



Encuesta Continua de Empleo al cuarto trimestre 2024

RESULTADOS GENERALES



San José, Costa Rica
FEBRERO 2025

Encuesta Continua de Empleo al cuarto trimestre 2024

RESULTADOS GENERALES

San José, Costa Rica
FEBRERO 2025



Se permite la reproducción total o parcial con propósitos educativos y sin fines de lucro, con la condición de que se indique la fuente. El INEC agradece se le remita un ejemplar de cualquier documento elaborado con base en esta publicación.

Elaboración:

Proceso de Elaboración de productos estadísticos de la Encuesta Continua de Empleo

Diseño y diagramación:

Proceso de Producción gráfica

331 Costa Rica. Instituto Nacional de Estadística y Censos
C837e Encuesta continua de empleo : resultados generales [recurso electrónico] /
Instituto Nacional de Estadística y Censos. – San José, C.R. : INEC, 2020-

Periodicidad: Trimestral.

Contiene cuadros y gráficos estadísticos.

Nota: Previamente publicada con el título Encuesta continua de empleo: dinámica del mercado laboral costarricense. A partir del Vol. 3, Año 9 (2020) no se imprime.

ISSN: 2215-6267

1. EMPLEO. 2. POBLACIÓN OCUPADA. 3. DESEMPLEO. 4. MERCADO DE TRABAJO.
5. SECTOR PRIMARIO 6. INEC 7. COSTA RICA

Presentación

En 2009, el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) inició las labores para el diseño estadístico de la Encuesta Continua de Empleo (ECE), cuya ejecución de campo comenzó en el tercer trimestre de 2010 en todo el territorio nacional.

La ECE tiene como objetivo proveer al público en general información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo. Del mismo modo, esta información es de gran utilidad para la definición y evaluación de políticas en el campo económico y social, para sustentar decisiones en el sector privado y la investigación y evaluación de la realidad nacional, constituyendo un insumo fundamental para las instituciones públicas, empresas privadas, organismos no gubernamentales, universidades y personas investigadoras.

La ECE surgió ante la necesidad de conocer el comportamiento de la fuerza de trabajo en intervalos de tiempo más cortos que la periodicidad anual, por lo que se planificó como una encuesta de coyuntura laboral que sirve para monitorear el mercado de trabajo durante el transcurso del año, y a la vez, con la ejecución permanente, brinda información continua sobre la evolución del mercado laboral a largo plazo.

En la formulación metodológica de la encuesta se aplican las recomendaciones internacionales establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las buenas prácticas de otros países y, adicionalmente, se complementa con recomendaciones del Manual del Sistema de Cuentas Nacionales, publicado por Naciones Unidas; lo cual facilita la comparación entre diferentes fuentes de datos en el ámbito nacional e internacional.

La ECE tiene cobertura nacional y recolecta información de forma simultánea en los hogares costarricenses mediante dispositivos móviles durante los doce meses del año. La encuesta permite dar estimaciones para el total país, zona urbana y rural, así como para las regiones de planificación. A partir de 2012 inició la divulgación de los datos, con una periodicidad de seis semanas después de concluido el trimestre y cuatro veces al año. A partir de 2017 se acortó el tiempo de divulgación a cinco semanas y, para febrero de 2020, se inicia la entrega al público de las cifras sobre el comportamiento del mercado laboral cada mes del año, haciendo referencia a la unión de tres meses consecutivos conocidos como trimestres móviles.

En esta ocasión, corresponde publicar los principales resultados del cuarto trimestre 2024 (octubre - diciembre, 2024). El informe contiene una descripción de los principales indicadores del mercado laboral y la ficha metodológica de la encuesta, además de una serie de cuadros estadísticos disponibles en el sitio web del INEC <https://inec.cr/>.

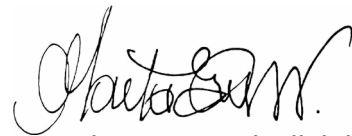
En la página web <https://inec.cr/estadisticas-fuentes/encuestas/encuesta-continua-empleo>, se ubican los principales cuadros relacionados con el empleo entre ellos: cuadros de la serie histórica desde el tercer trimestre 2010, cuadros de comparación interanual y otros indicadores claves del mercado laboral. Asimismo, se cuenta con una serie de cuadros con temas especiales, tales como el empleo en las regiones de planificación, indicadores de personas ocupadas con empleo formal e informal, indicadores de género asociados al mercado laboral e indicadores de población joven y adulta.

Adicionalmente, se puede obtener mayor información sobre la operación estadística en bases de datos y documentación disponible en el Programa Acelerado de Datos (PAD), el cual se puede acceder en el sitio web del INEC <https://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/REGECE>.

Esta publicación es posible gracias a la colaboración de los hogares costarricenses, los cuales, brindaron la información sobre su situación laboral para este cuarto trimestre 2024.



Ligia Bermúdez Mesén
Presidenta
Consejo Directivo



Marta Elena Esquivel Villalobos
Gerente

Tabla de contenido

	Página
Presentación	5
Símbolos, siglas y abreviaturas	9
1. Aspectos metodológicos.....	10
2. Resultados del cuarto trimestre 2024	13
2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación	13
2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral	14
2.3 Población ocupada y tasa de ocupación	15
2.4 Población desempleada y tasa de desempleo.....	17
2.5 Características de la población ocupada	18
2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación	24
2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad	27
Referencias bibliográficas	29
Anexo	30

Índice de cuadros

Cuadro 2.1 Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad, IV trimestre 2023 y 2024 . .	14
Cuadro 2.2 Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con un empleo informal, IV trimestre 2023 y 2024	21
Cuadro 2.3 Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, IV trimestre 2023 y 2024	22
Cuadro 2.4 Costa Rica. Principales indicadores según región de planificación, IV trimestre 2023 y 2024	25

Índice de gráficos

Gráfico 2.1 Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, IV trimestre 2023 y 2024	13
Gráfico 2.2 Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, IV trimestre 2023 y 2024	16
Gráfico 2.3 Costa Rica. Tasa de desempleo, IV trimestre 2023 y 2024	17
Gráfico 2.4 Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, IV trimestre 2023 y 2024	18
Gráfico 2.5 Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, IV trimestre 2023 y 2024	19
Gráfico 2.6 Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, IV trimestre 2023 y 2024	20
Gráfico 2.7 Costa Rica. Tasa neta de participación, de ocupación y de desempleo, I trimestre 2011 - IV trimestre 2024.	27

Índice de tablas

Tabla A 1.1 Indicadores generales de la condición de actividad	29
--	----

Símbolos, siglas y abreviaturas

Símbolos

- (-) a) Presente en un cuadro indica que la cantidad es nula o cero.
b) Entre fechas (2010 - 2024) significa el período completo implicado, incluidos el primer año y el último.
c) Ante un número indica déficit o disminución.
- (,) Se utiliza para señalar decimales.
- () Espacio en blanco para los miles.

Siglas

- CINE: Clasificación Internacional Normalizada de la Educación.
- ECE: Encuesta Continua de Empleo.
- INEC: Instituto Nacional de Estadística y Censos.
- OIT: Organización Internacional del Trabajo.
- SCN: Sistema de Cuentas Nacionales.
- UNESCO: Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura.
- UPM: Unidad Primaria de Muestreo.

Abreviaturas

- (p.p.) Puntos porcentuales.
- (sw) Sitio web.

1. Aspectos metodológicos

Tipo de encuesta: encuesta de fuerza de trabajo.

Periodicidad de publicación de la encuesta: publicación mensual de trimestres móviles y trimestral calendario.

Trimestres disponibles: a partir del tercer trimestre 2010.

Objetivo general: generar información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo.

Objetivos específicos:

- ◆ Recolectar información estacional sobre la situación de empleo y desempleo en los hogares.
- ◆ Generar indicadores del mercado laboral costarricense trimestralmente.
- ◆ Analizar la dinámica del mercado laboral costarricense mediante indicadores de cambio.
- ◆ Brindar insumos para el diseño y evaluación de políticas laborales.

Descripción: la ECE es una investigación estadística que recolecta información sobre la población ocupada, desocupada y aquella que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo en Costa Rica. Los datos que se generan, al ser continuos y mostrar las variaciones estacionales del mercado laboral, contribuyen a enriquecer las estadísticas oficiales que el Instituto Nacional de Estadística y Censos ofrece al país.

Universo de estudio: población del país residente en viviendas individuales ocupadas. Se excluye a la población que habita en viviendas colectivas.

Cobertura geográfica:

1. Nacional.
2. Zona: urbana y rural.
3. Región de planificación: Central, Chorotega, Pacífico Central, Brunca, Huetar Caribe y Huetar Norte.

Temas del cuestionario:

1. Identificación de los hogares.
2. Sección A: características sociodemográficas.
3. Sección B: condición de actividad.
4. Sección C: personas ocupadas.
5. Sección D: personas ocupadas independientes.
6. Sección E: personas ocupadas asalariadas.
7. Sección F: empleo secundario.

8. Sección G: empleo con insuficiencia de horas y empleo inadecuado.
9. Sección H: personas desempleadas.
10. Sección I: producción primaria para autoconsumo del hogar.

Periodo de referencia de la condición de actividad e ingresos:

- ◆ **Ocupados:** semana anterior a la entrevista.
- ◆ **Desocupados:** últimas cuatro semanas anteriores a la entrevista.
- ◆ **Fuera de la fuerza de trabajo:** semana anterior a la entrevista.
- ◆ **Ingresos por trabajo:** mes anterior la entrevista.

Clasificadores:

- ◆ **Rama de actividad:** se utiliza la Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011 (CAECR-2011), que consiste en una adaptación de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de todas las Actividades Económicas CIVU Revisión 4, de las Naciones Unidas.
- ◆ **Ocupación:** se utiliza la Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica 2011 (COCR-2011), la cual es una adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- ◆ **Educación:** logro educativo y campos de educación según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE) 2011, de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO).
- ◆ **Sector institucional:** se armonizó con el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) de 1993 de las Naciones Unidas.
- ◆ **Geográfica:** a nivel nacional la División Territorial Administrativa de Costa Rica y para países los códigos de país según el Sistema de Estadística Nacional.

Muestreo:

- ◆ **Marco muestral:** marco muestral de viviendas 2011 (MMV-2011), elaborado con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda de 2011.
- ◆ **Diseño de la muestra:** probabilístico, estratificado, bietápico de conglomerados y replicado.
- ◆ **Tamaño de la muestra:** 9 528 viviendas a lo largo del trimestre, con 794 unidades primarias de muestreo (UPM).
- ◆ **Rotación de la muestra:** la ECE es una encuesta semipanel, cada trimestre se hace una rotación de viviendas en el 25,0% de las UPM de la muestra.

Operativo de campo:

- ◆ **Periodo de recolección de los datos:** es continuo durante todo el año, dividido en trimestres de doce semanas cada uno.

- ◆ **Instrumento de recolección:** desde 2010 se utiliza dispositivo móvil.
- ◆ **Informante:** persona de 15 años o más que conoce la información del hogar.
- ◆ **Logística del trabajo de campo:** diez zonas estratégicas para el trabajo de campo: San José 1, San José 2, Liberia, Cañas, Puntarenas, Guápiles, San Vito, Pérez Zeledón, San Carlos y Limón, las cuales son coordinadas desde oficina central en INEC.
- ◆ **Cantidad de personal en el campo:** diez supervisores de zona, veintidós entrevistadores y diez choferes, más personal en oficina central que coordina, supervisa y apoya la recolección.
- ◆ **Periodicidad de la recolección:** diaria y de manera simultánea en todas las zonas de trabajo de campo.
- ◆ **Tipo de entrevista:** directa, en algunas ocasiones por teléfono si es segunda visita o cuando la persona a entrevistar así lo solicita.
- ◆ **Método de recolección:** la distribución de la carga de trabajo se realiza por transferencia electrónica desde oficina central a campo, y viceversa, por medio de un sistema informático creado para tal tarea, como se presenta en el siguiente esquema.

(Oficina central ↔ Supervisor ↔ Entrevistador).
- ◆ **Tasa de respuesta del diseño de la muestra:** 87,9% para el cuarto trimestre 2024.
- ◆ **Capacitación y talleres de retroalimentación a personal con experiencia:** plataforma virtual, dos presenciales al año y adicionales para personal de nuevo ingreso.

2. Resultados del cuarto trimestre 2024

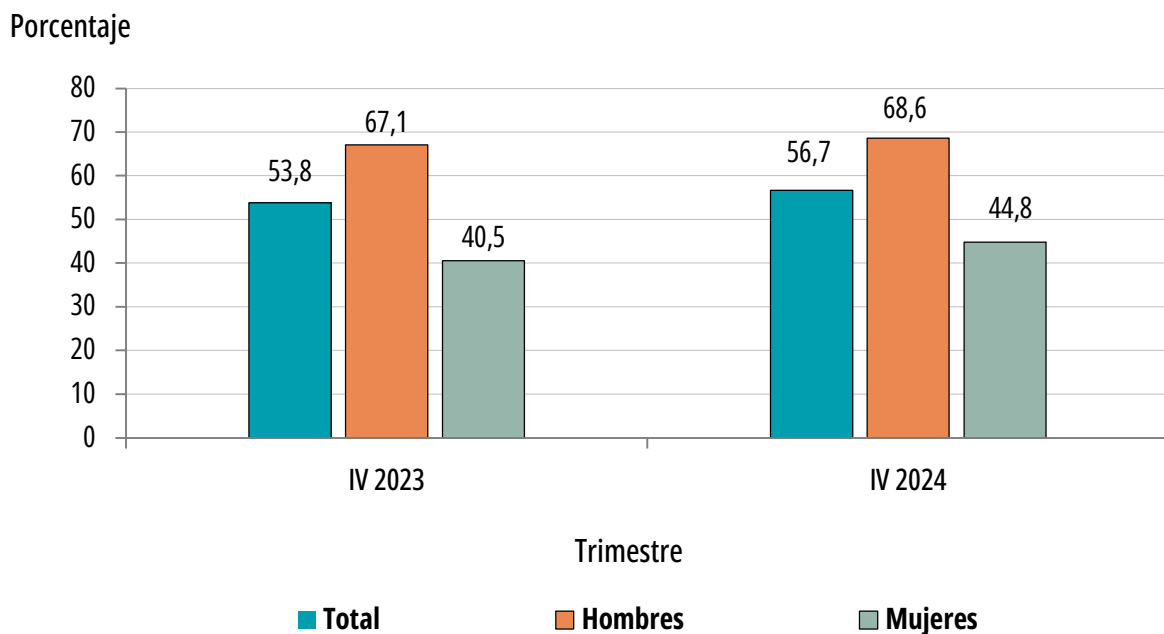
2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación

La fuerza de trabajo^{1/} para el cuarto trimestre 2024 fue 2,40 millones de personas y la tasa neta de participación laboral^{2/} fue 56,7%. Ambos indicadores presentaron un aumento significativo con respecto al mismo trimestre del año anterior de 150 mil personas y 2,9 p.p., respectivamente.

Para los hombres, la fuerza de trabajo fue 1,45 millones de personas y la tasa de participación se estimó en 68,6%. En el caso de las mujeres, la fuerza de trabajo fue 945 mil personas y la tasa de participación fue 44,8%. En estos dos últimos indicadores correspondientes a mujeres, se presentaron aumentos interanuales significativos de 102 mil personas y 4,3 p.p., respectivamente.

GRÁFICO 2.1

Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, IV trimestre 2023 y 2024



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

En este cuarto trimestre 2024, la fuerza de trabajo se concentró en los grupos de edades de 25 - 34 años (624 mil personas) y 45 - 59 años (657 mil personas), entre estos dos grupos etarios se agrupa el 53,4% del total de la fuerza de trabajo.

1/ Conjunto de personas de 15 años y más que durante el periodo de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la población desempleada.

2/ Indicador que relaciona la población en la fuerza de trabajo y la población en edad de trabajar.

Al analizar este indicador por sexo, se tiene que el 52,1% de los hombres se encontraron entre los grupos etarios de 25 – 34 años (351 mil personas) y 45 - 59 años (406 mil personas), y el 55,5% de las mujeres se concentró entre los 25 - 34 años (273 mil personas) y 45 – 59 años (251 mil personas).

2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral

La población fuera de la fuerza de trabajo^{3/} se estimó en 1,83 millones de personas, con una tasa de no participación^{4/} de 43,3%. Ambos indicadores presentaron una disminución significativa con respecto al mismo trimestre 2023 de 97 mil personas y 2,9 p.p., respectivamente.

Por sexo, la población fuera de la fuerza de trabajo está conformada por 665 mil hombres, con una tasa de no participación de 31,4%, y 1,16 millones de mujeres con una tasa de no participación de 55,2%. En el caso de las mujeres, ambos indicadores presentaron una disminución interanual significativa de 74 mil personas y 4,3 p.p., respectivamente.

CUADRO 2.1

Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad, IV trimestre 2023 y 2024

Indicadores generales	IV trimestre 2023	IV trimestre 2024
	Octubre - Diciembre	Octubre - Diciembre
Población total	5 278 110	5 325 109
Población de 15 años y más	4 172 856	4 225 920
Fuerza de trabajo	2 245 784	2 396 172
Ocupada	2 081 900	2 231 365
Desempleada	163 884	164 807
Fuera de la fuerza de trabajo	1 927 072	1 829 748
Tasas		
Tasas de la población de 15 años o más		
Tasa neta de participación	53,8	56,7
Tasa de ocupación	49,9	52,8
Tasa de no participación	46,2	43,3
Tasas de la fuerza de trabajo		
Tasa de desempleo	7,3	6,9
Tasa de presión general	10,2	9,4
Población ocupada		
Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo	74,6	74,0
Porcentaje de ocupados con subempleo	4,2	3,0

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

3/ Personas miembros del hogar que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo.

4/ Indicador que relaciona la población fuera de la fuerza de trabajo y la población en edad de trabajar.

En el cuarto trimestre 2024, el 70,5% de la población fuera de la fuerza de trabajo se concentró en las personas de 15 - 24 años (448 mil personas) y de 60 años o más (842 mil personas).

Por su parte, el 86,8% de los hombres fuera de la fuerza de trabajo se ubicaron en los grupos de edades de 15 - 24 años (209 mil personas) y 60 años o más (368 mil personas). Adicionalmente, el 61,2% de las mujeres fuera de la fuerza de trabajo se encuentra en los rangos de edades de 15 - 24 años (238 mil personas) y 60 años o más (474 mil personas).

2.3 Población ocupada y tasa de ocupación

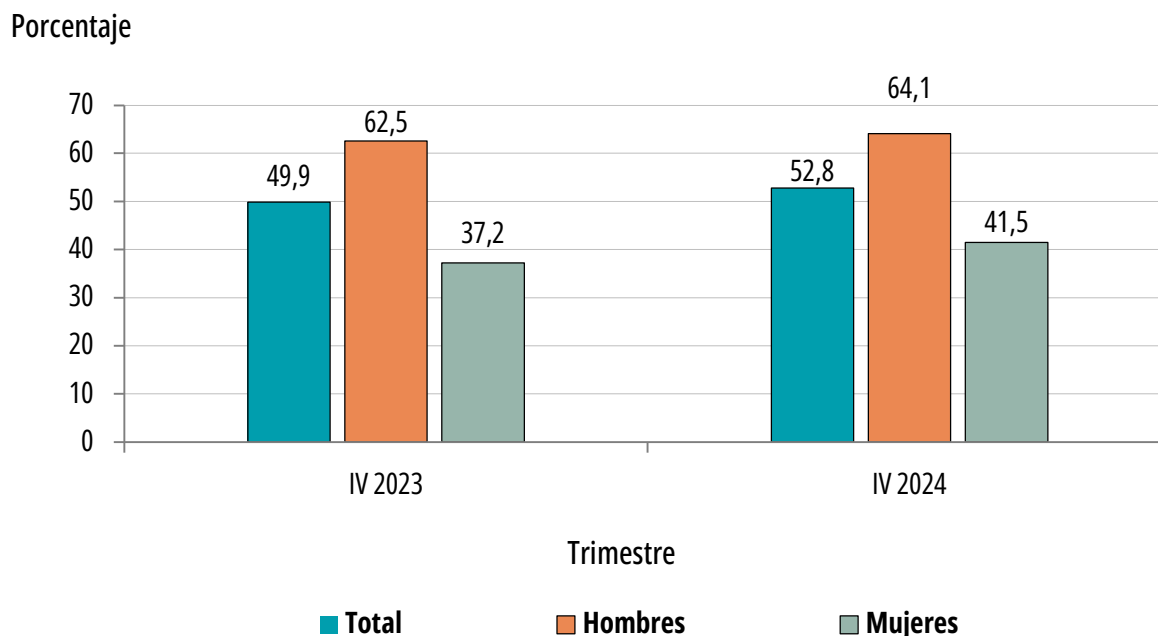
La población ocupada^{5/} fue 2,23 millones de personas para el cuarto trimestre 2024 y la tasa de ocupación^{6/} se estimó en 52,8%. En ambos casos, se presentaron aumentos interanuales significativos de 149 mil personas y 2,9 p.p., respectivamente.

Del total de personas ocupadas, 1,36 millones son hombres, cuya tasa de ocupación fue de 64,1%, y 875 mil son mujeres, las cuales presentaron una tasa de ocupación de 41,5%. Ambos indicadores referentes a mujeres, presentaron aumentos significativos con respecto al mismo trimestre del año anterior de 101 mil personas y 4,3 p.p., respectivamente.

Al cuarto trimestre 2024, el 53,8% de la población ocupada se concentró en los grupos de edades de 25 - 34 años (576 mil personas) y 45 - 59 años (625 mil personas). En el caso de los hombres, el 53,4% de las personas ocupadas se encontraron en los grupos de edades de 35 - 44 años (333 mil personas) y 45 - 59 años (391 mil personas). Por otra parte, el 56,0% de las mujeres ocupadas se ubicaron en los grupos de edades de 25 - 34 años (254 mil personas) y de 35 - 44 años (237 mil personas).

5/ Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia. Incluye a las personas que, pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial, pero tienen garantía de retornar al trabajo, siguen recibiendo sueldo por el trabajo y su periodo de ausencia no sobrepasa un mes.

6/ La tasa de ocupación relaciona la población ocupada y la población en edad de trabajar.

GRÁFICO 2.2**Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, IV trimestre 2023 y 2024**

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

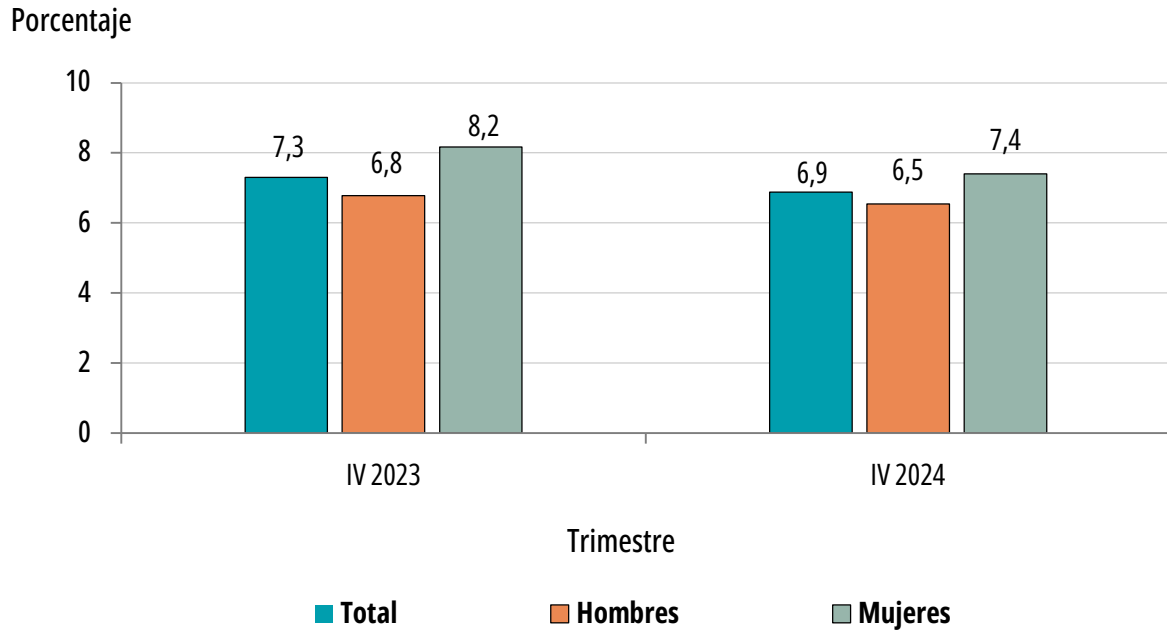
2.4 Población desempleada y tasa de desempleo

La población desempleada^{7/} alcanzó un total de 165 mil personas para el cuarto trimestre 2024, lo que resulta en una tasa de desempleo^{8/} de 6,9%. Ambos indicadores no presentaron cambios significativos con respecto a la estimación del mismo trimestre del año anterior.

Lo anterior significa que, de cada 100 personas en la fuerza de trabajo, alrededor de 7 se encuentran sin empleo.

7/ Personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, están disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas. Incluye también a los que no buscaron trabajo en las últimas cuatro semanas, pero consiguieron empleo en la semana de entrevista, esperan reinicio de operaciones de una actividad o respuesta de gestiones anteriores con un período inferior al mes.

8/ La tasa de desempleo relaciona la población desempleada y la fuerza de trabajo.

GRÁFICO 2.3**Costa Rica. Tasa de desempleo, IV trimestre 2023 y 2024**

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

Por sexo, los hombres desempleados se estimaron en 95 mil personas. Por su parte, la población de mujeres desempleadas se estimó en 70 mil personas.

La tasa de desempleo de los hombres en este cuarto trimestre 2024 fue 6,5%, mientras que la correspondiente a las mujeres fue 7,4%. Por tanto, la brecha entre hombres y mujeres en este indicador fue de 0,9 p.p.

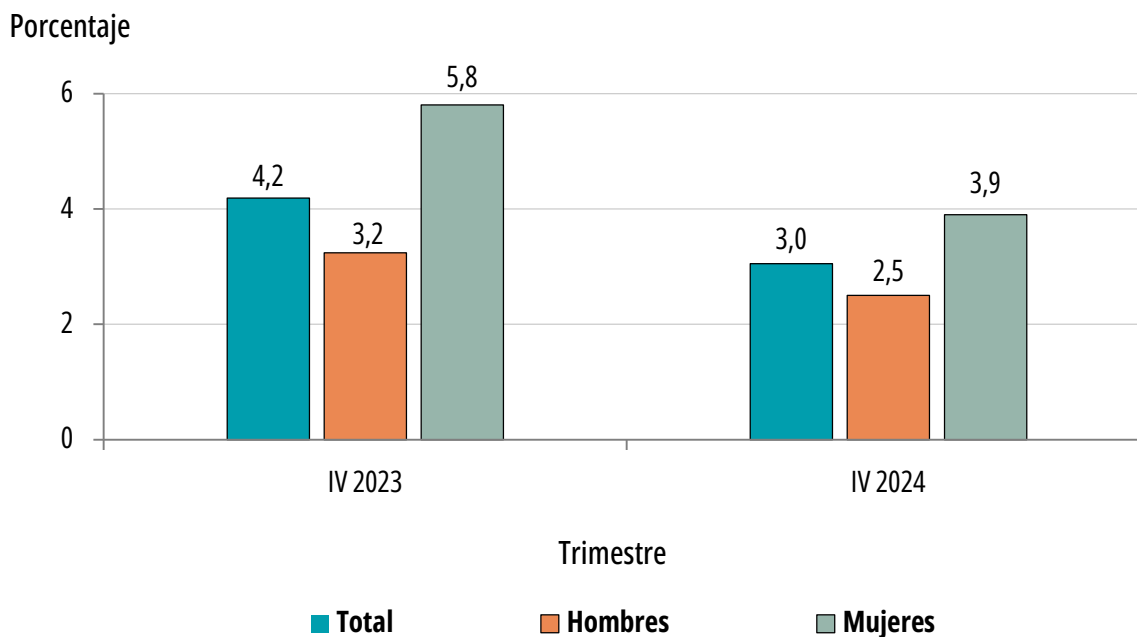
Para este cuarto trimestre 2024, el 60,5% de la población desempleada se concentró en los grupos de edades de 15 - 24 años (52 mil personas) y 25 - 34 años (48 mil personas). En el caso de los hombres, el 64,4% de las personas desempleadas también se concentraron en los grupos de edades de 15 - 24 años (32 mil personas) y 25 - 34 años (29 mil personas). Por su parte, en la población de mujeres desempleadas el comportamiento es similar, ya que el 55,2% de las mujeres se ubicaron en los grupos de edades de 15 - 24 años (19 mil personas) y 25 - 34 años (19 mil personas).

2.5 Características de la población ocupada

El porcentaje de personas ocupadas con subempleo^{9/} se estimó en 3,0%, de forma interanual, este indicador disminuyó significativamente 1,1 p.p. respecto al mismo trimestre del año anterior. Asimismo, el porcentaje de la población de hombres en subempleo fue 2,5% y el correspondiente a las mujeres fue 3,9%. En ambos casos se presentó una disminución interanual significativa de 0,7 p.p. y 1,9 p.p., respectivamente.

GRÁFICO 2.4

Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, IV trimestre 2023 y 2024



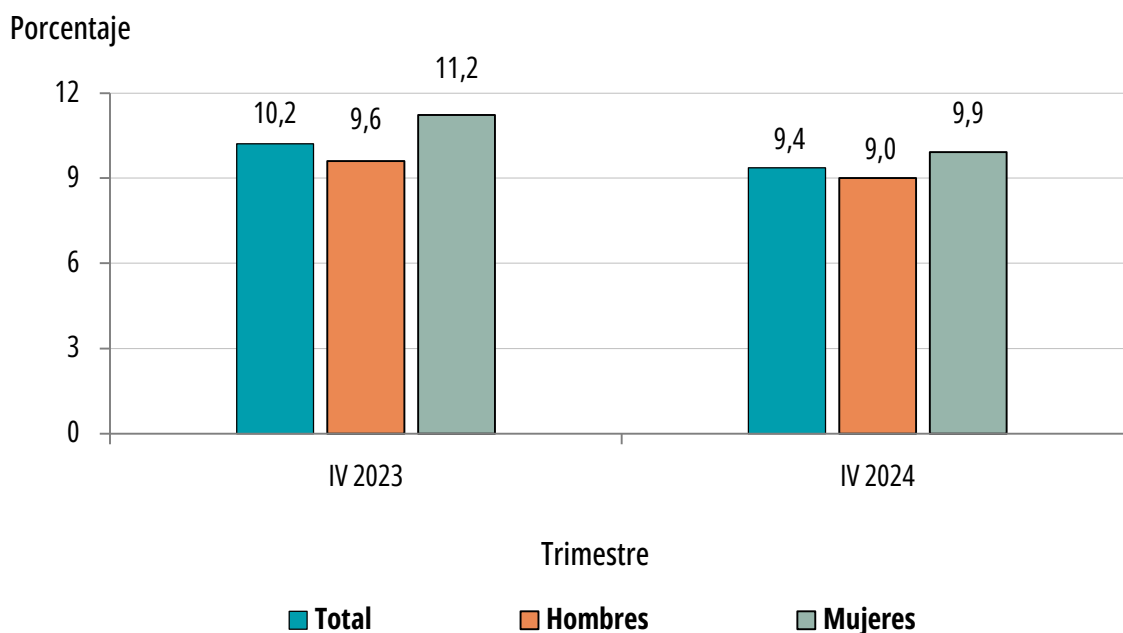
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

9/ Personas con subempleo son las que trabajan menos de 40 horas efectivamente por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

Por su parte, la tasa de presión general^{10/} al cuarto trimestre 2024 fue 9,4%, por sexo, esta tasa en hombres fue de 9,0%, mientras que en las mujeres fue de 9,9%.

GRÁFICO 2.5

Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, IV trimestre 2023 y 2024



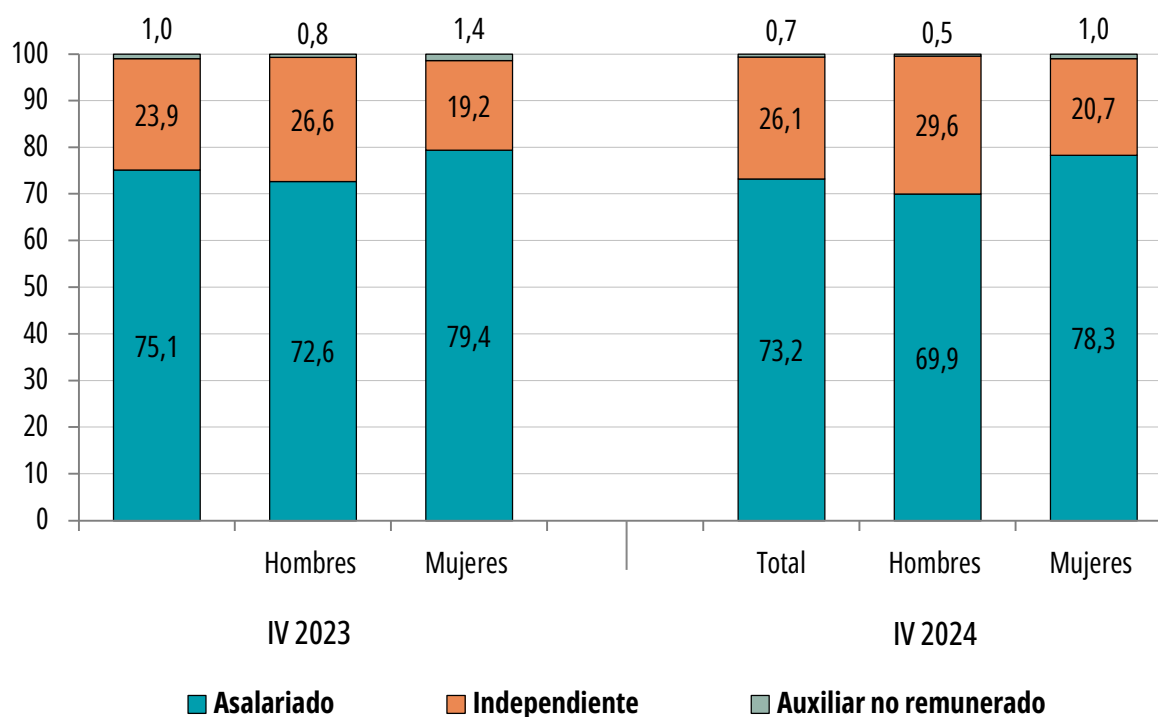
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

En cuanto a la posición en el empleo, la población asalariada fue 1,63 millones de personas, lo que representa el 73,2% de la población ocupada.

Por sexo, el 69,9% de los hombres ocupados son asalariados (949 mil hombres) y el 78,3% de las mujeres ocupadas posee un trabajo asalariado (685 mil mujeres). En el caso de las mujeres, se observó un aumento significativo con respecto al cuarto trimestre 2023 de 70 mil mujeres.

Por otra parte, la población independiente se estimó en 582 mil personas, lo que equivale al 26,1% de las personas ocupadas. De este total, 401 mil son hombres (29,6 % de los hombres ocupados) y 181 mil mujeres (20,7% de las mujeres ocupadas).

10/ Porcentaje de la población ocupada que busca cambiar de trabajo más la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

GRÁFICO 2.6**Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, IV trimestre 2023 y 2024**

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

El total de personas ocupadas con empleo informal en el cuarto trimestre 2024 fue de 845 mil, lo que representa un aumento significativo con respecto al mismo trimestre de 2023 de 68 mil personas. Al observar el porcentaje de personas con empleo informal con respecto al total de personas ocupadas, este se ubica 37,9%.

Del total de personas ocupadas con empleo informal, 521 mil son hombres (38,4% de los hombres ocupados) y 324 mil mujeres (37,1% de las mujeres ocupadas). En este último, se presentó un aumento interanual significativo de 46 mil mujeres.

Para el cuarto trimestre 2024, se estimó en 355 mil las personas dependientes con empleo informal, lo que representó el 21,5% del total de personas clasificadas como dependientes (asalariadas o auxiliares no remuneradas). En el caso de las personas independientes que trabajan por su cuenta o son empleadoras, tienen en su mayoría un empleo informal, en total son 491 mil personas ocupadas, que representaron el 84,3% de este grupo.

CUADRO 2.2**Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con un empleo informal, IV trimestre 2023 y 2024**

Indicadores generales	IV trimestre 2023			IV trimestre 2024		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Porcentaje de la población ocupada total						
Porcentaje de ocupados con empleo informal	37,3	38,2	35,9	37,9	38,4	37,1
Porcentaje de ocupados con empleo formal	62,7	61,8	64,1	62,1	61,6	62,9
Porcentaje de la población dependiente^{1/}						
Dependientes con empleo informal	22,1	20,5	24,6	21,5	19,0	24,9
Dependientes con empleo formal	77,9	79,5	75,4	78,5	81,0	75,1
Porcentaje de la población independiente						
Independientes con empleo informal	85,8	86,9	83,4	84,3	84,6	83,5
Independientes con empleo formal	14,2	13,1	16,6	15,7	15,4	16,5

1/ Hace referencia al empleo principal. Considera a las personas ocupadas asalariadas y auxiliares no remuneradas.

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

Con respecto a la calificación del grupo ocupacional, en las ocupaciones clasificadas como medias^{11/} se estiman 1,18 millones de personas (52,8% del total de personas ocupadas)^{12/}, en las ocupaciones de calificación alta^{13/} 557 mil personas (24,9% del total de personas ocupadas) y en las ocupaciones no calificadas 497 mil personas (22,3% del total de personas ocupadas).

Por sexo, la población femenina en ocupaciones calificadas medias se estimó en 438 mil personas (50,0% del total de mujeres ocupadas)^{12/}, en ocupaciones altas en 265 mil personas (30,2% del total de mujeres ocupadas) y en ocupaciones no calificadas en 173 mil personas (19,8% del total de mujeres ocupadas). En los hombres ocupados, se estimó 740 mil personas en ocupaciones de calificación media (54,6% del total de hombres ocupados)^{12/}, en 324 mil personas en ocupaciones no calificadas (23,9% del total de hombres ocupados), y en 292 mil personas en ocupaciones de calificación alta (21,5% del total).

11/ Ocupación calificada media: Incluye apoyo administrativo, ventas en locales y prestación de servicios directos a personas, agropecuario, agrícolas y pesqueras calificadas, producción artesanal, construcción, mecánica, artes gráficas y manufacturas calificadas y montaje y operación de instalaciones y máquinas.

12/ A las personas con calificación del grupo ocupacional media, se sumaron las personas con calificación no especificada.

13/ Ocupación calificada alta: Incluye nivel directivo de la administración pública y de la empresa, nivel profesional, científico e intelectual, nivel técnico y profesional medio.

La estructura de las personas ocupadas por sector de actividad refleja que el 72,6% se concentró en las actividades de comercio y servicios^{14/} (1,62 millones de personas), el cual, presentó un aumento estadísticamente significativo con respecto al mismo periodo del año anterior de 188 mil personas. Por su parte, los sectores primario y secundario agruparon el resto de la población ocupada con 8,9% (198 mil personas) y 18,5% (413 mil personas), respectivamente. En el caso del sector primario, se presentó una disminución significativa de 23 mil personas con respecto al mismo trimestre de 2023.

CUADRO 2.3

Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, IV trimestre 2023 y 2024

Indicadores generales	IV trimestre 2023	IV trimestre 2024
	Octubre - Diciembre	Octubre - Diciembre
1. Población ocupada	2 081 900	2 231 365
1.1 Sector primario	221 103	197 887
Agricultura, ganadería y pesca	221 103	197 887
1.2 Sector secundario	418 130	413 298
Industria manufacturera	267 179	244 245
Construcción	118 921	133 250
Otros ^{1/}	32 030	35 803
1.3 Sector comercio y servicios	1 429 417	1 617 070
Comercio y reparación	348 784	393 291
Transporte y almacenamiento	107 124	121 055
Hoteles y restaurantes	137 527	143 717
Intermediación financiera y de seguros	46 643	64 115
Actividades profesionales y administrativas de apoyo	170 617	239 082
Administración pública	101 214	99 527
Enseñanza y salud	239 149	240 300
Comunicación y otros servicios ^{2/}	181 395	199 654
Hogares como empleadores	96 964	116 329
1.4 No especificado	13 250	3 110

1/ Incluye explotación de minas y canteras, suministros de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, suministros de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos y contaminación.

2/ Incluye información y comunicaciones, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales y otras actividades de servicios.

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

14/ A las personas ocupadas en el sector comercio y servicios se sumaron las personas ocupadas con sector económico no especificado.

Dentro del sector comercio y servicios, se presentaron aumentos interanuales estadísticamente significativos en las ramas de actividad económica de comercio y reparación con 45 mil personas, intermediación financiera y de seguros con 17 mil personas, actividades profesionales y administrativas con 68 mil personas y hogares como empleadores con 19 mil personas. Por otra parte, la rama de agricultura, ganadería y pesca presentó una disminución significativa de 23 mil personas con respecto al mismo trimestre del año anterior. Las demás actividades económicas no presentaron variaciones estadísticamente significativas.

Al considerar los resultados observados en las ramas de actividad económica por sexo, la población de hombres ocupados presentó aumentos interanuales estadísticamente significativos en actividades profesionales y administrativas, así como comunicación y otros servicios, de 26 mil y 19 mil hombres, respectivamente. Igualmente, la rama de agricultura, ganadería y pesca presentó una disminución significativa de 24 mil hombres con respecto al cuarto trimestre 2023. Las demás actividades económicas no presentaron variaciones estadísticamente significativas.

En el caso de las mujeres, se presentaron incrementos interanuales significativos en las siguientes ramas de actividad económica del sector comercio y servicios: 27 mil mujeres en comercio y reparación, 13 mil mujeres en intermediación financiera y de seguros, 43 mil personas en actividades profesionales y administrativas, y por último, 18 mil en hogares como empleadores. En el resto de las actividades económicas, los cambios observados no fueron estadísticamente significativos.

Por otro lado, para el cuarto trimestre 2024, se observa que el 78,2% de las personas ocupadas trabajaron 40 horas o más por semana (incluye personas auxiliares no remuneradas); interanualmente hubo un aumento de 60,8% a 62,4% de personas que trabajan entre 40 - 48 horas y una disminución interanual de las que trabajaron sobre jornada (más de 48 horas por semana), al pasar de 17,2% a 15,8% en el periodo actual.

En la población de hombres, los ocupados que trabajaron más de 40 horas pasaron de 82,4% en el mismo trimestre del año anterior a 83,8%. Por su parte, el 69,5% de las mujeres trabajó más de 40 horas, mientras que para el mismo trimestre del año anterior fue 70,4%.

La brecha entre hombres y mujeres que trabajaron más de 40 horas aumentó de un año a otro, con un valor más alto para los hombres, siendo de 12,0 p.p. la diferencia entre el porcentaje de hombres y mujeres que trabajaron más de 40 horas en el cuarto trimestre 2023, mientras que para este trimestre esa diferencia fue 14,4 p.p.

Por otra parte, el 21,8% de la población ocupada trabajó en jornada parcial (menos de 40 horas). En los hombres, se estimó una disminución con respecto al mismo trimestre del año anterior de 17,6% a 16,2%, mientras que en las mujeres se observó un aumento al pasar de 29,6% en el cuarto trimestre 2023 a 30,5% en el mismo trimestre de 2024.

2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación

La fuerza de trabajo en la zona urbana fue 1,80 millones de personas, donde se presentó un aumento interanual significativo de 135 mil personas. Por otra parte, en la zona rural dicho indicador fue de 601 mil personas. Esto significa que por cada tres personas residentes en la zona urbana que participan en el mercado laboral, una persona lo hace en la zona rural.

La participación laboral según zona de residencia se estimó en 58,0% en la zona urbana, mientras en la zona rural la tasa fue 53,3%. En el caso de la zona urbana, se presentó un aumento significativo de 3,7 p.p. con respecto al mismo trimestre del año anterior.

En total se registraron 1,30 millones personas fuera de la fuerza de trabajo en la zona urbana, presentando una disminución interanual significativa de 98 mil personas, mientras que, en la zona rural se estimó en 527 mil personas. En los residentes de la zona urbana, la tasa de no participación fue 42,0%, mientras que en la zona rural se estimó en 46,7%. Dicha tasa correspondiente a la zona urbana presentó una disminución significativa de 3,7 p.p. con respecto al mismo trimestre de 2023.

En la zona urbana, la población ocupada fue 1,67 millones de personas y la tasa de ocupación de 54,0%. Ambos indicadores presentaron aumentos interanuales significativos de 130 mil personas y 3,6 p.p., respectivamente. En contraste, se estimaron 559 mil las personas ocupadas que residieron en la zona rural, presentando un aumento significativo de 19 mil personas con respecto al mismo trimestre del año anterior. La tasa de ocupación en esta zona fue 49,6%.

Al comparar la población ocupada entre las zonas se tiene que, por cada tres ocupados en la zona urbana hay un ocupado en la zona rural.

En lo que respecta al desempleo, la población desempleada se estimó en 123 mil personas en la zona urbana y 41 mil en la zona rural. En ambas zonas, la tasa de desempleo este cuarto trimestre 2024 fue 6,9%.

Por región de planificación^{15/} el comportamiento de los indicadores del mercado laboral evidencia las desigualdades existentes entre estas. Para el cuarto trimestre 2024, todas las regiones presentaron un aumento en la participación laboral con respecto al mismo periodo del año anterior, excepto el Pacífico Central, Huetar Norte y Huetar Caribe que evidenciaron una disminución de 1,7 p.p., 0,7 p.p. y 0,6 p.p., respectivamente. La región Central fue la región que presentó el mayor aumento en la participación laboral al pasar de 54,7% en el cuarto trimestre 2023 a 59,1% en el cuarto trimestre 2024.

En cuanto al indicador de tasa ocupación, todas las regiones presentaron aumentos interanuales, excepto el Pacífico Central que disminuyó 2,1 p.p. Las regiones Central y Chorotega poseen los mayores aumentos en dicha tasa al pasar de 50,9% a 55,4% y 48,7% a 51,1%, respectivamente.

Todas las regiones presentaron disminución de la tasa de desempleo, excepto la Brunca que aumentó 2,2 p.p. y las regiones Chorotega y Pacífico Central que incrementaron 1,1 p.p. cada una. Se observó una disminución en la tasa de desempleo en las regiones Huetar Norte (1,9 p.p.), Huetar Caribe (1,6 p.p.) y Chorotega (0,6 p.p.).

En cuanto al porcentaje de personas ocupadas en situación de subempleo, fue mayor en las regiones Chorotega con el 10,8% de la población ocupada y 9,5% en la región Brunca, esto quiere decir que, en estas regiones hay una cantidad mayor de personas ocupadas en jornadas de menos de 40 horas a la semana que están disponibles y desean trabajar más horas de lo que su ocupación actual les permite.

15/ Las regiones de planificación establecidas por Mideplan son: Región Central, Brunca, Chorotega, Huetar Norte, Huetar Caribe y Pacífico Central.

Con respecto a la tasa de presión general que ejercen en el mercado laboral las personas desempleadas y las ocupadas que buscan trabajo, las regiones Huetar Norte y Huetar Caribe presentan las disminuciones más importantes de forma interanual. Para este trimestre, la tasa de presión general para estas dos regiones fue de 6,2% y 10,2%, respectivamente, con disminuciones de 3,6 y 2,3 p.p., respectivamente.

CUADRO 2.4

Costa Rica. Principales indicadores según región de planificación, IV trimestre 2023 y 2024

Regiones de planificación	Tasa neta de participación		Tasa de ocupación		Tasa de desempleo	
	IV trimestre	IV trimestre	IV trimestre	IV trimestre	IV trimestre	IV trimestre
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Total	53,8	56,7	49,9	52,8	7,3	6,9
Central	54,7	59,1	50,9	55,4	6,9	6,3
Chorotega	53,8	57,1	48,7	51,1	9,4	10,5
Pacífico Central	55,0	53,4	49,7	47,6	9,7	10,8
Brunca	46,3	47,7	43,3	43,6	6,5	8,7
Huetar Caribe	54,4	53,7	49,9	50,1	8,2	6,6
Huetar Norte	52,0	51,4	48,7	49,1	6,4	4,5

continúa

Continuación cuadro 2.4

Regiones de planificación	Porcentaje de ocupados con subempleo		Tasa de presión general	
	IV trimestre	IV trimestre	IV trimestre	IV trimestre
	2023	2024	2023	2024
Total	4,2	3,0	10,2	9,4
Central	1,7	0,9	8,9	7,8
Chorotega	9,9	10,8	15,4	17,9
Pacífico Central	14,0	3,7	14,1	13,0
Brunca	3,8	9,5	10,4	14,8
Huetar Caribe	4,5	3,0	12,5	10,2
Huetar Norte	11,4	9,0	9,8	6,2

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad

La tasa neta de participación aumentó interanualmente al pasar de 53,8% en el cuarto trimestre 2023 a 56,7% en el mismo trimestre 2024. Por otro lado, la tasa de ocupación de 52,8% se ubica por encima del promedio de los últimos dos años, que fue 51,3%, y alcanza para este cuarto trimestre 2024 el nivel más alto generado después de la pandemia del COVID-19, igualando al resultado observado en esta tasa en 2022.

En la serie de los principales indicadores del mercado laboral de 2011 a la fecha, se pueden destacar algunos momentos del tiempo:

En 2011, la economía sufrió los efectos de la postcrisis 2008, que conllevó a la disminución del empleo en actividades tradicionales (agrícolas e industriales) por verse afectadas por el comercio internacional. La tasa de ocupación bajó de 55,0 % a 51,0 % de un año a otro para el tercer trimestre 2011. En los siguientes años hubo una relativa estabilidad de la tasa de desempleo, pero en niveles entre el 9,0% y 11,0%.

De 2013 a 2014 se reflejó un aumento en la participación laboral al pasar de un 63,0% a 64,0%, teniendo a su vez la mayor tasa de ocupación observada en la serie, de 56,0% a 57,0%. En ese momento, hubo un aumento en la participación laboral de la población de mujeres superior al 50,0% y una mayor incorporación de personas miembros por hogar al mercado laboral, sin embargo, ya para finales de 2015 se evidenció una menor participación laboral y un aumento de la población fuera de la fuerza de trabajo que no estaba disponible para trabajar; esta disminución de la participación y en el mercado laboral estuvo ligada a la realización de otras actividades relacionadas con estudios y obligaciones familiares especialmente en las personas jóvenes y las mujeres, al retirarse del mercado laboral y recibir otros ingresos que no fueron por trabajo. La tasa de participación de mujeres entre 2015 y 2017 osciló entre 45,0% a 41,0%.

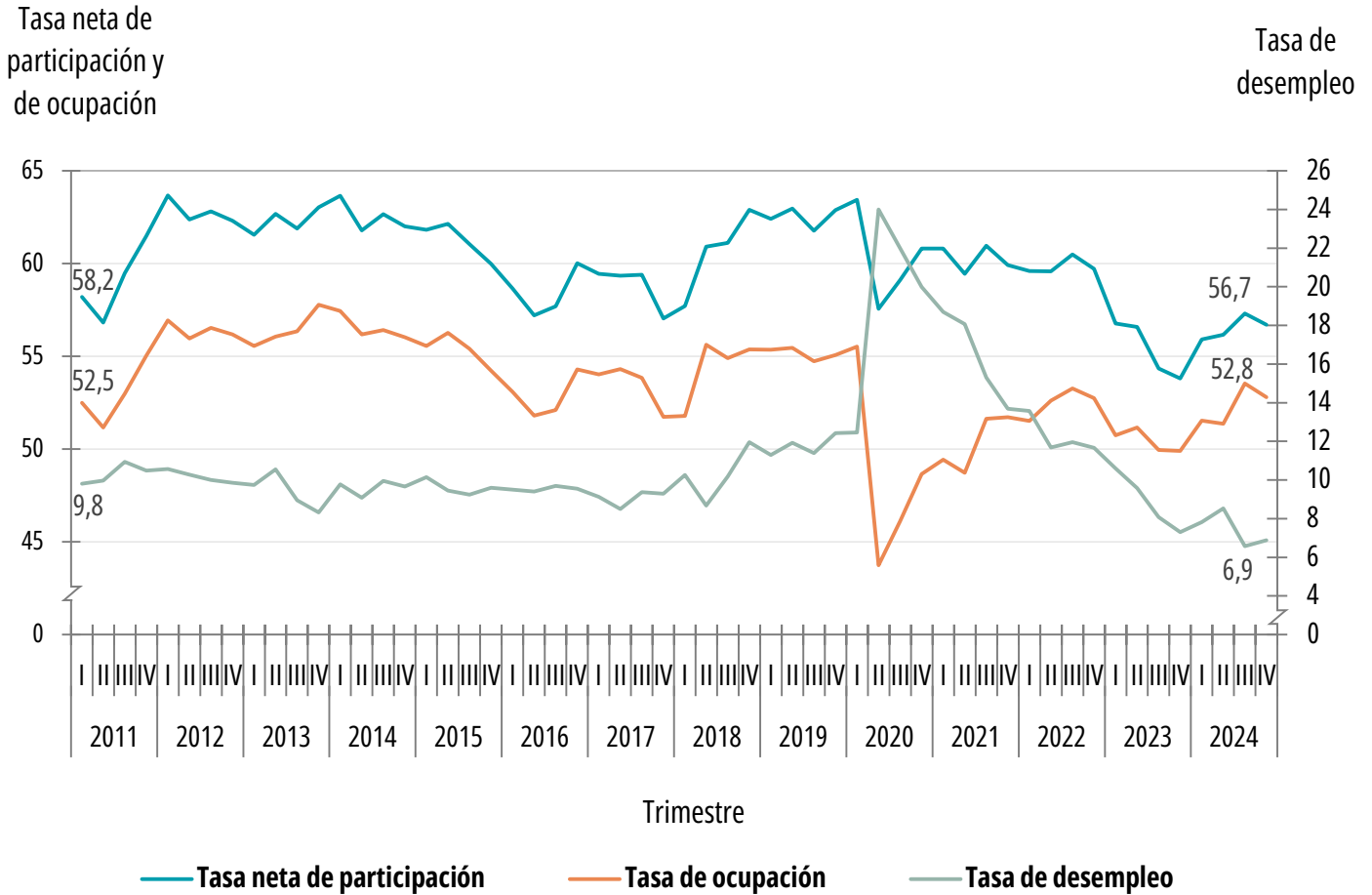
Para 2018, el mercado laboral recobró la participación, tanto de las mujeres como de las personas jóvenes, pero la absorción en el empleo no llegó a los niveles semejantes a los observados en el periodo 2013 - 2014, esto se tradujo en aumentos paulatinos en la tasa de desempleo.

En 2020, la pandemia intensificó los aumentos en la tasa de desempleo en el trimestre que comprendió los meses de mayo, junio y julio, presentándose la mayor tasa de desempleo, 24,4%. Asimismo, se dio la menor participación laboral con 57 de cada 100 personas en edad de trabajar y una tasa de ocupación del 43,1%, generada por la poca absorción de empleos en el mercado laboral, dada la emergencia sanitaria.

A partir de la segunda mitad de 2023, al disminuir los efectos directos de la pandemia en el mercado laboral, la tasa de desempleo mostró una tendencia a disminuir que continúa en los periodos más recientes.

GRÁFICO 2.7

Costa Rica. Tasa neta de participación, de ocupación y de desempleo, I trimestre 2011 - IV trimestre 2024



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2011 a 2024.

Referencias bibliográficas

Instituto Nacional de Estadística y Censos (2012). *Encuesta Continua de Empleo: Métodos y procedimientos*.
<http://sistemas.inec.cr:8080/redinec/indicadores/Empleo/Metodos%20y%20procedimientos.pdf>.

Instituto Nacional de Estadística y Censos (s.f.). *Programa Acelerado de Datos*.
<http://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/central>

Instituto Nacional de Estadística y Censos (s.f.). *Metadatos de cuadros de publicación*.
<http://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/306/download/5223>

Anexo

Anexo 1. Metadatos del cuadro 2.1 de esta publicación

En este apartado se incluyen las variables y definiciones empleadas en el cuadro publicado.

TABLA A 1.1

Indicadores generales de la condición de actividad

Variable	
Población total	
Población total registrada en la encuesta.	
Población de 15 años y más	
Población registrada como residente en el país, de 15 años y más. Se considera el mínimo de edad legalmente permitida para trabajar en actividades productivas según el Código de la Niñez y la Adolescencia. Se divide en fuerza de trabajo y fuera de la fuerza de trabajo.	
Fuerza de trabajo	
Conjunto de personas de 15 años o más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desocupada.	
1.	<p>Población ocupada</p> <p>Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia.</p> <p>Además, incluye a las personas que, pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial (huelga, incapacidad, falta de materiales o clientes, mal tiempo, entre otras); y además, el período de inactividad no sobrepasó un mes.</p>
2.	<p>Población desempleada</p> <p>Son las personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas.</p> <p>Conforme a la nueva conceptualización del INEC, además se consideran desempleadas las personas que no trabajaron la semana anterior a la entrevista, están disponibles para hacerlo y no buscaron trabajo por situaciones especiales como las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ No buscaron trabajo en el período de referencia porque ya consiguieron y esperan iniciarlo en los próximos días. ◆ Esperan el reinicio de operaciones de una actividad temporalmente suspendida, cuyo período de inactividad es menor a un mes. ◆ Esperan respuesta de gestiones anteriores.

continúa

Continuación tabla A 1.1

2.	<p>Las personas desempleadas se subdividen en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Con experiencia laboral: población desempleada que tiene experiencia laboral previa; esto es que había trabajado antes del período de referencia. ◆ Sin experiencia laboral: población desempleada que no tiene experiencia laboral, es decir que busca trabajo por primera vez.
<p>Fuera de la fuerza de trabajo</p> <p>Personas de 15 años y más que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo. Se distinguen dentro de esta población los disponibles para trabajar y los no disponibles para trabajar.</p> <p>La población fuera de la fuerza de trabajo se clasifica en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Población fuera de la fuerza de trabajo no disponible para trabajar: personas fuera de la fuerza de trabajo que no están disponibles para trabajar por los siguientes motivos: no desean trabajar, personas mayores o con discapacidad permanente, con alguna enfermedad, por tener obligaciones familiares, por razones personales, o bien, prefieren trabajar en otro momento o época. ◆ Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar con limitaciones: personas fuera de la fuerza de trabajo que tienen deseos de trabajar, pero tienen impedimentos, tales como: sólo trabaja cuando se lo piden; enfermedad o accidente; asiste a algún centro de enseñanza, tiene obligaciones familiares o personales, u otras razones. ◆ Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar desalentada: personas fuera de la fuerza de trabajo que están disponible para trabajar, pero que están desalentadas porque no tienen dinero para buscar; se cansaron de buscar; no le dan trabajo por edad, sexo, raza, discapacidad u otro; no hay trabajo en la zona o porque en esta época del año no hay trabajo. 	
<p>Búsqueda para cambiar de trabajo</p> <p>Identifica a la población ocupada que busca activamente otro empleo, así como a la que no busca.</p>	
<p>Subempleo</p> <p>Población ocupada que trabaja menos de 40 horas por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su empleo actual le permite.</p>	

continúa

Continuación tabla A 1.1

Porcentajes	
Tasas de la población de 15 años o más	
Tasa neta de participación	
Porcentaje de participación en la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) *100$
Tasa de ocupación	
Porcentaje de la población ocupada, respecto a la población en edad de trabajar. Indica la relación entre las personas que tenían trabajo o trabajaron en la semana de referencia y las que tenían edad para trabajar.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población ocupada}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) *100$
Tasa de no participación	
Porcentaje de la población que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población fuera de la fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) *100$
Tasa de desempleo	
Porcentaje de la población desempleada, respecto a la fuerza de trabajo.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población desempleada}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) *100$
Tasa de presión general	
Porcentaje que representa la población desempleada y la ocupada que busca otro empleo, respecto de la fuerza de trabajo.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población desempleada} + \text{Población ocupada que busca otro empleo}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) *100$

continúa

Continuación tabla A 1.1

Porcentaje de la población ocupada**Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo**

Porcentaje de la población ocupada que recibe seguro social por su empleo.

Fórmula de cálculo

$$\left(\frac{\text{Población ocupada que recibe seguro social por su empleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$$

Porcentaje de ocupados con subempleo

Porcentaje de la población ocupada que tiene subempleo.

Fórmula de cálculo

$$\left(\frac{\text{Población ocupada con subempleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$$



INEC, de la rotonda de La Bandera 450 metros oeste, sobre calle Los Negritos,
edificio Ana Lorena, Mercedes de Montes de Oca, Costa Rica.
Correo e.: solicitud.datos@inec.go.cr Apartado: 10163 - 1000 San José, C. R.
Teléfonos: 2527 + 1144, 1145, 1146, 1147 u 1124.