto al mismo trimestre del año anterior de 26,9 % a 22,2 % y de igual forma en las mujeres pasó de 42,9 % a 36,2 %.

2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación

La fuerza de trabajo en la zona urbana y en la rural fue 1,82 millones de personas y 615 mil personas respectivamente. Esto significa que por cada tres personas residentes en la zona urbana que participan en el mercado laboral, una persona lo hace en la zona rural.

La participación laboral en la zona urbana se estimó en 60,6 %. En la zona rural, esta tasa se ubicó en 56,7 %, ambos indicadores sin variación estadística.

Por zona, en total se registró 1,18 millones personas fuera de la fuerza de trabajo en la zona urbana, mientras que en la zona rural se estimó en 469 mil personas, este último con un aumento estadísticamente significativo de 18 mil personas.

En los residentes de la zona urbana, la tasa de no participación fue de 39,4 %, mientras que en la zona rural se estimó en 43,3 %. Ambas estimaciones se mantienen sin cambios.

En la zona urbana, la población ocupada fue de 1,57 millones de personas, 98 mil personas ocupadas más en comparación con el primer trimestre 2021 y la tasa de ocupación de 52,3 %, aumentó 2,7 p.p. interanualmente. En contraste, se estimaron 536 mil las personas ocupadas que residen en la zona rural y la tasa de ocupación en esta zona es de 49,4 %. En la zona rural, no se presentan cambios respecto al mismo trimestre del 2021. Al comparar la población ocupada entre las zonas, por cada tres ocupados en la zona urbana hay un ocupado en la zona rural.

La población desempleada en la zona urbana se estimó en 251 mil personas, 114 mil menos que en el primer trimestre 2021, en la zona rural fueron 79 mil personas desempleadas, disminuyó en 14 mil personas. La tasa

de desempleo de la zona urbana en este primer trimestre 2022 fue de 13,8 %, 6,1 p.p., menos en comparación el primer trimestre 2021, mientras que la tasa de desempleo de la zona rural fue de 12,9 %, interanualmente disminuye 2,2 p.p.

Por región de planificación^{11/} el comportamiento de los indicadores del mercado laboral evidencia las desigualdades existente entre estas. En la región Huetar Norte aumentó la participación laboral al pasar de 56,2 % en el primer trimestre 2021 a 57,8 % en el primer trimestre 2022. En cuanto a la tasa ocupación, son la región Central y Chorotega, las que presentan los mayores aumentos, al pasar de 51,2 % a 53,8 % y 45,3 % a 47,3 % respectivamente. Con respecto a las principales disminuciones de la tasa de desempleo son la región Central (6,3 pp.) y Brunca (4,6 pp.).

De igual forma, las regiones Chorotega, Pacífico Central, Central y Huetar Caribe presentan aumentos en la tasa ocupación en concordancia con la baja en la tasa de desempleo.

En cuanto al porcentaje de personas ocupadas en condición de subempleo, es mayor en las regiones Huetar Norte con el 20,5 % de la población ocupada con subempleo y 19,0 % en la Pacífico Central, esto quiere decir que hay una cantidad mayor de personas ocupadas en jornadas de menos de 40 horas a la semana que están disponibles y desean trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

Con respecto a la tasa de presión general que ejercen el mercado laboral las personas desempleadas y las ocupadas que buscan trabajo, la región Central y Chorotega presentan las disminuciones más importantes de forma interanual. Para este trimestre la tasa de presión general para estas dos regiones fue de 20,6 % y 23,5 % respectivamente con disminuciones de 10,1 p.p. y 4,6 p.p respectivamente.

CUADRO 2.4

Costa Rica. Principales indicadores según región de planificación, I Trimestre 2021 y I Trimestre 2022

Regiones de planificación	Condición de actividad									
	Tasa neta de participación		Tasa de ocupación		Tasa de desempleo		Porcentaje de ocupados con subempleo		Tasa de presión general	
	I 2021	I 2022	I 2021	I 2022	I 2021	I 2022	I 2021	I 2022	I 2021	I 2022
Total	60,8	59,6	49,4	51,5	18,7	13,6	16,4	11,5	28,5	21,0
Central	64,1	62,4	51,2	53,8	20,1	13,8	15,9	10,2	30,7	20,6
Chorotega	55,5	54,4	45,3	47,3	18,4	13,1	20,5	14,7	28,1	23,5
Pacífico central	58,7	57,9	50,9	51,8	13,2	10,4	26,1	19,0	22,5	18,9
Brunca	51,4	49,5	41,8	42,6	18,6	14,0	6,2	7,6	22,6	18,0
Huetar caribe	54,6	54,7	47,4	48,0	13,2	12,2	11,5	7,7	16,8	15,7
Huetar norte	56,2	57,8	47,2	48,9	15,9	15,4	21,9	20,5	30,5	31,1

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

11/ Las regiones de planificación de acuerdo a Mideplan son: Región Central, Brunca, Chorotega, Huetar Norte, Huetar Caribe y Pacífico Central.

2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad

Entre el 2020 y 2021, en el cuarto trimestre 2021, la tasa neta de participación fue 59,9% y la tasa de ocupación 51,7%, mostrando niveles similares en los indicadores de participación y ocupación para este inicio del 2022.

En el trimestre que comprende los meses de mayo, junio, julio 2020, se observaron los mayores niveles de la tasa de desempleo (24,4%) y la menor participación laboral con 57 de cada 100 personas en edad de trabajar y una tasa de ocupación de 43,1%. Con el pasar de los trimestres, el levantamiento paulatino de las medidas sanitarias y la aceleración del proceso de vacunación, se ha percibido una menor tasa de desempleo, una mayor tasa de participación laboral y de ocupación.

Esta mejora en los indicadores es un efecto positivo y sostenido del 2020 al 2021, lo cual no implica que se pueda volver al indicador de años anterior, dado que los efectos todavía persisten y afectan a la economía en general. De ahí la importancia de identificar algunos efectos de la serie en el largo plazo con la evolución de los principales indicadores.

En la serie de los principales indicadores del mercado laboral del 2010 a la fecha, la relación entre tasa neta de participación y ocupación representa una correlación positiva: ante un aumento en la participación, hay aumentos en la ocupación, sin embargo hay momentos en la serie que inciden en incrementos de la tasa de desempleo, lo cual depende del grado de absorción de mano de obra del mercado laboral, de la intensidad en mano de obra que se requiere en la actividad económica y de la participación en el mercado de las personas. Por lo que es necesario destacar algunos momentos del tiempo:

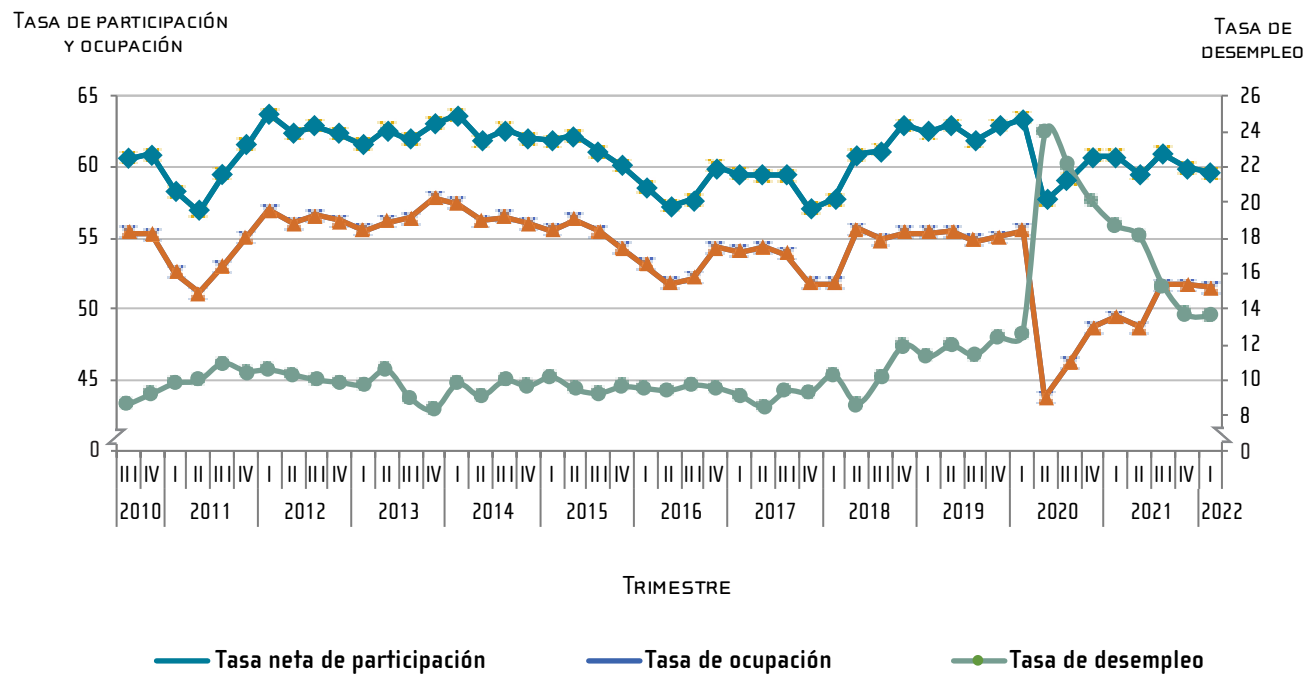
En el 2011, la economía sufría los efectos de la post-crisis del 2008 y había un cambio en actividades tradicionales (agrícolas e industriales) por verse afectadas en cuanto al comercio internacional. La tasa de ocupación bajó de 55% a 51% de un año a otro para el IV trimestre del 2011. En los siguientes años hubo una relativa estabilidad de la tasa de desempleo, pero en niveles entre 9 a 11%.

En el 2013 a 2014 se refleja un aumento en la participación laboral 63% a 64% y la mayor tasa de ocupación observada en la serie, de 56% a 57%, en ese momento, hay un aumento en la participación laboral femenina superior a 50% y una mayor incorporación de miembros por hogar al mercado laboral, sin embargo, ya para finales del año 2015 evidenció una menor participación laboral y un aumento de la población fuera de la fuerza de trabajo que no estaba disponible para trabajar, esta disminución de la participación y en el mercado está ligada a la realización de otras actividades relacionadas con estudios y obligaciones familiares especialmente en los jóvenes y las mujeres, al retirarse del mercado laboral y estar recibiendo otros ingresos que no son por trabajo. La tasa de participación femenina del 2015 al 2017 osciló entre 45 a 41%.

Para el 2018, el mercado recupera la participación, tanto de las mujeres como los jóvenes, pero la absorción en el empleo no recupera los niveles semejantes al 2013-2014, esto se traduce en aumentos paulatinos en la tasa de desempleo. En el 2020, la pandemia intensifica los aumentos en la tasa de desempleo y se registra la tasa de ocupación más baja registrada en la serie, por la situación que acontece y la poca absorción de empleos en el mercado laboral dada la emergencia. A partir del I trimestre 2021 se observa una recuperación en los indicadores del mercado laboral sin llegar a los niveles de años anteriores al menos en la tasa de desempleo y la participación laboral. Para el inicio del año, en el primer trimestre del 2022, la tasa de ocupación llega a 51,5% y se mantiene en niveles similares desde agosto-setiembre y octubre 2021 (entre 51 y 52%) y la tasa de desempleo llegó a 13,6% manteniéndose entre (13 y 15%) desde agosto-setiembre y octubre 2021.

GRÁFICO 2.7

Costa Rica. Tasa neta de participación, de ocupación y de desempleo, III trimestre 2010 - I trimestre 2022



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

3. Efectos en la situación laboral de las personas por la emergencia del COVID-19

A este trimestre enero, febrero y marzo 2022, la población de 15 años y más con incidencia laboral por el efecto del COVID-19 fue de 541 mil personas (13,3 %). La incidencia laboral en la fuerza de trabajo se estimó en 502 mil personas (20,6 %). Un total de 172 mil personas ocupadas presentan alguna incidencia laboral por la pandemia (8,2 %). De los desempleados, 330 mil personas tuvieron afectación en la búsqueda de un empleo (99,9 %). Por último, la incidencia laboral causada por la emergencia continúa afectando a cerca 39 mil personas fuera de la fuerza de trabajo (2,4 %).

CUADRO 3.1

Costa Rica. Población de 15 y más por condición de actividad según incidencia laboral por el COVID-19, I trimestre 2022

Indicadores generales	Total	Incidencia laboral por COVID-19 ^{1/}	
		Sin incidencia laboral	Con incidencia laboral
1. Población de 15 años y más	4 080 958	3 540 193	540 765
1.1 Fuerza de trabajo	2 432 303	1 930 495	501 808
Ocupado	2 102 076	1 930 090	171 986
Asalariado ^{2/}	1 564 080	1 454 276	109 804
Independiente	537 996	475 814	62 182
Desempleado	330 227	405	329 822
1.2 Fuera de la fuerza de trabajo	1 648 655	1 609 698	38 957

1/ La incidencia laboral por el efecto del COVID-19, representa los efectos o repercusiones laborales que las personas en edad de trabajar han sufrido por la crisis.

2/ Incluye los auxiliares no remunerados.

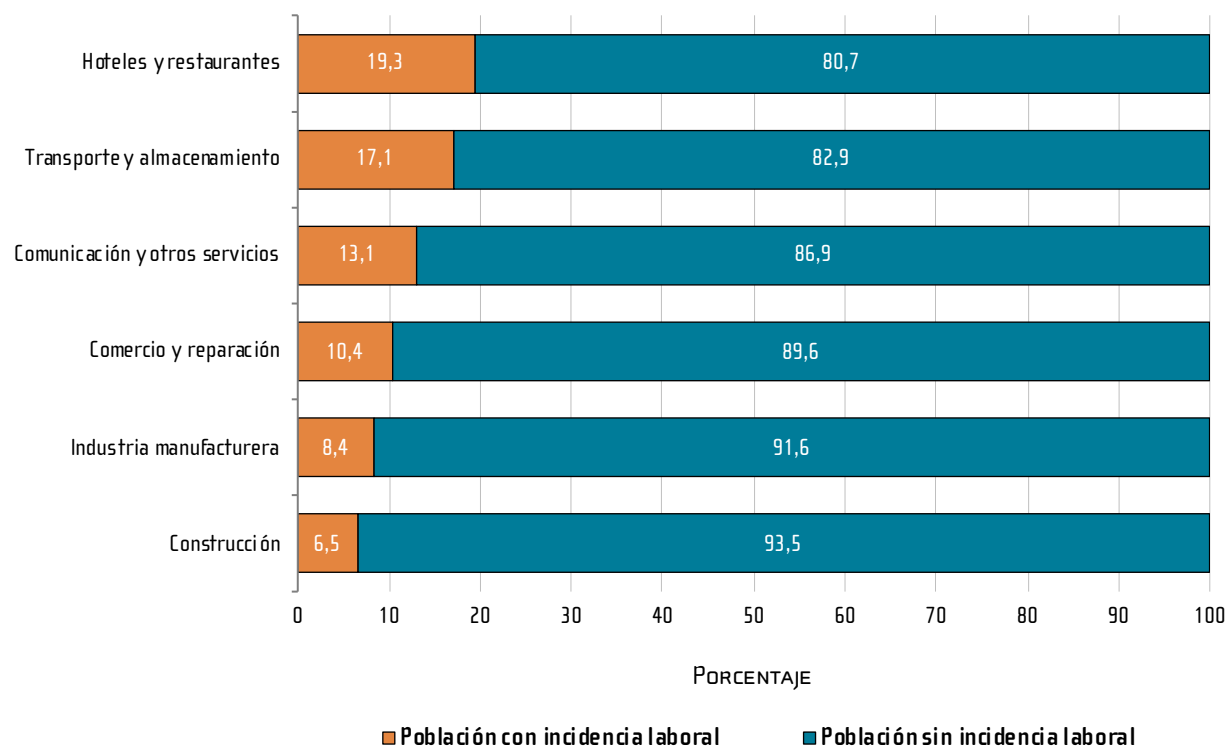
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

A este trimestre al analizar la ocupación por cada actividad económica se evidencia que prácticamente en todas las actividades laborales aún se observan efectos por las medidas y políticas tomadas a raíz de la emergencia sanitaria, sin embargo, en este trimestre la incidencia laboral es mayor en los ocupados de hoteles y restaurantes afectando al 19,3 % de los ocupados en dichas actividades, en transporte y almacenamiento al 17,1 % de personas ocupadas en dicha actividad y en comunicación y otros servicios al 13,1 % de personas ocupadas en dicha actividad.

12/ Ver ficha metodológica sobre la sección del cuestionario que indica la situación de las personas en el mercado laboral por el COVID-19.

GRAFICO 3.1

Costa Rica. Porcentaje de la población ocupada por rama de actividad según incidencia laboral por el COVID-19, I trimestre 2022



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

La incidencia laboral se sigue presente en la población ocupada masculina en primer lugar sigue el impacto en las actividades relacionadas con hoteles y restaurantes y representó el 24,4 % de los ocupados en esa actividad, transporte y almacenamiento representó un 15,6 % y agricultura, ganadería, silvicultura y pesca 14,5 %, esto quiere decir que aún en las personas que tienen empleo se mantienen los efectos de la emergencia por el COVID-19.

En las mujeres, el impacto laboral persiste en actividades de transporte y almacenamiento comunicacón significó 23,6 %, hoteles y restaurantes con 16,1 % y por último otros servicios tales como actividades culturales, recreativas y artísticas significó 11,0 %.

Referencias

ECE (2012). *Métodos y procedimientos*: https://www.inec.cr/sites/default/files/documentos-biblioteca-virtual/meecemetodos_01.pdf San José, Costa Rica. INEC.

Programa Acelerado de Datos (PAD): <http://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/275>

ECE (2018). *Metadatos de cuadros de publicación*: <http://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/275>

Anexo

Metadatos del cuadro 2.1 de esta publicación

En este apartado se incluyen las variables y definiciones empleadas en el cuadro publicado.

TABLA A.1

Indicadores generales de la condición de actividad

Variable	
Población total	
Población total registrada en la encuesta.	
Población de 15 años y más	
Población registrada como residente en el país, de 15 años y más. Se considera el mínimo de edad legalmente para trabajar en actividades productivas según el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS). Se divide en fuerza de trabajo y fuera de la fuerza de trabajo.	
Fuerza de trabajo	
Conjunto de personas de 15 años o más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desocupada.	
1.	<p>Población ocupada</p> <p>Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia.</p> <p>Además, incluye a las personas que pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial (huelga, incapacidad, falta de materiales o clientes, mal tiempo, entre otras); y además, el período de inactividad no sobrepasó un mes.</p>
2.	<p>Población desempleada</p> <p>Son las personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas.</p> <p>Conforme a la nueva conceptualización del INEC, además se consideran desempleadas las personas que no trabajaron la semana anterior a la entrevista, están disponibles para hacerlo y no buscaron trabajo por situaciones especiales como las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • No buscaron trabajo en el período de referencia porque ya consiguieron y esperan iniciarlo en los próximos días. • Esperan el reinicio de operaciones de una actividad temporalmente suspendida, cuyo período de inactividad es menor a un mes. • Esperan respuesta de gestiones anteriores.

2.	<p>Los desempleados se subdividen en:</p> <ul style="list-style-type: none"> Desempleados con experiencia laboral: población desempleada que tiene experiencia laboral previa; esto es que había trabajado antes del período de referencia. Desempleada sin experiencia laboral: población desempleada que no tiene experiencia laboral, es decir que busca trabajo por primera vez.
<p>Fuera de la fuerza de trabajo</p> <p>Personas de 15 años y más que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo. Se distinguen dentro de esta población los disponibles para trabajar y los no disponibles para trabajar.</p> <p>La población fuera de la fuerza de trabajo se clasifica en:</p> <ul style="list-style-type: none"> Población fuera de la fuerza de trabajo no disponible para trabajar: personas fuera de la fuerza de trabajo que no están disponibles para trabajar por los siguientes motivos: no desean trabajar, personas mayores o con discapacidad permanente, con alguna enfermedad, por tener obligaciones familiares, por razones personales, o bien, prefieren trabajar en otro momento o época. Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar con limitaciones: personas fuera de la fuerza de trabajo que tienen deseos de trabajar, pero tienen impedimentos, tales como: sólo trabaja cuando se lo piden; enfermedad o accidente; asiste a algún centro de enseñanza, tiene obligaciones familiares o personales, u otras razones. Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar desalentada: personas fuera de la fuerza de trabajo que están disponible para trabajar, pero que están desalentadas porque no tienen dinero para buscar; se cansaron de buscar; no le dan trabajo por edad, sexo, raza, discapacidad u otro; no hay trabajo en la zona o porque en esta época del año no hay trabajo. 	
<p>Búsqueda para cambiar de trabajo</p> <p>Identifica a la población ocupada que busca activamente otro empleo, así como a la que no busca.</p>	
<p>Subempleo</p> <p>Población ocupada que trabaja menos de 40 horas por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su empleo actual le permite.</p>	
<p>Porcentajes</p>	
<p>Tasas de la población de 15 años o más</p>	
<p>Tasa neta de participación</p> <p>Porcentaje de participación en la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.</p> <p>Fórmula de cálculo $\left(\frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$</p>	

Tasa de ocupación

Porcentaje de la población ocupada, respecto a la población en edad de trabajar. Indica la relación entre las personas que tenían trabajo o trabajaron en la semana de referencia y las que tenían edad para trabajar.

$$\text{Fórmula de cálculo} \quad \left(\frac{\text{Población ocupada}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$$

Tasa de no participación

Porcentaje de la población que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.

$$\text{Fórmula de cálculo} \quad \left(\frac{\text{Población fuera de la fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$$

Tasa de desempleo

Porcentaje de la población desempleada, respecto a la fuerza de trabajo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \quad \left(\frac{\text{Población desempleada}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$$

Tasa de presión general

Porcentaje que representa la población desempleada y la ocupada que busca otro empleo, respecto de la fuerza de trabajo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \quad \left(\frac{\text{Población desempleada} + \text{Población ocupada que busca otro empleo}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$$

Porcentaje de la población ocupada**Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo**

Porcentaje de la población ocupada que recibe seguro social por su empleo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \quad \left(\frac{\text{Población ocupada que recibe seguro social por su empleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$$

Porcentaje de ocupados con subempleo

Porcentaje de la población ocupada que tiene subempleo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \quad \left(\frac{\text{Población ocupada con subempleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$$



www.inec.cr

INEC, de la rotonda de La Bandera 450 metros oeste, sobre calle Los Negritos,
edificio Ana Lorena, Mercedes de Montes de Oca, Costa Rica.

Correo e.: informacion@inec.go.cr **Apartado:** 10163 - 1000 San José, C. R.

Teléfonos: 2527 - 1144, 2527 - 1145, 2527 - 1146 y 2527 - 1147