

Encuesta Continua de Empleo al segundo trimestre de 2022

RESULTADOS GENERALES



San José, Costa Rica
AGOSTO 2022

Encuesta Continua de Empleo al segundo trimestre de 2022

RESULTADOS GENERALES

San José, Costa Rica
AGOSTO 2022

Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)

Área de Censos y Encuestas

Se permite la reproducción total o parcial con propósitos educativos y sin fines de lucro, con la condición de que se indique la fuente.

El INEC agradece se le remita un ejemplar de cualquier documento elaborado con base en la siguiente publicación.

- 331 E Encuesta Continua de Empleo al tercer trimestre de 2020: Resultados Generales [recurso electrónico] / Instituto Nacional de Estadística y Censos. --. —San José, Costa Rica. : INEC, 2020-
v. 37 p. : digital, archivo PDF.

1 recurso en línea; 894 KB.

Nota: Contiene cuadros y gráficos estadísticos Primera publicación con el título Encuesta Continua de Empleo: Dinámica del Mercado Laboral Costarricense IV trimestre 2010 al I trimestre 2012-
A partir del IV trimestres Vol. 3, Año 9. 2020, no se imprime.

ISSN: 2215-6267

Trimestral

1. EMPLEO. 2. POBLACIÓN OCUPADA. 3. DESEMPLEO
4. MERCADO DEL TRABAJO 5. SECTOR PRIMARIO.
6. COVID-19 (ENFERMEDAD). 7. MEDIDAS SANITARIAS. 8. COSTA RICA.

Presentación

El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) en el 2009 inició las labores para el diseño estadístico de la Encuesta Continua de Empleo (ECE). En el tercer trimestre del 2010 comienza la ejecución continua de la ECE a nivel nacional.

La ECE tiene como objetivo proveer al público en general información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo. Del mismo modo, esta información es de gran utilidad para la definición y evaluación de políticas en el campo económico y social, así como en el área de la investigación, constituyendo un insumo fundamental para las instituciones públicas, organismos no gubernamentales, universidades e investigadores.

La ECE surgió ante la necesidad de conocer el comportamiento de la fuerza de trabajo, en intervalos de tiempo más cortos que la periodicidad anual, por lo que se planificó como una encuesta de coyuntura laboral que sirve para monitorear el mercado de trabajo durante el transcurso del año, y a la vez, con la ejecución permanente, brinda información continua sobre la evolución del mercado laboral a largo plazo.

En la formulación metodológica de la encuesta se aplican las recomendaciones internacionales establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las buenas prácticas de otros países y adicionalmente se complementa con recomendaciones del Manual del Sistema de Cuentas Nacionales, publicado por Naciones Unidas; esto asegura criterios de homogeneidad nacional e internacional en la información.

La ECE tiene cobertura a nivel nacional y recolecta información de forma continua y simultánea en los hogares costarricenses mediante dispositivos móviles durante los doce meses del año. La encuesta permite dar estimaciones para el total país, zona urbana y rural, así como para las regiones de planificación. A partir del 2012 inició la divulgación de los datos, con una periodicidad de seis semanas después de concluido el trimestre y cuatro veces al año. A partir del 2017 se acortó el tiempo de divulgación a cinco semanas y para febrero del 2020 inicia a publicar información sobre el comportamiento del mercado laboral cada mes del año.

En esta ocasión corresponde publicar los principales resultados del segundo trimestre 2022 (abril a junio 2022). El informe contiene una descripción de los principales indicadores del mercado laboral y la ficha metodológica de la encuesta, además de la serie de cuadros estadísticos publicados al trimestre en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/>.

En la página web <http://www.inec.go.cr/empleo>, se ubican los principales cuadros relacionados con el empleo entre ellos: cuadros de la serie histórica del 2010 al presente, cuadros de comparación interanual y otros indicadores claves del mercado laboral. A su vez, una serie de cuadros con temas especiales, tales como el empleo en las regiones de planificación, indicadores de personas ocupadas con empleo formal e informal, indicadores de género asociados al mercado laboral e indicadores de población joven y adulta, población y su condición de actividad con incidencia laboral ocasionada a causa del COVID-19 se ubican en <http://www.inec.go.cr/empleo/temas-especiales-de-empleo>.

Adicionalmente, se puede obtener mayor información sobre la operación estadística en bases de datos y documentación disponible en el Programa Acelerado de Datos (PAD), el cual se puede acceder en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/bases-de-datos-y-documentacion>.

Esta publicación ha sido posible gracias a la colaboración de los hogares costarricenses, los cuales, brindaron la información sobre el comportamiento del mercado laboral para este segundo trimestre 2022.



Ligia Bermúdez Mesén
Presidenta
Consejo Directivo



Floribel Méndez Fonseca
Gerente

Tabla de contenido

Página

Presentación	3
1. Aspectos metodológicos.	9
2. Resultados del II trimestre del 2022	13
2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación	13
2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral	14
2.3 Población ocupada y tasa de ocupación	16
2.4 Población desempleada y tasa de desempleo	17
2.5 Características de la población ocupada	19
2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación	24
2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad	26
3. Efectos en la situación laboral de las personas por la emergencia del COVID-19	29
Referencias	31
Anexo	33

Índice de cuadros

Cuadro 2.1 Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad, II trimestre 2021 y II trimestre 2022.	15
Cuadro 2.2 Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con un empleo informal, II trimestre 2021 y II trimestre 2022	22
Cuadro 2.3 Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, II trimestre 2021 y II trimestre 2022.	23
Cuadro 2.4 Costa Rica. Principales indicadores según región de planificación, II trimestre 2021 y II trimestre 2022.	25
Cuadro 3.1 Costa Rica. Costa Rica. Población de 15 y más por condición de actividad según incidencia laboral por el COVID-19, II trimestre 2022	29

Índice de gráficos

Gráfico 2.1 Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, II trimestre 2021 y II trimestre 2022.	13
---	----

	Página
Gráfico 2.2 Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, II trimestre 2021 y II trimestre 2022	16
Gráfico 2.3 Costa Rica. Tasa de desempleo, II trimestre 2021 y II trimestre 2022	17
Gráfico 2.4 Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, II trimestre 2021 y II trimestre 2022	19
Gráfico 2.5 Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, II trimestre 2021 y II trimestre 2022	20
Gráfico 2.6 Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, II trimestre 2021 y II trimestre 2022	21
Gráfico 2.7 Costa Rica. Tasa neta de participación, de ocupación y de desempleo, III trimestre 2010 - II trimestre 2022.	27
Gráfico 3.1 Costa Rica. Población de 15 y más por condición de actividad según incidencia laboral por el COVID-19, II trimestre 2022.	30
 Índice de tabla	
Tabla A.1 Indicadores generales de la condición de actividad	33

Símbolos y siglas

Símbolos

- (-) a) presente en un cuadro indica que la cantidad es nula o cero.
b) entre fechas (2010 - 2022) significa el período completo implicado, incluidos el primer año y el último.
c) ante un número indica déficit o disminución.
- (,) se utiliza para señalar decimales.
- () espacio en blanco para los miles.
- (p.p.) puntos porcentuales.
- (sw) sitio web.

Siglas

ECE: Encuesta Continua de Empleo.

INEC: Instituto Nacional de Estadística y Censos.

1. Aspectos metodológicos

Tipo de encuesta: encuesta de fuerza de trabajo.

Periodicidad de publicación de la encuesta: trimestral.

Trimestres disponibles: a partir del III trimestre del 2010.

Objetivo general: generar información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo.

Objetivos específicos:

- ◆ Recolectar información estacional sobre la situación de empleo y desempleo en los hogares.
- ◆ Generar indicadores del mercado laboral costarricense trimestralmente.
- ◆ Analizar la dinámica del mercado laboral costarricense mediante indicadores de cambio.
- ◆ Brindar insumos para el diseño y evaluación de políticas laborales.

Descripción: la ECE es una investigación estadística que recolecta información sobre la población ocupada, desocupada y aquella que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo en Costa Rica. Los datos que se generan, al ser continuos y mostrar las variaciones estacionales del mercado laboral, contribuyen a enriquecer las estadísticas oficiales del Instituto Nacional de Estadística y Censos.

Universo de estudio: población del país residente en viviendas individuales ocupadas. Se excluye a la población que habita en viviendas colectivas.

Cobertura geográfica:

1. Nacional.
2. Zona: urbana y rural.
3. Región de planificación: Central, Chorotega, Pacífico Central, Brunca, Huetar Caribe y Huetar Norte.

Temas del cuestionario:

1. Identificación de los hogares
2. Sección A: Características sociodemográficas
3. Sección B: Condición de actividad
4. Sección C: Personas ocupadas
5. Sección D: Personas ocupadas independientes

6. Sección E: Personas ocupadas asalariadas
7. Sección F: Empleo secundario
8. Sección G: Empleo con insuficiencia de horas y empleo inadecuado
9. Sección H: Personas desempleadas
10. Sección I: Producción primaria para autoconsumo del hogar
11. Sección J: Covid-19

Periodo de referencia de la condición de actividad e ingresos:

- ◆ **Ocupados:** semana anterior a la entrevista.
- ◆ **Desocupados:** últimas cuatro semanas anteriores a la entrevista.
- ◆ **Fuera de la fuerza de trabajo:** semana anterior a la entrevista.
- ◆ **Ingresos por trabajo:** mes anterior la entrevista.

Clasificadores:

- ◆ **Rama de actividad:** Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011 (CAECR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de todas las Actividades Económicas CIIU Revisión 4, de las Naciones Unidas.
- ◆ **Ocupación:** Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica 2011 (COCR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- ◆ **Educación:** logro educativo y campos de educación según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE) 2011, de la UNESCO.
- ◆ **Sector institucional:** se armonizó con el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) de 1993, de las Naciones Unidas.
- ◆ **Geográfica:** a nivel nacional la División Territorial Administrativa de Costa Rica y para países los Códigos de País según el Sistema de Estadística Nacional.

Muestreo:

- ◆ **Marco muestral:** Marco Muestral de Viviendas 2011 (MMV-2011), elaborado con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda del 2011.
- ◆ **Diseño de la muestra:** probabilístico, estratificado, bietápico de conglomerados y replicado.
- ◆ **Tamaño de la muestra:** 9 528 viviendas a lo largo del trimestre, con 794 Unidades Primarias de Muestreo (UPM).
- ◆ **Rotación de la muestra:** cada trimestre se hace una rotación de viviendas en el 25 % de las UPM de la muestra. La ECE es una encuesta semipanel.

Operativo de Campo:

- ◆ **Periodo de recolección de los datos:** es continuo durante todo el año, dividido en trimestres de 12 semanas cada uno.
- ◆ **Instrumento de recolección:** desde el 2010 se utiliza dispositivo móvil.
- ◆ **Informante:** persona de 15 años o más que conoce la información del hogar.
- ◆ **Logística del trabajo de campo:** se cuenta con 10 zonas estratégicas para el trabajo de campo: San José 1, San José 2, Liberia, Cañas, Puntarenas, Guápiles, San Vito, Pérez Zeledón, San Carlos y Limón, las cuales son coordinadas desde oficina central en INEC.
- ◆ **Cantidad de personal en el campo:** 10 supervisores de zona, 22 entrevistadores y 10 choferes. Más personal en oficina central que coordina, controla y apoya la recolección.
- ◆ **Periodicidad de la recolección:** diaria y de manera simultánea en todas las zonas de trabajo de campo.
- ◆ **Tipo de entrevista:** directa, en algunas ocasiones por teléfono si es segunda visita o cuando la persona a entrevistar así lo solicita.
- ◆ **Método de recolección:** la distribución de la carga de trabajo se realiza por transferencia electrónica desde oficina central a campo, y viceversa, por medio de un sistema informático creado para tal tarea. (Oficina central ↔ Supervisor ↔ Entrevistador).
- ◆ **Tasa de respuesta del diseño de la muestra:** 87,5 % para el segundo trimestre del 2022.
- ◆ **Capacitación y talleres de retroalimentación a personal con experiencia:** plataforma virtual, dos presenciales de retroalimentación al año y adicionales para personal nuevo.

2. Resultados del II trimestre del 2022

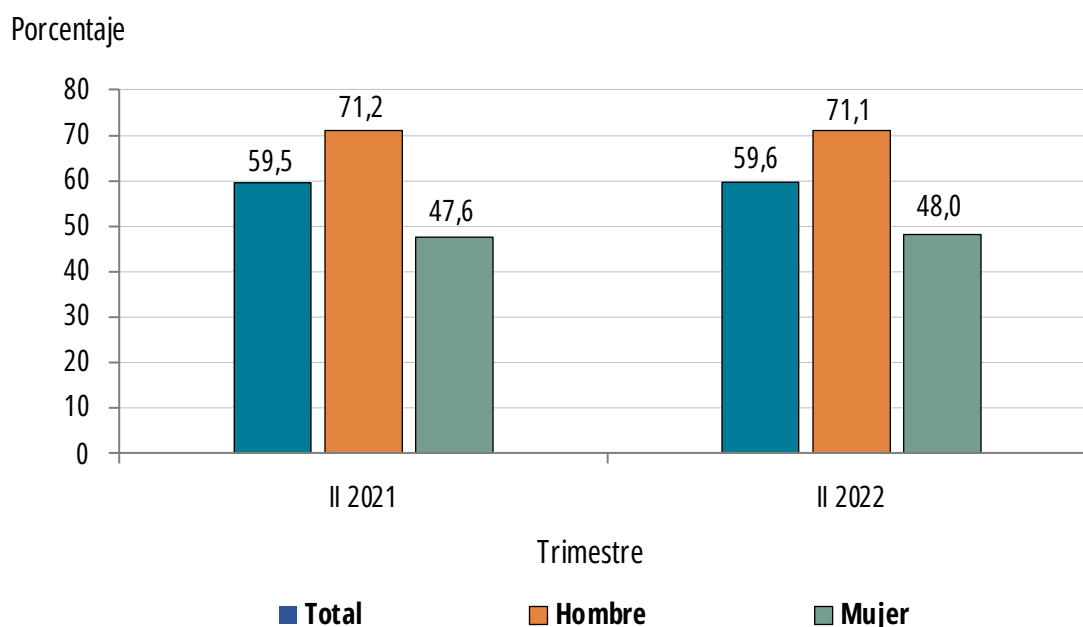
2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación

La fuerza de trabajo^{1/} para el segundo trimestre 2022 fue de 2,44 millones de personas y la tasa neta de participación laboral^{2/} fue de 59,6 %. Ambos indicadores se mantienen sin variación con respecto al segundo trimestre del 2021.

Para los hombres, la fuerza de trabajo fue de 1,46 millones de personas y la tasa de participación se estimó en 71,1 %, sin variación estadística. En el caso de las mujeres, la fuerza de trabajo fue 981 mil personas y la tasa de participación fue de 48,0 %, ambas estimaciones sin variación estadística.

GRÁFICO 2.1

Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, II Trimestre 2021 y II Trimestre 2022



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

En este segundo trimestre 2022, la fuerza de trabajo se concentra en los grupos de edad de 25 a 34 años (640 mil personas) y 45 a 59 años (647 mil personas), entre estos dos grupos etarios se agrupa el 52,8 % del total de la fuerza de trabajo.

1/ Conjunto de personas de 15 años y más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desempleada.

2/ La tasa neta de participación laboral relaciona la población en la fuerza de trabajo entre la población en edad de trabajar.

En el caso de los hombres, el 52,9 % de participación estuvo entre las edades de 25 a 34 años (375 mil personas) y de 45 a 59 años (397 mil personas). En el caso de las mujeres, el 54,9 % se concentra en las edades de 25 a 34 años (265 mil personas) y 35 a 44 años (273 mil personas).

2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral

La población fuera de la fuerza de trabajo^{3/} se estimó en 1,66 millones de personas, con una tasa de no participación^{4/} de 40,4 %, sin cambio de forma interanual.

La composición de la población fuera de la fuerza de trabajo la conforman 594 mil hombres, con una tasa de no participación de 28,9 %, y 1,06 millones de mujeres con una tasa de no participación de 52,0 %.

Al trimestre abril, mayo y junio 2022 (AMJ 2022), el 71,1 % de la población fuera de la fuerza de trabajo se concentra en los grupos de edad de 15 a 24 años (459 mil personas) y 60 y más (717 mil personas).

En el caso de los hombres, el 88,9 % de la tasa de no participación masculina se ubica en edades entre 15 a 24 años (226 mil personas) y 60 y más años (302 mil personas), de igual forma en la femenina, el 61,1 % está en edades entre 15 a 24 años (234 mil personas) y 60 y más (415 mil personas).

3/ Miembros del hogar que no estuvieron ocupados en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo.

4/ La tasa de no participación relaciona la población fuera de la fuerza de trabajo entre la población en edad de trabajar.

CUADRO 2.1

Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad,
II Trimestre 2021 y II Trimestre 2022

Indicadores generales	II 2021	II 2022
	Abr - Jun	Abr - Jun
Población total	5 154 669	5 220 983
Población de 15 años y más	4 042 853	4 093 794
Fuerza de trabajo	2 403 564	2 438 788
Ocupada	1 969 363	2 153 988
Desempleada	434 201	284 800
Fuera de la fuerza de trabajo	1 639 289	1 655 006
Porcentajes		
Tasas de la población de 15 años o más		
Tasa neta de participación	59,5	59,6
Tasa de ocupación	48,7	52,6
Tasa de no participación	40,5	40,4
Tasas de la fuerza de trabajo		
Tasa de desempleo	18,1	11,7
Tasa de presión general	25,3	19,5
Porcentaje de la población ocupada		
Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo	70,5	69,2
Porcentaje de ocupados con subempleo	15,4	9,5

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

2.3 Población ocupada y tasa de ocupación

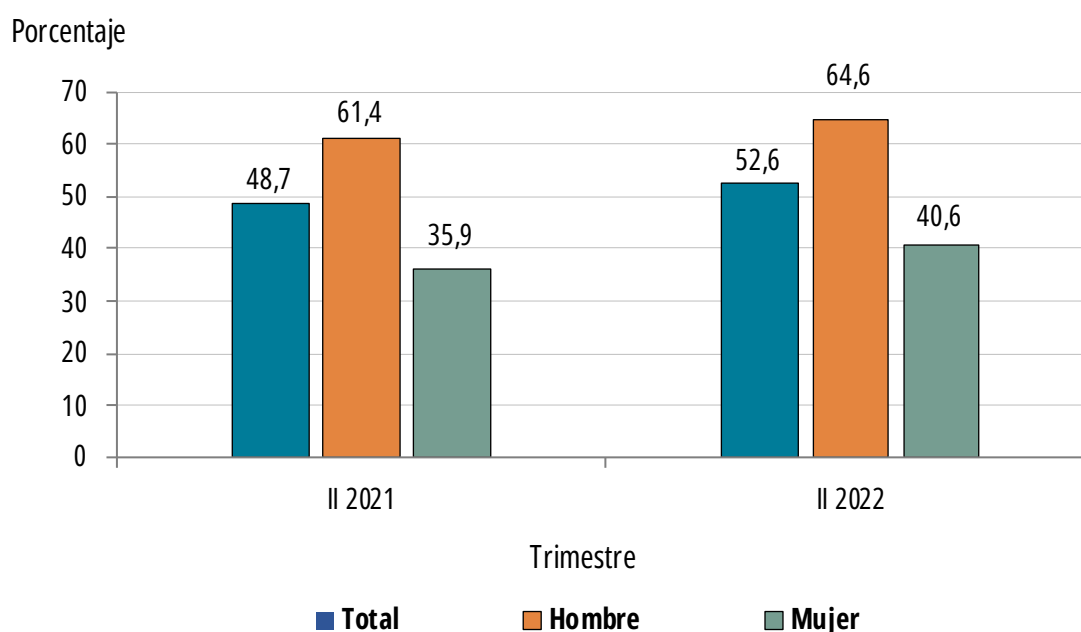
La población ocupada^{5/} fue de 2,15 millones de personas para el segundo trimestre 2022, lo que implica cerca de 185 mil personas más en relación al año anterior. La tasa de ocupación^{6/} se estimó en 52,6 % aumentando 3,9 p.p. con respecto al mismo periodo del año anterior.

Del total de personas ocupadas, 1,32 millones son hombres y 829 mil mujeres. Este incremento en la población ocupada se reflejó en ambos sexos. El incremento en los hombres fue de 79 mil personas y en las mujeres, 106 mil mujeres más en comparación con el mismo periodo del año anterior.

La tasa de ocupación de los hombres fue de 64,6 %, mientras que, la tasa de las mujeres fue de 40,6 %. La tasa de ocupación de los hombres aumentó 3,1 p.p. y la de las mujeres aumentó 4,7 pp.

GRÁFICO 2.2

Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, II Trimestre 2021 y II Trimestre 2022



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

5/ Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia. Incluye a las personas que, pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial, pero tienen garantía de retornar al trabajo, siguen recibiendo sueldo por el trabajo y su periodo de ausencia no sobrepasa un mes.

6/ La tasa de ocupación relaciona la población ocupada entre la población en edad de trabajar.

Al segundo trimestre 2022, el 54,3 % de la población ocupada se concentra en los grupos de edad de 25 a 34 años (562 mil personas) y 45 a 59 años (608 mil personas). En el caso de los hombres, el 54,2 % los ocupados se concentran en los grupos de edad de 25 a 34 años (338 mil personas) y 45 a 59 años (381 mil personas), y en el caso de las mujeres, el 55,9 % se ubican en los grupos de edad de 35 a 44 años (237 mil personas) y 45 a 59 años (227 mil personas).

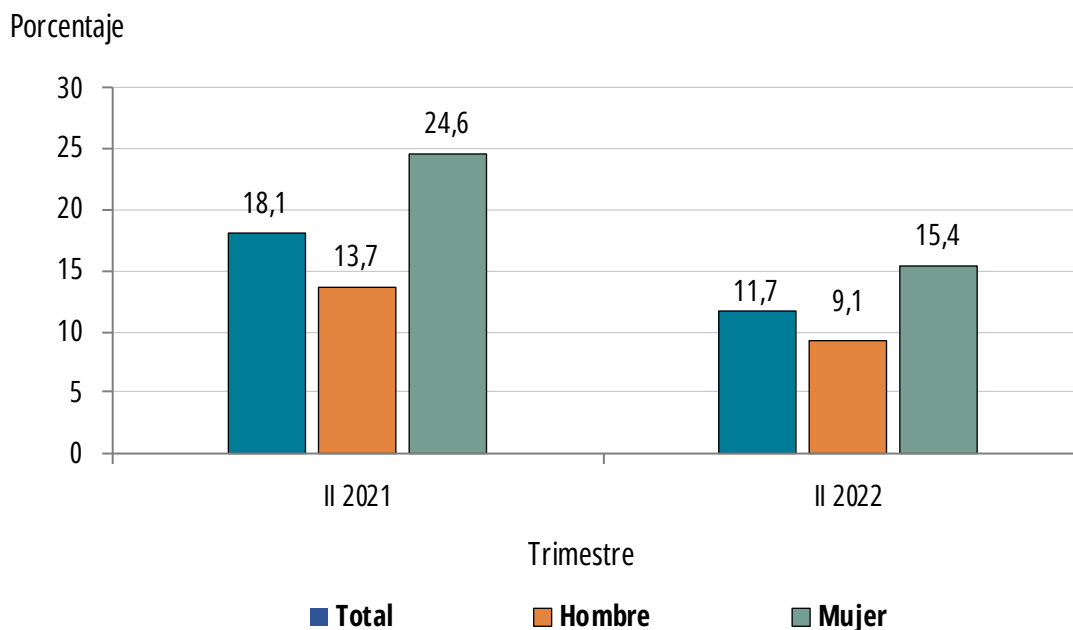
2.4 Población desempleada y tasa de desempleo

Del segundo trimestre 2021 al segundo trimestre 2022, la población desempleada^{7/} disminuye en 149 mil personas, alcanzando un total de 285 mil personas desempleadas para este segundo trimestre.

En términos relativos, la tasa de desempleo^{8/} fue de 11,7 %, inferior en 6,4 p.p. a la estimación del año anterior. Esto significa que, de cada 100 personas en la fuerza de trabajo, 12 se encuentran sin empleo.

GRÁFICO 2.3

Costa Rica. Tasa de desempleo, II Trimestre 2021 y II Trimestre 2022



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

7/ Personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, están disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas. Incluye también a los que no buscaron trabajo en las últimas cuatro semanas, pero consiguieron empleo en la semana de entrevista, esperan reinicio de operaciones de una actividad o respuesta de gestiones anteriores con un período inferior al mes.

8/ La tasa de desempleo relaciona la población desempleada entre la fuerza de trabajo.

Los hombres desempleados se estimaron en 133 mil personas, 65 mil hombres menos que en el segundo trimestre 2021. Por su parte, las mujeres desempleadas se estimaron en 151 mil, 85 mil mujeres menos.

La tasa de desempleo de los hombres en este segundo trimestre 2022 fue de 9,1 %, disminuyó en 4,6 p.p., mientras que la tasa de desempleo de las mujeres fue de 15,4 %, 9,2 p.p. inferior a lo estimado en el segundo trimestre del periodo anterior.

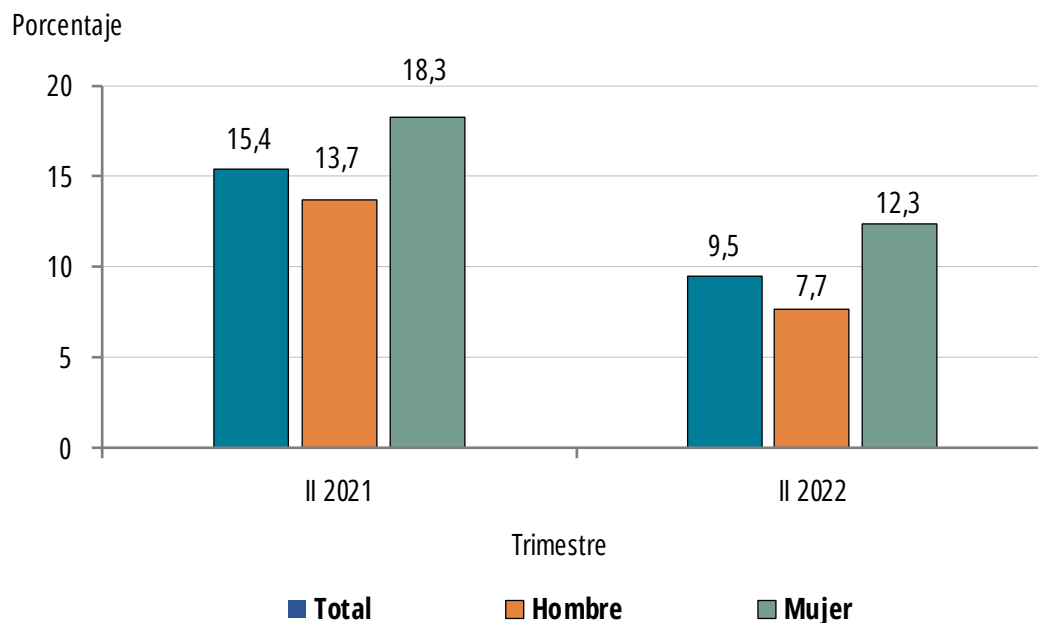
Con respecto al segundo trimestre 2022, el 62,3 % de la población desempleada se concentra en los grupos de edad de 15 a 24 años (100 mil personas) y 25 a 34 años (78 mil personas). En el caso de los hombres, el 65,7 % los desempleados se concentran en los grupos de edad de 15 a 24 años (51 mil personas) y 25 a 34 años (37 mil personas), y en el caso de las mujeres, el 56,2 % se ubican en los grupos de edad de 15 a 24 años (49 mil personas) y 25 a 34 años (41 mil personas).

2.5 Características de la población ocupada

El porcentaje de personas ocupadas con subempleo^{9/} se estimó en 9,5 %, de forma interanual, este indicador disminuye en 5,9 p.p. respecto al mismo trimestre del año anterior. Asimismo, el porcentaje de la población masculina en subempleo fue 7,7 %, disminuyó en 6,0 p.p. mientras que para las mujeres fue de 12,3 %, disminuyó 5,9 p.p. de forma interanual

GRÁFICO 2.4

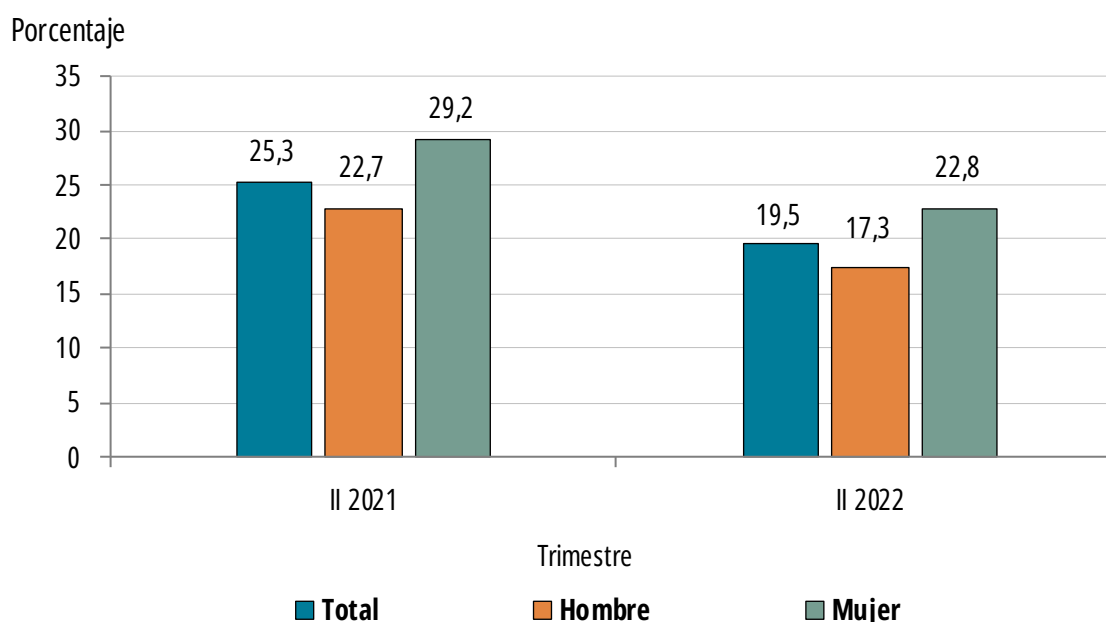
Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, II Trimestre 2021 y II Trimestre 2022



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

9/ Personas con subempleo son las que trabajan menos de 40 horas efectivamente por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

La tasa de presión general^{10/} al segundo trimestre 2022 fue de 19,5 %, en comparación con el mismo trimestre del periodo anterior, disminuye 5,8 p.p. La tasa en los hombres fue 17,3 %, disminuyó 5,3 p.p., mientras que en las mujeres fue de 22,8 %, 6,5 p.p. inferior a lo estimado en el mismo periodo 2021.

GRÁFICO 2.5**Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, II Trimestre 2021 y II Trimestre 2022**

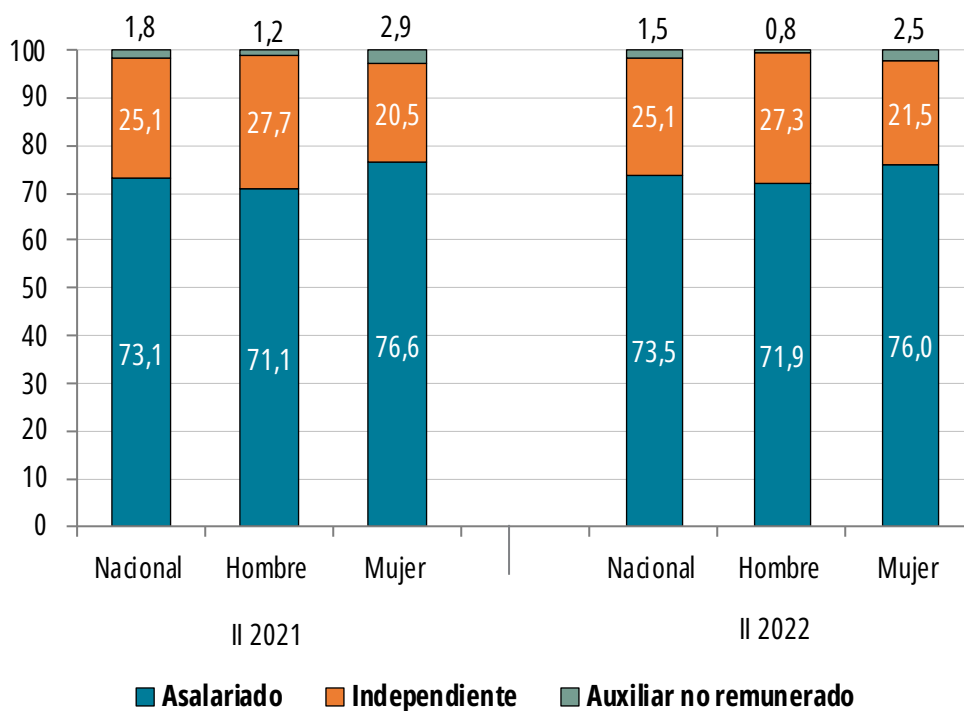
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

10/ Porcentaje de la población ocupada que busca cambiar de trabajo más la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

En cuanto a la posición en el empleo para este segundo trimestre de 2022, la población asalariada fue de 1,58 millones de personas, lo que representa el 73 % de la población ocupada. En comparación con el mismo trimestre del 2021, los asalariados aumentaron en 142 mil ocupados. Por sexo, los asalariados se estimaron en 952 mil hombres y 630 mil mujeres. Entre un año y otro, se registraron aumentos en ambos sexos. En los hombres asalariados, el incremento fue 66 mil personas y las mujeres asalariadas aumentaron en 75 mil. Por otra parte, la población independiente se estimó en 540 mil personas, de los cuales, 362 mil son hombres y 179 mil mujeres. La población independiente refleja un aumento de 47 mil personas explicado principalmente por el incremento de las mujeres independientes (30 mil mujeres más en comparación con el segundo trimestre 2021).

GRÁFICO 2.6

Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, II Trimestre 2021 y II Trimestre 2022



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

El porcentaje de ocupados con empleo informal para el segundo trimestre de 2022 fue 44,3 % se mantiene sin variación; siendo la población ocupada con un empleo informal cerca de 954 mil de personas, de las cuales 587 mil son hombres y 367 mil mujeres.

CUADRO 2.2

Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con un empleo informal, II Trimestre 2021 y II Trimestre 2022

Indicadores generales	II 2021			II 2022		
	Nacional	Hombre	Mujer	Nacional	Hombre	Mujer
Porcentaje de la población ocupada total						
Porcentaje de ocupados con empleo informal	43,8	43,7	44,1	44,3	44,3	44,3
Porcentaje de ocupados con empleo formal	56,2	56,3	55,9	55,7	55,7	55,7
Porcentaje de la población asalariada						
Asalariados con un empleo informal	27,9	26,0	30,9	28,3	26,7	30,8
Asalariados con un empleo formal	72,1	74,0	69,1	71,7	73,3	69,2
Porcentaje de la población independiente						
Independiente con un empleo informal	91,4	89,8	95,2	91,9	91,1	93,6
Independiente con un empleo formal	8,6	10,2	4,8	8,1	8,9	6,4

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

Para este segundo trimestre de 2022, se estimó en 457 mil las personas asalariadas con empleo informal, lo que representa el 28,3 % del total de asalariados.

Por otra parte, las personas independientes que trabajan por su cuenta o son empleadores, se clasifican en su mayoría con empleo informal, en total 497 mil ocupados que representan el 91,9 % de este grupo.

Con respecto a las personas según tipo de calificación en la ocupación, en ocupaciones calificadas medias se estimaron en 1,14 millón de personas (52,8 %), en ocupaciones no calificadas 511 mil personas (23,7 %) y en ocupaciones de calificación alta en 489 mil personas (22,7 %).

Por sexo, la población femenina en ocupaciones calificadas medias se estimó en 413 mil personas (49,8 %), en ocupaciones no calificadas en 173 mil personas (20,9 %) y en ocupaciones altas en 236 mil personas (28,5 %). En los hombres, se estimó en 725 mil personas en ocupaciones de calificación media (54,7 %), en 338 mil personas en ocupaciones no calificadas (25,5 %), y en 253 mil personas en ocupaciones de calificación alta (19,1 %).

CUADRO 2.3

Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, II Trimestre 2021 y II Trimestre 2022

Indicadores generales	II 2021	II 2022
	Abr - Jun	Abr - Jun
1. Población ocupada	1 969 363	2 153 988
1.1 Sector primario	221 471	212 337
Agricultura, ganadería y pesca	221 471	212 337
1.2 Sector secundario	361 131	408 272
Industria manufacturera	195 818	255 924
Construcción	136 850	125 566
Otros ^{1/}	28 463	26 782
1.3 Sector comercio y servicios	1 367 134	1 527 729
Comercio y reparación	329 638	384 734
Transporte y almacenamiento	105 987	104 582
Hoteles y restaurantes	132 572	141 321
Intermediación financiera y de seguros	61 240	40 180
Actividades profesionales y administrativas de apoyo	168 394	202 192
Administración pública	84 223	80 303
Enseñanza y salud	189 712	227 037
Comunicación y otros servicios ^{2/}	184 333	213 611
Hogares como empleadores	111 035	133 769
1.4 No especificado	19 627	5 650

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

La estructura de las personas ocupadas por sector de actividad refleja que el 70,9 % se concentra en las actividades de comercio y servicios mientras que el sector primario y secundario agrupa el resto de la población ocupada con 9,9 % y 19,0 % respectivamente.

En este segundo trimestre de 2022, el aumento en la ocupación se generó principalmente en las actividades de comercio y servicios con 161 mil personas, estas se concentran en la mayoría de ramas de actividad de este sector, pero específicamente en las ramas de actividad de comercio y reparación con 55 mil personas, enseñanza y salud con 37 mil personas, actividades profesionales y administrativas de apoyo con 34 mil personas, comunicación y otros servicios con 29 mil personas y los hogares como empleadores con 23 mil personas. Además, se registró un incremento en el sector secundario de 47 mil personas, explicado principalmente por el aumento de ocupados en la industria manufacturera.

Por sexo, la población masculina ocupada presenta aumentos principalmente con actividades del sector comercio y de servicios con 75 mil personas, específicamente en actividades de comercio y reparación con 31 mil personas, actividades profesionales y administrativas de apoyo con 29 mil personas y comunicación y otros servicios con 19 mil personas. Otro grupo importante de hombres ocupados que aumenta se concentra en las actividades de la industria manufacturera con 35 mil personas.

De las 106 mil mujeres en que aumenta la ocupación, se asocian en especial con actividades de enseñanza y salud con 28 mil personas, actividades comercio y reparación con 24 mil personas y actividades asociadas a la industria y manufactura con 25 mil personas.

Para este trimestre, el 72,1 % de las personas ocupadas trabajaron 40 horas o más por semana (incluye auxiliares no remunerados), interanualmente hubo un aumento de 47,4 % a 49,0 % de personas que trabajan entre 40 a 48 horas. Sin embargo, se observa un incremento de las personas que trabajaron en sobre jornada (más de 48 horas por semana), pasando de 20,6 % a 23,1 % en el periodo.

En la población masculina, se incrementó los ocupados que trabajan más de 40 horas, los cuales pasaron de 73,6 % en el mismo trimestre del año anterior a 78,3 %. Por su parte, el 62,3 % de las mujeres trabajó más de 40 horas mientras que para el mismo trimestre del año anterior fue 58,1 %.

La brecha entre hombres y mujeres se ha ampliado de un año a otro, siendo de 11,3 p.p. la diferencia entre el porcentaje de hombres y mujeres que trabajan más de 40 horas en el segundo trimestre 2021, mientras que para este trimestre esa diferencia fue de 16,0 p.p.

Por otra parte, el 27,8 % de la población ocupada trabaja en jornada parcial (menos de 40 horas). En los hombres se estimó una baja con respecto al mismo trimestre del año anterior de 26,3 % a 21,6 % y de igual forma en las mujeres pasó de 41,5 % a 37,6 %.

2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación

La fuerza de trabajo en la zona urbana y en la rural fue 1,82 millones de personas y 621 mil personas respectivamente. Esto significa que por cada tres personas residentes en la zona urbana que participan en el mercado laboral, una persona lo hace en la zona rural. El aumento en la fuerza de trabajo se da en la zona rural, lo que significó 27 mil personas más en comparación con el mismo trimestre del año anterior.

La participación laboral según zona de residencia se estimó en 60,5 %. En la zona rural, esta tasa se ubicó en 57,1 %, este último con un aumento interanual de 1,7 p.p.

Por zona, en total se registró 1,19 millones personas fuera de la fuerza de trabajo en la zona urbana, mientras que en la zona rural se estimó en 467 mil personas, ambas zonas sin cambios. En los residentes de la zona urbana, la tasa fue de 39,5 %, mientras que en la zona rural se estimó en 42,9 %. Se presenta una disminución de la tasa de no participación en la zona rural de 1,7 p.p.

En la zona urbana, la población ocupada fue de 1,60 millones de personas, 136 mil personas ocupadas más en comparación con el segundo trimestre 2021 y la tasa de ocupación de 53,4 %, aumentó 4,0 p.p. interanualmente. En contraste, se estimaron 550 mil las personas ocupadas que residen en la zona rural, 48 mil personas ocupadas más y la tasa de ocupación en esta zona es de 50,6 %, aumentado 3,8 p.p. al compararla con el segundo trimestre 2021. Al comparar la población ocupada entre las zonas, por cada tres ocupados en la zona urbana hay un ocupado en la zona rural.

La población desempleada en la zona urbana se estimó en 214 mil personas, 128 mil menos que en el segundo trimestre 2021, en la zona rural fueron 71 mil personas desempleadas, disminuyó en 21 mil personas. La tasa de desempleo de la zona urbana en este segundo trimestre 2022 fue de 11,8 %,

7,1 p.p., menos en comparación el segundo trimestre 2021, mientras que la tasa de desempleo de la zona rural fue de 11,4 %, interanualmente disminuye 4,1 p.p.

Por región de planificación^{11/} el comportamiento de los indicadores del mercado laboral evidencia las desigualdades existente entre estas. En la región Huetar Norte aumentó la participación laboral al pasar de 54,8 % en el segundo trimestre 2021 a 57,3 % en el segundo trimestre 2022. En cuanto a la tasa ocupación, se presentan aumentos en todas las regiones, sin embargo, las de mayor aumento son la región Central y Huetar Norte, al pasar de 50,4 % a 54,8 % y 45,7 % a 50,5 % respectivamente. Con respecto a las principales disminuciones de la tasa de desempleo son la región Central (7,4 pp.) y Chorotega (4,7 pp.).

De igual forma, las regiones Chorotega, Pacífico Central, Brunca y Huetar Caribe presentan aumentos en la tasa ocupación en concordancia con la baja en la tasa de desempleo.

En cuanto al porcentaje de personas ocupadas en condición de subempleo, es mayor en las regiones Huetar Norte con el 19,1 % de la población ocupada con subempleo y 13,8 % en la Pacífico Central, esto quiere decir que hay una cantidad mayor de personas ocupadas en jornadas de menos de 40 horas a la semana que están disponibles y desean trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

Con respecto a la tasa de presión general que ejercen el mercado laboral las personas desempleadas y las ocupadas que buscan trabajo, la región Brunca y Pacífico Central presentan las disminuciones más importantes de forma interanual. Para este trimestre la tasa de presión general para estas dos regiones fue de 14,2 % y 16,5 % respectivamente con disminuciones de 9,0 p.p. y 6,5 p.p respectivamente.

CUADRO 2.4

Costa Rica. Principales indicadores según región de planificación, II Trimestre 2021 y II Trimestre 2022

Regiones de planificación	Condición de actividad									
	Tasa neta de participación		Tasa de ocupación		Tasa de desempleo		Porcentaje de ocupados con subempleo		Tasa de presión general	
	II 2021	II 2022	II 2021	II 2022	II 2021	II 2022	II 2021	II 2022	II 2021	II 2022
Total	59,5	59,6	48,7	52,6	18,1	11,7	15,4	9,5	25,3	19,5
Central	62,4	62,1	50,4	54,8	19,1	11,7	15,5	8,2	26,0	19,5
Chorotega	55,0	55,2	45,1	48,4	17,9	12,4	15,4	13,2	25,4	22,7
Pacífico central	58,2	58,4	49,9	51,9	14,3	11,1	20,8	13,8	23,0	16,5
Brunca	51,2	50,6	41,9	45,0	18,2	10,9	8,3	5,3	23,2	14,2
Huetar caribe	53,6	55,3	46,7	49,0	13,0	11,3	10,8	7,3	15,8	16,0
Huetar norte	54,8	57,3	45,7	50,5	16,7	12,0	21,5	19,1	32,5	27,3

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

11/ Las regiones de planificación de acuerdo a Mideplan son: Región Central, Brunca, Chorotega, Huetar Norte, Huetar Caribe y Pacífico Central.

2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad

Entre el 2020 y 2021, en el cuarto trimestre 2021, la tasa neta de participación fue 59,9 % y la tasa de ocupación 51,7 %, mostrando niveles similares en los indicadores de participación y ocupación para este inicio del 2022.

En el trimestre que comprende los meses de mayo, junio, julio 2020, se observaron los mayores niveles de la tasa de desempleo (24,4 %) y la menor participación laboral con 57 de cada 100 personas en edad de trabajar y una tasa de ocupación de 43,1 %. Con el pasar de los trimestres, el levantamiento paulatino de las medidas sanitarias y la aceleración del proceso de vacunación, se ha percibido una menor tasa de desempleo, una mayor tasa de participación laboral y de ocupación.

Esta mejora en los indicadores es un efecto positivo y sostenido del 2020 al 2021, lo cual no implica que se pueda volver al indicador de años anterior, dado que los efectos todavía persisten y afectan a la economía en general. De ahí la importancia de identificar algunos efectos de la serie en el largo plazo con la evolución de los principales indicadores.

En la serie de los principales indicadores del mercado laboral del 2010 a la fecha, la relación entre tasa neta de participación y ocupación representa una correlación positiva: ante un aumento en la participación, hay aumentos en la ocupación, sin embargo hay momentos en la serie que inciden en incrementos de la tasa de desempleo, lo cual depende del grado de absorción de mano de obra del mercado laboral, de la intensidad en mano de obra que se requiere en la actividad económica y de la participación en el mercado de las personas. Por lo que es necesario destacar algunos momentos del tiempo:

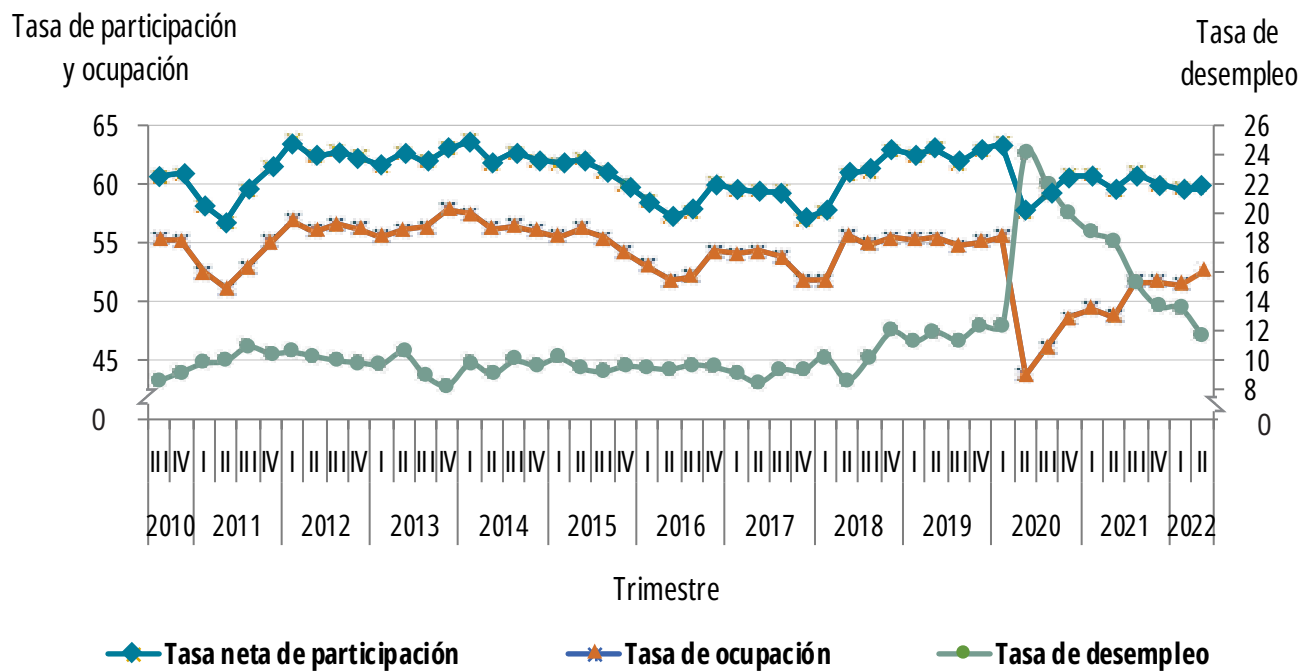
En el 2011, la economía sufría los efectos de la post-crisis del 2008 y había un cambio en actividades tradicionales (agrícolas e industriales) por verse afectadas en cuanto al comercio internacional. La tasa de ocupación bajó de 55 % a 51 % de un año a otro para el IV trimestre del 2011. En los siguientes años hubo una relativa estabilidad de la tasa de desempleo, pero en niveles entre 9 a 11 %.

En el 2013 a 2014 se refleja un aumento en la participación laboral 63% a 64% y la mayor tasa de ocupación observada en la serie, de 56 % a 57 %, en ese momento, hay un aumento en la participación laboral femenina superior a 50 % y una mayor incorporación de miembros por hogar al mercado laboral, sin embargo, ya para finales del año 2015 evidenció una menor participación laboral y un aumento de la población fuera de la fuerza de trabajo que no estaba disponible para trabajar, esta disminución de la participación y en el mercado está ligada a la realización de otras actividades relacionadas con estudios y obligaciones familiares especialmente en los jóvenes y las mujeres, al retirarse del mercado laboral y estar recibiendo otros ingresos que no son por trabajo. La tasa de participación femenina del 2015 al 2017 osciló entre 45 a 41 %.

Para el 2018, el mercado recobra la participación, tanto de las mujeres como los jóvenes, pero la absorción en el empleo no recobra los niveles semejantes al 2013-2014, esto se traduce en aumentos paulatinos en la tasa de desempleo. En el 2020, la pandemia intensifica los aumentos en la tasa de desempleo y se registra la tasa de ocupación más baja registrada en la serie, por la situación que acontece y la poca absorción de empleos en el mercado laboral dada la emergencia. A partir del I trimestre 2021 se observa una recuperación en los indicadores del mercado laboral sin llegar a los niveles de años anteriores al menos en la tasa de desempleo y la participación laboral.

GRÁFICO 2.7

Costa Rica. Tasa neta de participación, de ocupación y de desempleo, III trimestre 2010 - II trimestre 2022



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

3. Efectos en la situación laboral de las personas por la emergencia del COVID-19

Para este segundo trimestre 2022, la población de 15 años y más con incidencia laboral^{12/} por el efecto del COVID-19 fue de 412 mil personas (10,1 %). La incidencia laboral en la fuerza de trabajo se estimó en 390 mil personas (16,0 %). Un total de 105 mil personas ocupadas presentan alguna incidencia laboral por la pandemia (4,9 %). De los desempleados, 285 mil personas tuvieron afectación en la búsqueda de un empleo (99,9 %). Por último, la incidencia laboral causada por la emergencia continúa afectando a cerca 21 mil personas fuera de la fuerza de trabajo (1,3 %).

CUADRO 3.1

Costa Rica. Población de 15 y más por condición de actividad según incidencia laboral por el COVID-19, II trimestre 2022

Indicadores generales	Total	Incidencia laboral por COVID-19 ^{1/}	
		Sin incidencia laboral	Con incidencia laboral
1. Población de 15 años y más	4 093 794	3 682 175	411 619
1.1 Fuerza de trabajo	2 438 788	2 048 664	390 124
Ocupado	2 153 988	2 048 505	105 483
Asalariado ^{2/}	1 613 707	1 532 433	81 274
Independiente	540 281	516 072	24 209
Desempleado	284 800	159	284 641
1.2 Fuera de la fuerza de trabajo	1 655 006	1 633 511	21 495

1/ La incidencia laboral por el efecto del COVID-19, representa los efectos o repercusiones laborales que las personas en edad de trabajar han sufrido por la crisis.

2/ Incluye los auxiliares no remunerados.

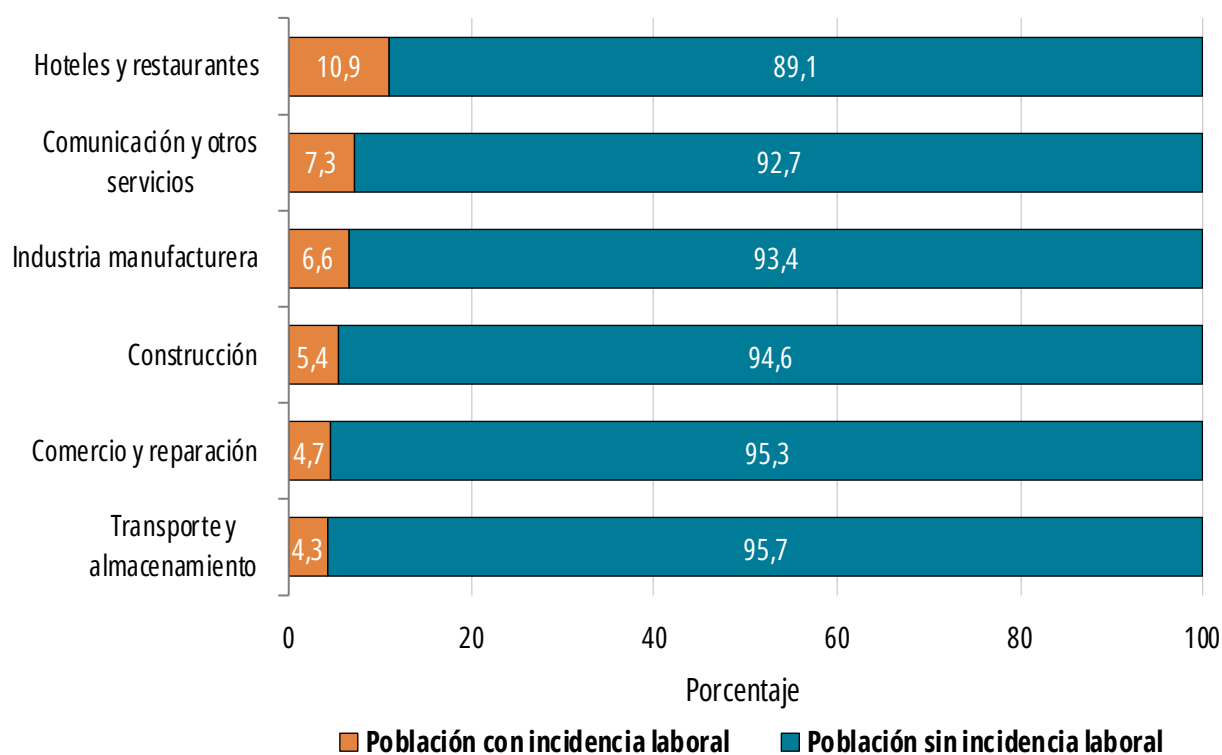
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

12/ Ver ficha metodológica sobre la sección del cuestionario que indica la situación de las personas en el mercado laboral por el COVID-19.

A este trimestre al analizar la ocupación por cada actividad económica se evidencia que prácticamente en todas las actividades laborales aún se observan efectos por las medidas y políticas tomadas a raíz de la emergencia sanitaria, sin embargo, en este trimestre la incidencia laboral es mayor en los ocupados de hoteles y restaurantes afectando al 10,9 % de los ocupados en dichas actividades, en comunicación y otros servicios al 7,3 % de personas ocupadas en dicha actividad y en la industria manufacturera al 6,6 % de personas ocupadas en dicha actividad.

GRÁFICO 3.1

Costa Rica. Porcentaje de la población ocupada por rama de actividad según incidencia laboral por el COVID-19, II trimestre 2022



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

La incidencia laboral se sigue presente en la población ocupada masculina en primer lugar sigue el impacto en las actividades relacionadas con hoteles y restaurantes y representó el 12,5 % de los ocupados en esa actividad, comunicación y otros servicios representó un 8,8 % y actividades profesionales y administrativas de apoyo 5,1 %, esto quiere decir que aún en las personas que tienen empleo se mantienen los efectos de la emergencia por el COVID-19.

En las mujeres, el impacto laboral persiste en actividades de transporte y almacenamiento comunicación significó 12,6 %, hoteles y restaurantes con 10,1 % y por último otros servicios tales como actividades culturales, recreativas y artísticas significó 4,8 %.

Referencias

ECE (2012). *Métodos y procedimientos*: https://www.inec.cr/sites/default/files/documentos-biblioteca-virtual/meecemetodos_01.pdf San José, Costa Rica. INEC.

Programa Acelerado de Datos (PAD): <http://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/275>

ECE (2018). *Metadatos de cuadros de publicación*: <http://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/275>

Anexo

Metadatos del cuadro 2.1 de esta publicación

En este apartado se incluyen las variables y definiciones empleadas en el cuadro publicado.

TABLA A.1
Indicadores generales de la condición de actividad

Variable	
Población total	
Población total registrada en la encuesta.	
Población de 15 años y más	
Población registrada como residente en el país, de 15 años y más. Se considera el mínimo de edad legalmente para trabajar en actividades productivas según el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS). Se divide en fuerza de trabajo y fuera de la fuerza de trabajo.	
Fuerza de trabajo	
Conjunto de personas de 15 años o más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desocupada.	
1.	<p>Población ocupada</p> <p>Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia.</p> <p>Además, incluye a las personas que pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial (huelga, incapacidad, falta de materiales o clientes, mal tiempo, entre otras); y además, el período de inactividad no sobrepasó un mes.</p>
2.	<p>Población desempleada</p> <p>Son las personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas.</p> <p>Conforme a la nueva conceptualización del INEC, además se consideran desempleadas las personas que no trabajaron la semana anterior a la entrevista, están disponibles para hacerlo y no buscaron trabajo por situaciones especiales como las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ No buscaron trabajo en el período de referencia porque ya consiguieron y esperan iniciarlo en los próximos días. ◆ Esperan el reinicio de operaciones de una actividad temporalmente suspendida, cuyo período de inactividad es menor a un mes. ◆ Esperan respuesta de gestiones anteriores.

continúa

Continuación tabla A.1

2.	<p>Los desempleados se subdividen en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Desempleados con experiencia laboral: población desempleada que tiene experiencia laboral previa; esto es que había trabajado antes del período de referencia. ◆ Desempleada sin experiencia laboral: población desempleada que no tiene experiencia laboral, es decir que busca trabajo por primera vez.
<p>Fuera de la fuerza de trabajo</p> <p>Personas de 15 años y más que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo. Se distinguen dentro de esta población los disponibles para trabajar y los no disponibles para trabajar.</p> <p>La población fuera de la fuerza de trabajo se clasifica en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Población fuera de la fuerza de trabajo no disponible para trabajar: personas fuera de la fuerza de trabajo que no están disponibles para trabajar por los siguientes motivos: no desean trabajar, personas mayores o con discapacidad permanente, con alguna enfermedad, por tener obligaciones familiares, por razones personales, o bien, prefieren trabajar en otro momento o época. ◆ Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar con limitaciones: personas fuera de la fuerza de trabajo que tienen deseos de trabajar, pero tienen impedimentos, tales como: sólo trabaja cuando se lo piden; enfermedad o accidente; asiste a algún centro de enseñanza, tiene obligaciones familiares o personales, u otras razones. ◆ Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar desalentada: personas fuera de la fuerza de trabajo que están disponible para trabajar, pero que están desalentadas porque no tienen dinero para buscar; se cansaron de buscar; no le dan trabajo por edad, sexo, raza, discapacidad u otro; no hay trabajo en la zona o porque en esta época del año no hay trabajo. 	
<p>Búsqueda para cambiar de trabajo</p> <p>Identifica a la población ocupada que busca activamente otro empleo, así como a la que no busca.</p>	
<p>Subempleo</p> <p>Población ocupada que trabaja menos de 40 horas por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su empleo actual le permite.</p>	

continúa

Continuación tabla A.1

Porcentajes	
Tasas de la población de 15 años o más	
Tasa neta de participación	
Porcentaje de participación en la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
Tasa de ocupación	
Porcentaje de la población ocupada, respecto a la población en edad de trabajar. Indica la relación entre las personas que tenían trabajo o trabajaron en la semana de referencia y las que tenían edad para trabajar.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población ocupada}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
Tasa de no participación	
Porcentaje de la población que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población fuera de la fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
Tasa de desempleo	
Porcentaje de la población desempleada, respecto a la fuerza de trabajo.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población desempleada}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$
Tasa de presión general	
Porcentaje que representa la población desempleada y la ocupada que busca otro empleo, respecto de la fuerza de trabajo.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población desempleada + Población ocupada que busca otro empleo}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$

continúa

Continuación tabla A.1

Porcentaje de la población ocupada**Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo**

Porcentaje de la población ocupada que recibe seguro social por su empleo.

Fórmula de cálculo
$$\left(\frac{\text{Población ocupada que recibe seguro social por su empleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$$

Porcentaje de ocupados con subempleo

Porcentaje de la población ocupada que tiene subempleo.

Fórmula de cálculo
$$\left(\frac{\text{Población ocupada con subempleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$$



INEC Costa Rica



@ineccr



INEC Costa Rica



INEC Costa Rica

www.inec.cr

INEC, de la rotonda de La Bandera 450 metros oeste, sobre calle Los Negritos,
edificio Ana Lorena, Mercedes de Montes de Oca, Costa Rica.

Correo e.: informacion@inec.go.cr Apartado: 10163 - 1000 San José, C. R.

Teléfonos: 2527 - 1144, 2527 - 1145, 2527 - 1146 y 2527 - 1147