

Encuesta Continua de Empleo al tercer trimestre 2025

Resultados generales



San José Costa Rica
Noviembre 2025

Se permite la reproducción total o parcial con propósitos educativos y sin fines de lucro, con la condición de que se indique la fuente. El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) agradece se le remita un ejemplar de cualquier documento elaborado con base en esta publicación.

Elaboración: proceso de Elaboración de productos estadísticos de la Encuesta Continua de Empleo

Diseño y diagramación: proceso de Producción gráfica

331 Costa Rica. Instituto Nacional de Estadística y Censos

C837e Encuesta continua de empleo: resultados generales [recurso electrónico] /

Instituto Nacional de Estadística y Censos. – San José, C.R. : INEC, 2020 -

Periodicidad: trimestral.

Contiene cuadros y gráficos estadísticos

Nota: Previamente publicada con el título Encuesta continua de empleo: dinámica del mercado laboral costarricense. A partir del Vol. 3, Año 9 (2020) no se imprime.

ISSN: 2215-6267

1. Empleo. 2. Población ocupada. 3. Desempleo. 4. Mercado de trabajo.

5. Sector primario 6. INEC. 7. Costa Rica.

Presentación

En 2009, el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) inició las labores para el diseño estadístico de la Encuesta Continua de Empleo (ECE), cuya ejecución de campo comenzó en el tercer trimestre de 2010 en todo el territorio nacional.

La Encuesta Continua de Empleo (ECE) tiene como objetivo proveer al público en general información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo. Del mismo modo, esta información es de gran utilidad para la definición y evaluación de políticas en el campo económico y social, para sustentar decisiones en el sector privado y la investigación y evaluación de la realidad nacional, constituyendo un insumo fundamental para las instituciones públicas, empresas privadas, organismos no gubernamentales, universidades y personas investigadoras.

La Encuesta Continua de Empleo (ECE) surgió ante la necesidad de conocer el comportamiento de la fuerza de trabajo en intervalos de tiempo más cortos que la periodicidad anual, por lo que se planificó como una encuesta de coyuntura laboral que sirve para monitorear el mercado de trabajo durante el transcurso del año, y a la vez, con la ejecución permanente, brinda información continua sobre la evolución del mercado laboral a largo plazo.

En la formulación metodológica de la encuesta se aplican las recomendaciones internacionales establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las buenas prácticas de otros países y, adicionalmente, se complementa con recomendaciones del Manual del Sistema de Cuentas Nacionales, publicado por Naciones Unidas; lo cual facilita la comparación entre diferentes fuentes de datos en el ámbito nacional e internacional.

La Encuesta Continua de Empleo (ECE) tiene cobertura nacional y recolecta información de forma simultánea en los hogares costarricenses mediante dispositivos móviles durante los doce meses del año. La encuesta permite dar estimaciones para el total país, zona urbana y rural, así como para las regiones de planificación. A partir de 2012 inició la divulgación de los datos, con una periodicidad de seis semanas después de concluido el trimestre y cuatro veces al año. A partir de 2017 se acortó el tiempo de divulgación a cinco semanas y, para febrero de 2020, se inicia la entrega al público de las cifras sobre el comportamiento del mercado laboral cada mes del año, haciendo referencia a la unión de tres meses consecutivos conocidos como trimestres móviles.

En esta ocasión, corresponde publicar los principales resultados del tercer trimestre 2025 (julio - setiembre, 2025). El informe contiene una descripción de los principales indicadores del mercado laboral y la ficha metodológica de la encuesta, además de una serie de cuadros estadísticos disponibles en el sitio web del INEC, para más información diríjase a <https://inec.cr/>.

En la página web que se puede acceder dirigiéndose a <https://inec.cr/estadisticas-fuentes/encuestas/encuesta-continua-empleo>, se ubican los principales cuadros relacionados con el empleo entre ellos: cuadros de la serie histórica desde el tercer trimestre 2010, cuadros de comparación interanual y otros indicadores claves del mercado laboral. Asimismo, se cuenta con una serie de cuadros con temas especiales, tales como el empleo en las regiones de planificación, indicadores de personas ocupadas con empleo formal e informal, indicadores de género asociados al mercado laboral e indicadores de población joven y adulta.

Adicionalmente, se puede obtener mayor información sobre la operación estadística en bases de datos y documentación disponible en el Programa Acelerado de Datos (PAD), el cual se puede acceder dirigiéndose a <https://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/REGECE>.

Esta publicación es posible gracias a la colaboración de los hogares costarricenses, los cuales, brindaron la información sobre su situación laboral para este tercer trimestre 2025.



Ligia Bermúdez Mesén
Presidenta Consejo Directivo



Marta Elena Esquivel Villalobos
Gerente

Tabla de contenido

Presentación	3
Símbolos, siglas y abreviaturas	7
1. Aspectos metodológicos	8
2. Resultados del tercer trimestre 2025	12
2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación	12
2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral	14
2.3 Población ocupada y tasa de ocupación	16
2.4 Población desempleada y tasa de desempleo	17
2.5 Características de la población ocupada	19
2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación	26
2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad	30
Anexo	35

Índice de cuadros estadísticos

Cuadro 2.1. Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad, julio - setiembre 2024 - 2025	13
Cuadro 2.2. Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con empleo formal e informal, julio - setiembre 2024 - 2025	22
Cuadro 2.3. Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, julio - setiembre 2024 - 2025	25
Cuadro 2.4. Costa Rica. Principales indicadores de fuerza de trabajo y ocupación según región de planificación, julio - setiembre 2024 - 2025	28
Cuadro 2.5. Costa Rica. Principales indicadores de desempleo según región de planificación, julio - setiembre 2024 - 2025	29

Índice de gráficos estadísticos

Gráfico 2.1. Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, julio - setiembre 2024 - 2025	12
Gráfico 2.2. Costa Rica. Tasa de no participación por sexo, julio - setiembre 2024 - 2025	14
Gráfico 2.3. Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, julio - setiembre 2024 - 2025	16
Gráfico 2.4. Costa Rica. Tasa de desempleo, julio - setiembre 2024 - 2025	18
Gráfico 2.5. Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, julio - setiembre 2024 - 2025	19
Gráfico 2.6. Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, julio - setiembre 2024 - 2025	20
Gráfico 2.7. Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, julio - setiembre 2024 - 2025	21
Gráfico 2.8. Costa Rica. Tasa neta de participación, de no participación, de ocupación y de desempleo, enero - marzo 2015 a julio - setiembre 2025	32

Índice de tablas de texto

Tabla A 1.1. Indicadores generales de la condición de actividad	35
---	----

Símbolos, siglas y abreviaturas

Símbolos

- (,) La coma se utiliza para separar cantidades con decimales.
- () El espacio en blanco se utiliza para separar cantidades con miles.
- (-) El guión se utiliza entre fechas para indicar un período completo (2010-2025).
El guión presente en un cuadro indica que la cantidad es nula o cero, lo que significa que no se presentan casos con determinada característica.
El guión antes de un número escrito con cifras, indica disminución.
- (%) El porcentaje se utiliza en números escritos con cifras.

Siglas

- CINE Clasificación Internacional Normalizada de la Educación.
- ECE Encuesta Continua de Empleo.
- INEC Instituto Nacional de Estadística y Censos.
- OIT Organización Internacional del Trabajo.
- SCN Sistema de Cuentas Nacionales.
- UNESCO Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura.
- UPM Unidad Primaria de Muestreo.

Abreviaturas

- (p.p.) Puntos porcentuales.
- (sw) Sitio web.

1. Aspectos metodológicos

Tipo de encuesta: encuesta de fuerza de trabajo.

Periodicidad de publicación de la encuesta: publicación mensual de trimestres móviles y trimestral calendario.

Trimestres disponibles: a partir del tercer trimestre 2010.

Objetivo general: generar información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo.

Objetivos específicos:

- ◆ Recolectar información estacional sobre la situación de empleo y desempleo en los hogares.
- ◆ Generar indicadores del mercado laboral costarricense trimestralmente.
- ◆ Analizar la dinámica del mercado laboral costarricense mediante indicadores de cambio.
- ◆ Brindar insumos para el diseño y evaluación de políticas laborales.

Descripción: la ECE es una investigación estadística que recolecta información sobre la población ocupada, desocupada y aquella que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo en Costa Rica. Los datos que se generan, al ser continuos y mostrar las variaciones estacionales del mercado laboral, contribuyen a enriquecer las estadísticas oficiales que el Instituto Nacional de Estadística y Censos ofrece al país.

Universo de estudio: población del país residente en viviendas individuales ocupadas. Se excluye a la población que habita en viviendas colectivas.

Cobertura geográfica:

1. Nacional.
2. Zona: urbana y rural.
3. Región de planificación: Central, Chorotega, Pacífico Central, Brunca, Huetar Caribe y Huetar Norte.

Temas del cuestionario:

1. Identificación de los hogares.
2. Sección A: características sociodemográficas.
3. Sección B: condición de actividad.
4. Sección C: personas ocupadas.
5. Sección D: personas ocupadas independientes.
6. Sección E: personas ocupadas asalariadas.
7. Sección F: empleo secundario.
8. Sección G: empleo con insuficiencia de horas y empleo inadecuado.
9. Sección H: personas desempleadas.
10. Sección I: producción primaria para autoconsumo del hogar.

Periodo de referencia de la condición de actividad e ingresos:

- ◆ **Ocupados:** semana anterior a la entrevista.
- ◆ **Desocupados:** últimas cuatro semanas anteriores a la entrevista.
- ◆ **Fuera de la fuerza de trabajo:** semana anterior a la entrevista.
- ◆ **Ingresos por trabajo:** mes anterior la entrevista.

Clasificadores:

- ◆ **Rama de actividad:** se utiliza la Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011 (CAECR-2011), que consiste en una adaptación de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de todas las Actividades Económicas CIVU Revisión 4, de las Naciones Unidas.
- ◆ **Ocupación:** se utiliza la Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica 2011 (COCR-2011), la cual es una adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- ◆ **Educación:** logro educativo y campos de educación según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE) 2011, de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO).

- ◆ **Sector institucional:** se armonizó con el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) de 1993 de las Naciones Unidas.
- ◆ **Geográfica:** a nivel nacional la División Territorial Administrativa de Costa Rica y para países los códigos de país según el Sistema de Estadística Nacional.

Muestreo:

- ◆ **Marco muestral:** marco muestral de viviendas 2011 (MMV-2011), elaborado con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda de 2011.
- ◆ **Diseño de la muestra:** probabilístico, estratificado, bietápico de conglomerados y replicado.
- ◆ **Tamaño de la muestra:** 9 528 viviendas a lo largo del trimestre, con 794 unidades primarias de muestreo (UPM).
- ◆ **Rotación de la muestra:** la ECE es una encuesta semipanel, cada trimestre se hace una rotación de viviendas en el 25,0% de las UPM de la muestra.

Operativo de campo:

- ◆ **Periodo de recolección de los datos:** es continuo durante todo el año, dividido en trimestres de doce semanas cada uno.
- ◆ **Instrumento de recolección:** desde 2010 se utiliza dispositivo móvil.
- ◆ **Informante:** persona de 15 años o más que conoce la información del hogar.
- ◆ **Logística del trabajo de campo:** diez zonas estratégicas para el trabajo de campo: San José 1, San José 2, Liberia, Cañas, Puntarenas, Guápiles, San Vito, Pérez Zeledón, San Carlos y Limón, las cuales son coordinadas desde oficina central en INEC.
- ◆ **Cantidad de personal en el campo:** diez supervisores de zona, veintidós entrevistadores y diez choferes, más personal en oficina central que coordina, supervisa y apoya la recolección.
- ◆ **Periodicidad de la recolección:** diaria y de manera simultánea en todas las zonas de trabajo de campo.
- ◆ **Tipo de entrevista:** directa, en algunas ocasiones por teléfono si es segunda visita o cuando la persona a entrevistar así lo solicita.

- ◆ **Método de recolección:** la distribución de la carga de trabajo se realiza por transferencia electrónica desde oficina central a campo, y viceversa, por medio de un sistema informático creado para tal tarea, como se presenta en el siguiente esquema.

(Oficina central ↔ Supervisor ↔ Entrevistador).

- ◆ **Tasa de respuesta del diseño de la muestra:** 90,2% para el tercer trimestre 2025.
- ◆ **Capacitación y talleres de retroalimentación a personal con experiencia:** plataforma virtual, dos presenciales al año y adicionales para personal de nuevo ingreso.

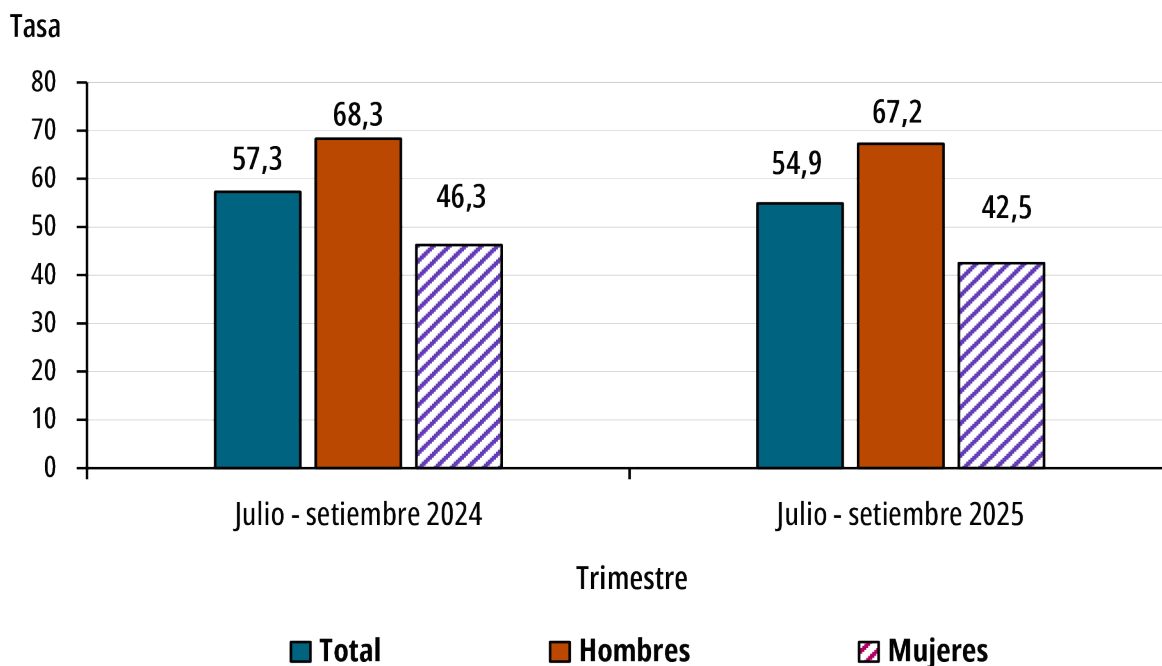
2. Resultados del tercer trimestre 2025

2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación

La fuerza de trabajo^{1/} para el tercer trimestre 2025 fue 2,34 millones de personas y la tasa neta de participación laboral^{2/} fue 54,9%. Esta tasa presentó una disminución estadísticamente significativa de 2,4 p.p. con respecto al mismo trimestre 2024.

Para los hombres, la fuerza de trabajo fue 1,44 millones de personas y la tasa neta de participación se estimó en 67,2%. En el caso de las mujeres, la fuerza de trabajo fue 905 mil personas y la tasa de participación fue 42,5%. Los indicadores referentes a la población de mujeres presentaron una disminución interanual estadísticamente significativa de 68 mil personas y 3,8 p.p., respectivamente.

Gráfico 2.1. Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, julio - setiembre 2024 - 2025



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

1/ Conjunto de personas de 15 años y más que durante el periodo de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la población desempleada.

2/ Indicador que relaciona la población en la fuerza de trabajo y la población en edad de trabajar.

En este tercer trimestre 2025, la fuerza de trabajo se concentró en los grupos de edades de 35 - 44 años (626 mil personas) y 45 - 59 años (642 mil personas), entre estos dos grupos etarios se agrupa el 54,2% del total de la fuerza de trabajo.

Al analizar este indicador por sexo, se tiene que el 52,3% de los hombres se encontraron entre los grupos etarios de 35 - 44 años (361 mil personas) y 45 - 59 años (390 mil personas), y el 57,1% de las mujeres se concentraron entre los 35 - 44 años (265 mil personas) y 45- 59 años (252 mil personas).

Cuadro 2.1. Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad, julio - setiembre 2024 - 2025

Indicadores generales	Julio - setiembre 2024	Julio - setiembre 2025
Población total	5 313 792	5 359 946
Población de 15 años y más	4 213 264	4 264 249
Fuerza de trabajo	2 414 442	2 341 029
Ocupada	2 255 397	2 206 569
Desempleada	159 045	134 460
Fuera de la fuerza de trabajo	1 798 822	1 923 220
Tasa neta de participación	57,3	54,9
Tasa de ocupación	53,5	51,7
Tasa de no participación	42,7	45,1
Tasa de desempleo	6,6	5,7
Tasa de presión general	9,6	8,4
Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo	72,4	73,4
Porcentaje de ocupados con subempleo	3,9	2,8

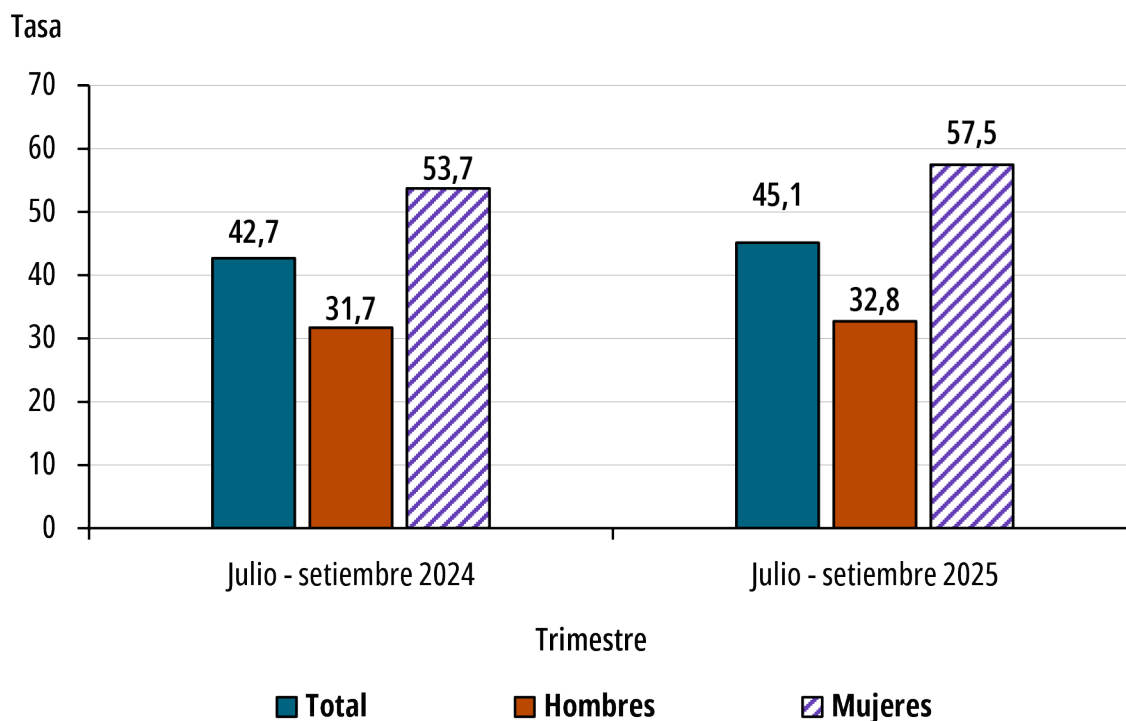
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral

La población fuera de la fuerza de trabajo^{3/} se estimó en 1,92 millones de personas, con una tasa de no participación^{4/} de 45,1%. Ambos indicadores presentaron un aumento estadísticamente significativo de 124 mil personas y 2,4 p.p., respectivamente, con respecto al tercer trimestre 2024.

Por sexo, 699 mil hombres formaron parte de la población fuera de la fuerza de trabajo, con una tasa de no participación de 32,8%. Por otra parte, 1,22 millones de mujeres se encontraban fuera de la fuerza de trabajo, con una tasa de no participación de 57,5%. En el caso de las mujeres, ambos indicadores presentaron un aumento interanual estadísticamente significativo de 94 mil personas y 3,8 p.p., respectivamente.

Gráfico 2.2. Costa Rica. Tasa de no participación por sexo, julio - setiembre 2024 - 2025



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

3/ Personas miembros del hogar que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo.

4/ Indicador que relaciona la población fuera de la fuerza de trabajo y la población en edad de trabajar.

En el tercer trimestre 2025, el 23,5% de la población fuera de la fuerza de trabajo refiere a personas de 15 - 24 años (453 mil personas) y el 47,7% a personas de 60 años o más (917 mil personas). Este último grupo de edad presentó un aumento interanual estadísticamente significativo de 87 mil personas.

Por su parte, el 32,6% de los hombres fuera de la fuerza de trabajo se ubicó en el grupo de edad de 15 - 24 años (228 mil personas) y el 54,9% en personas de 60 años o más (384 mil personas). En el rango de edad de 15 - 24 años, se observó un aumento interanual estadísticamente significativo de 25 mil personas.

En cuanto a las mujeres, el 18,4% se encontraban en el rango de edad de 15 - 24 años (225 mil personas) y el 43,5% en 60 años o más (532 mil personas). En este último grupo de edad, se observó un aumento interanual estadísticamente significativo de 67 mil personas.

Al observar a la población fuera de la fuerza de trabajo por disponibilidad, se obtuvo que 1,86 millones de personas no estuvieron disponibles para trabajar en el tercer trimestre 2025^{5/} (96,9% de esta población), este grupo presentó un aumento interanual estadísticamente significativo de 127 mil personas.

Por otra parte, 54 mil personas fuera de la fuerza de trabajo declararon estar disponibles con limitaciones^{6/} (2,8% de esta población), y, 6 mil personas como disponibles desalentadas^{7/} (0,3% de esta población).

En el caso particular de la población fuera de la fuerza de trabajo que no estuvo disponible para trabajar en el trimestre julio, agosto y setiembre 2025, el 29,3% indicó no estar disponible por obligaciones familiares (por ejemplo, atender casa, niños u otras personas), el 28,5% por limitaciones de la edad (por ejemplo, personas pensionadas) y el 21,7% por razones personales (por ejemplo, estudio, viaje programado).

5/ No desea trabajar, con limitaciones de edad o discapacidad, con obligaciones familiares o personales, no disponible por enfermedad o por la época.

6/ Con interés de trabajar, pero con limitaciones o enfermedad o accidente, asiste a centro de enseñanza, tiene obligaciones familiares o personales o sólo trabaja cuando se lo piden.

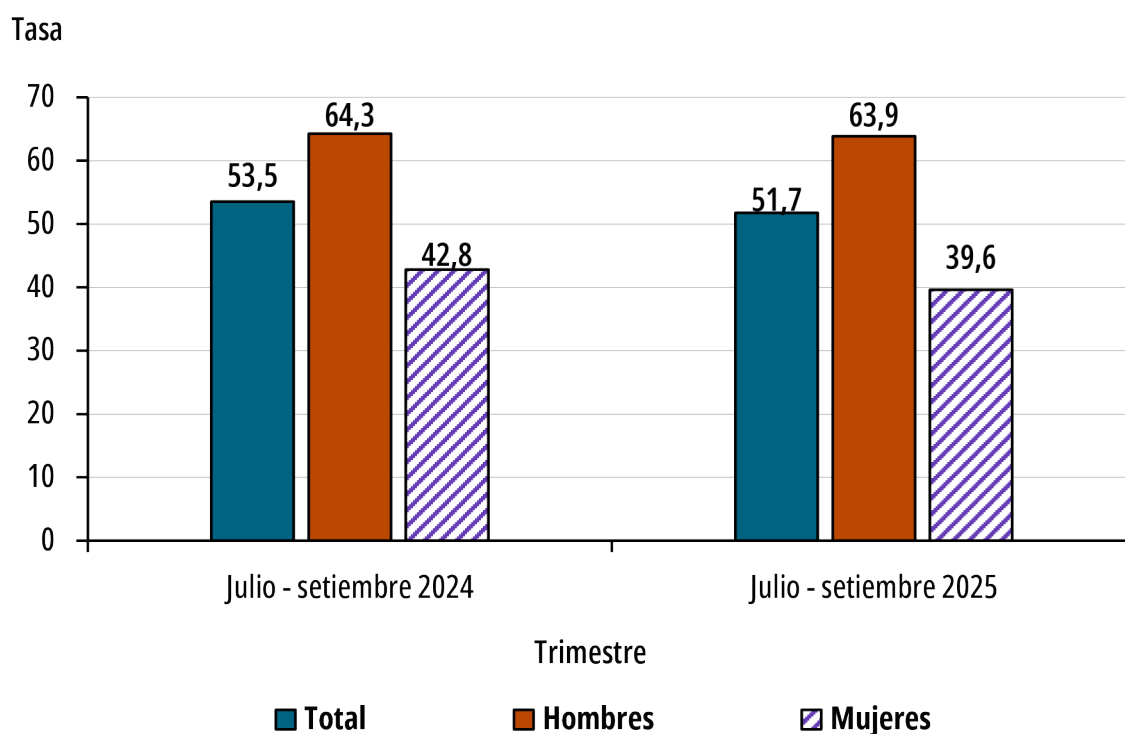
7/ Con interés de trabajar, pero no tiene dinero para buscar trabajo, se cansó de buscar, no le dan trabajo por edad, sexo, raza, discapacidad, no hay trabajo en la zona o sabe que en esta época del año no hay trabajo.

2.3 Población ocupada y tasa de ocupación

La población ocupada^{8/} fue 2,21 millones de personas para el tercer trimestre 2025 y la tasa de ocupación^{9/} se estimó en 51,7%. Este último indicador presentó una disminución estadísticamente significativa de 1,8 p.p. con respecto al mismo trimestre 2024.

Del total de personas ocupadas, 1,36 millones son hombres, cuya tasa de ocupación fue 63,9%, y 843 mil son mujeres, las cuales presentaron una tasa de ocupación de 39,6%. En el caso de las mujeres, ambos indicadores presentaron una disminución interanual estadísticamente significativa de 56 mil personas y 3,2 p.p., respectivamente.

Gráfico 2.3. Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, julio - setiembre 2024 - 2025



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

8/ Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia. Incluye a las personas que, pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial, pero tienen garantía de retornar al trabajo, siguen recibiendo sueldo por el trabajo y su periodo de ausencia no sobrepasa un mes.

9/ La tasa de desempleo relaciona la población desempleada y la fuerza de trabajo.

Al tercer trimestre 2025, el 55,2% de la población ocupada se concentró en los grupos de edades de 35- 44 años (597 mil personas) y 45 - 59 años (621 mil personas). En el caso de los hombres, el 53,3% de las personas ocupadas se encontraron en los grupos de edades de 35- 44 años (346 mil personas) y 45 - 59 años (381 mil personas). Por otra parte, el 58,2% de las mujeres ocupadas se ubicaron en los grupos de edades de 35 - 44 años (251 mil personas) y de 45 - 59 años (240 mil personas).

Tanto en la población ocupada total como en la correspondiente a las mujeres, se presentó una disminución interanual estadísticamente significativa en el grupo de edad de 60 años o más de 32 mil y 26 mil personas, respectivamente.

2.4 Población desempleada y tasa de desempleo

La población desempleada^{10/} alcanzó un total de 134 mil personas para el tercer trimestre 2025, la cual, presentó una disminución estadísticamente significativa de 25 mil personas con respecto al mismo trimestre de 2024.

La tasa de desempleo^{11/} se ubicó en 5,7% para el tercer trimestre 2025, lo que significa que, de cada 100 personas en la fuerza de trabajo, alrededor de 6 se encontraban desempleadas.

Los hombres desempleados se estimaron en 72 mil personas, cuya tasa de desempleo fue 5,0%. Por su parte, la población de mujeres desempleadas se estimó en 62 mil personas y su correspondiente tasa de desempleo en 6,9%.

Considerando la diferencia en la tasa de desempleo por sexo, se observa que la brecha entre hombres y mujeres fue 1,8 p.p., siendo mayor en el caso de las mujeres.

Para este tercer trimestre 2025, el 58,3% de la población desempleada se concentró en los grupos de edades de 15 - 24 años (34 mil personas) y 25 - 34 años (45 mil personas).

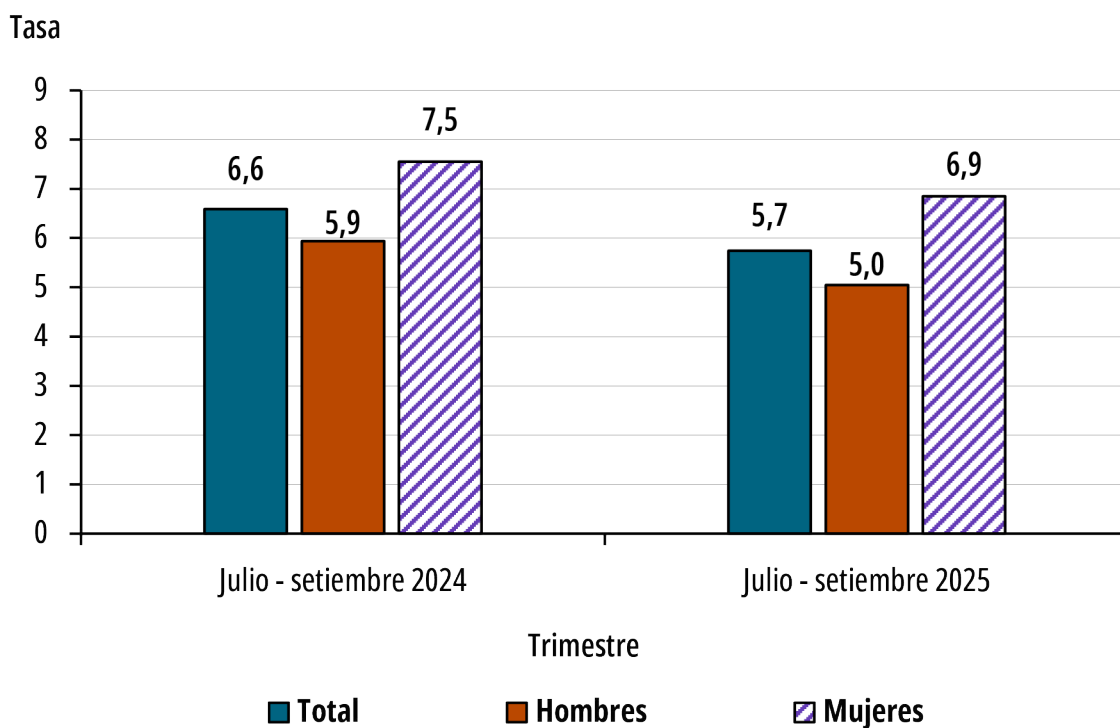
10/ Personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, están disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas. Incluye también a los que no buscaron trabajo en las últimas cuatro semanas, pero consiguieron empleo en la semana de entrevista, esperan reinicio de operaciones de una actividad o respuesta de gestiones anteriores con un periodo inferior al mes.

11/ La tasa de desempleo relaciona la población desempleada y la fuerza de trabajo.

El 60,3% de la población de hombres desempleados se concentraron en los grupos de edades de 15 - 24 años (17 mil personas) y 25 - 34 años (26 mil personas). Por su parte, en la población de mujeres desempleadas el comportamiento es similar, ya que el 56,0% de las mujeres se ubicaron en los grupos de edades de 15 - 24 años (16 mil personas) y 25 - 34 años (18 mil personas).

Tanto en la población desempleada total como la correspondiente a los hombres, el grupo de edad de 15 - 24 años presentó una disminución interanual estadísticamente significativa de 25 mil personas y 16 mil personas, respectivamente.

Gráfico 2.4. Costa Rica. Tasa de desempleo, julio - setiembre 2024 - 2025

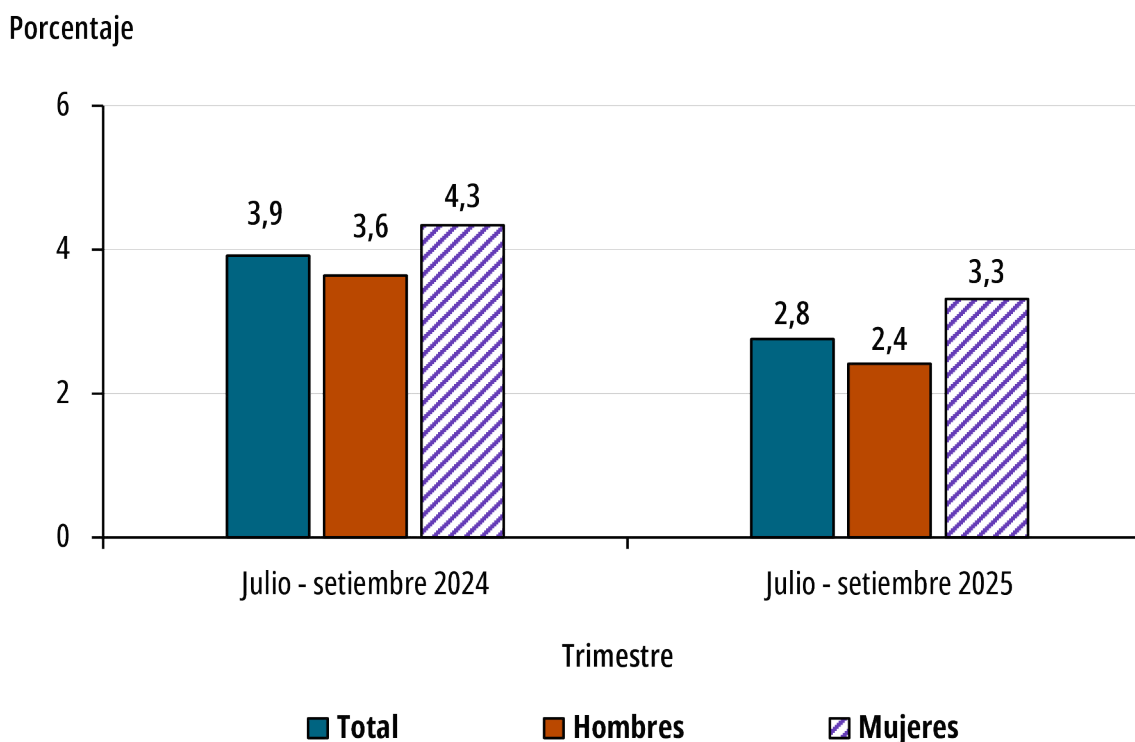


Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

2.5 Características de la población ocupada

El porcentaje de personas ocupadas con subempleo^{12/} se estimó en 2,8% este indicador presentó una disminución estadísticamente significativa de 1,2 p.p. con respecto al mismo trimestre de 2024. Por sexo, en hombres este porcentaje fue 2,4% y para las mujeres fue 3,3%. De la misma manera, tanto en hombres como en mujeres, se presentó una disminución interanual estadísticamente significativa de 1,2 p.p. y 1,0 p.p., respectivamente.

Gráfico 2.5. Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, julio - setiembre 2024 - 2025

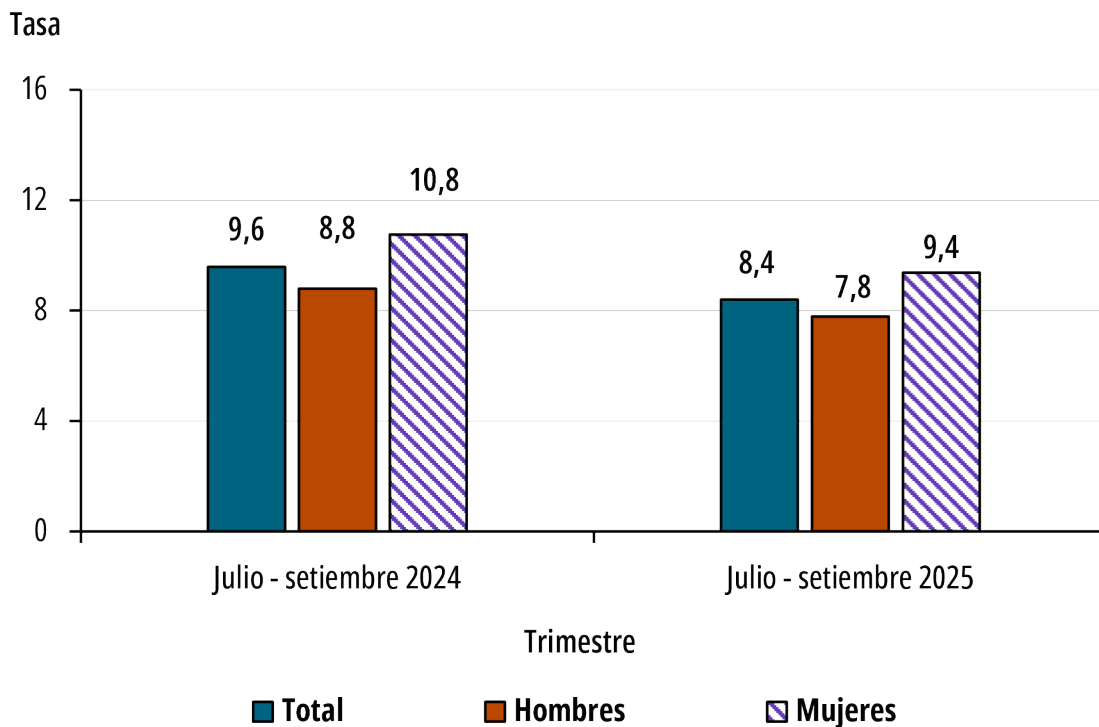


Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

12/ Personas con subempleo son las que trabajan menos de 40 horas efectivamente por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

Por otro lado, para este tercer trimestre 2025, la tasa de presión general^{13/} al tercer trimestre 2025 fue 8,4%, en la que se observó una disminución estadísticamente significativa de 1,2 p.p. con respecto al tercer trimestre 2024. Por sexo, esta tasa en hombres fue 7,8%, mientras que en las mujeres fue 9,4%.

Gráfico 2.6. Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, julio - setiembre 2024 - 2025



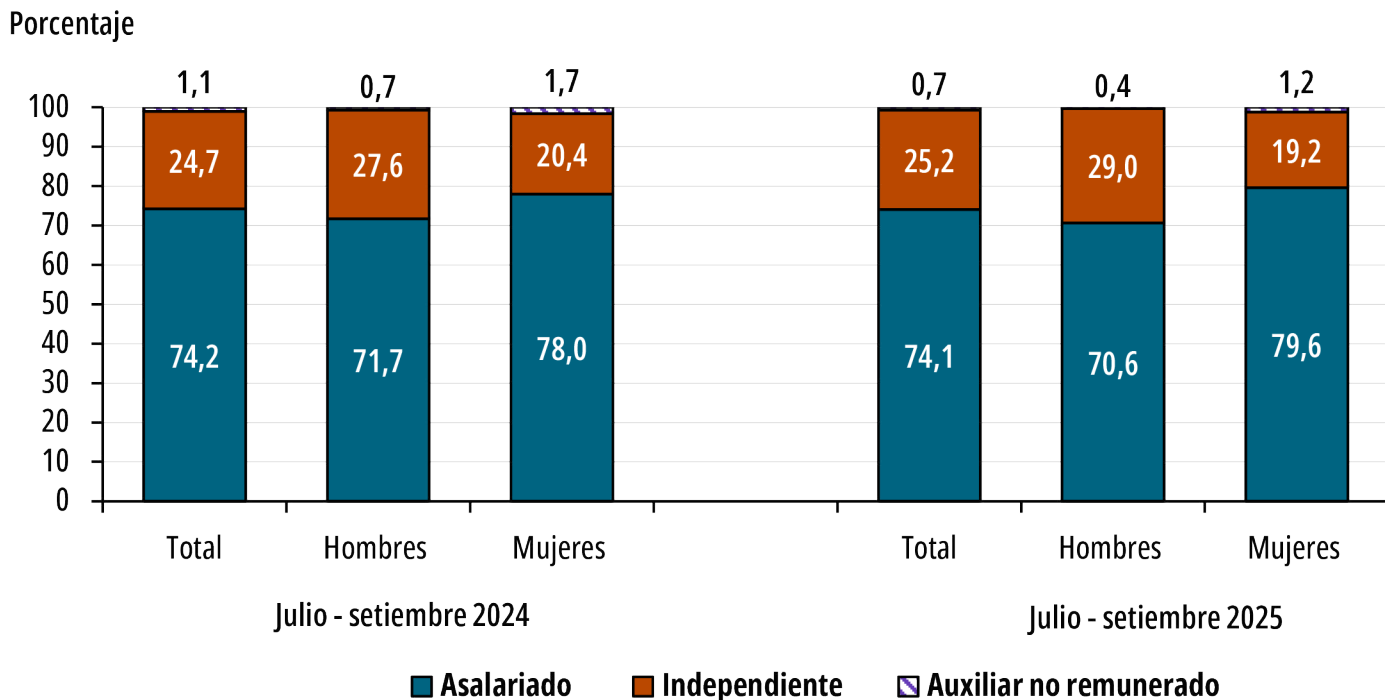
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

En cuanto a la posición en el empleo, la población asalariada fue 1,63 millones de personas, lo que representa el 74,1% de la población ocupada. De este total, 963 mil son hombres, lo que equivale al 70,6% de los hombres ocupados y 671 mil son mujeres, lo que corresponde al 79,6% de las mujeres ocupadas.

13/ Porcentaje de la población ocupada que busca cambiar de trabajo más la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo

Por otra parte, la población independiente^{14/} se estimó en 557 mil personas, lo que equivale al 25,2% de las personas ocupadas. De este total, 395 mil son hombres, es decir, 29,0% de los hombres ocupados, y 162 mil son mujeres, lo que constituye el 19,2% de las mujeres ocupadas.

Gráfico 2.7. Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, julio - setiembre 2024 - 2025



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

Sobre la informalidad, para el tercer trimestre 2025, 845 mil personas ocupadas se identificaron con empleo informal, lo que representó un 38,3% de la población ocupada nacional. Ambos indicadores presentaron una disminución interanual estadísticamente significativa de 70 mil personas y 2,3 p.p., respectivamente.

Del total de personas ocupadas con empleo informal, 552 mil son hombres, lo que equivale al 40,5% de los hombres ocupados, y 292 mil son mujeres, lo que representa al 34,7% de las mujeres ocupadas. En el caso de las mujeres, en ambos indicadores se presentó una disminución interanual estadísticamente significativa de 71 mil personas y 5,7 p.p., respectivamente.

14/ Hace referencia al empleo principal. Considera a las personas ocupadas por cuenta propia y empleadora.

Para el tercer trimestre 2025, se estimó en 376 mil las personas dependientes con empleo informal, lo que representó el 22,8% del total de personas clasificadas como dependientes (asalariadas o auxiliares no remuneradas). En el caso de las personas independientes que trabajan por su cuenta o son empleadoras, tienen en su mayoría un empleo informal, en total son 469 mil personas ocupadas, que representaron el 84,2% de este grupo.

Cuadro 2.2. Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con empleo formal e informal, julio - setiembre 2024 - 2025

Indicadores generales	Julio - setiembre 2024 total	Julio - setiembre 2024 hombres	Julio - setiembre 2024 mujeres
Porcentaje de la población ocupada con empleo informal	40,6	40,7	40,4
Porcentaje de la población ocupada con empleo formal	59,4	59,3	59,6
Porcentaje de la población dependiente con empleo informal ^{1/}	24,9	22,3	28,4
Porcentaje de la población dependiente con empleo formal ^{1/}	75,1	77,7	71,6
Porcentaje de la población independiente con empleo informal ^{2/}	88,4	88,9	87,5
Porcentaje de la población independiente con empleo formal ^{2/}	11,6	11,1	12,5

Notas: 1/ Hace referencia al empleo principal. Considera a las personas ocupadas asalariadas y auxiliares no remuneradas.

2/ Hace referencia al empleo principal. Considera a las personas ocupadas cuenta propia y empleadora.

Continúa en la siguiente página.

Continuación cuadro 2.2

Indicadores generales	Julio - setiembre 2025 total	Julio - setiembre 2025 hombres	Julio - setiembre 2025 mujeres
Porcentaje de la población ocupada con empleo informal	38,3	40,5	34,7
Porcentaje de la población ocupada con empleo formal	61,7	59,5	65,3
Porcentaje de la población dependiente con empleo informal ^{1/}	22,8	22,3	23,5
Porcentaje de la población dependiente con empleo formal ^{1/}	77,2	77,7	76,5
Porcentaje de la población independiente con empleo informal ^{2/}	84,2	85,1	81,9
Porcentaje de la población independiente con empleo formal ^{2/}	15,8	14,9	18,1

Notas: 1/ Hace referencia al empleo principal. Considera a las personas ocupadas asalariadas y auxiliares no remuneradas.

2/ Hace referencia al empleo principal. Considera a las personas ocupadas cuenta propia y empleadora.

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

Con respecto a la calificación del grupo ocupacional, en las ocupaciones clasificadas como medias^{15/} se estiman 1,15 millones de personas (51,9% del total de personas ocupadas)^{16/}, en las ocupaciones de calificación alta^{17/} 563 mil personas (25,5% del total de personas ocupadas) y en las ocupaciones no calificadas 498 mil personas (22,6% del total de personas ocupadas).

15/ Ocupación calificada media: Incluye apoyo administrativo, ventas en locales y prestación de servicios directos a personas, agropecuario, agrícolas y pesqueras calificadas, producción artesanal, construcción, mecánica, artes gráficas y manufacturas calificadas y montaje y operación de instalaciones y máquinas.

16/ A las personas con calificación del grupo ocupacional media, se sumaron las personas con calificación no especificada.

17/ Ocupación calificada alta: Incluye nivel directivo de la administración pública y de la empresa, nivel profesional, científico e intelectual, nivel técnico y profesional medio.

Por sexo, la población femenina en ocupaciones calificadas medias se estimó en 402 mil personas (47,7% del total de mujeres ocupadas)^{18/}, en ocupaciones altas en 278 mil personas (33,0% del total de mujeres ocupadas) y en ocupaciones no calificadas en 163 mil personas (19,3% del total de mujeres ocupadas). Tanto en calificación media como no calificada se presentó una disminución interanual estadísticamente significativa de 34 mil y 35 mil personas, respectivamente.

En los hombres ocupados, se estimó 743 mil personas en ocupaciones de calificación media (54,5% del total de hombres ocupados)^{19/}, 285 mil personas en ocupaciones de calificación alta (20,9% del total de hombres ocupados), y en 336 mil personas en ocupaciones no calificadas (24,6% del total de hombres ocupados). En esta última calificación se presentó un aumento interanual estadísticamente significativo de 30 mil personas.

La estructura de las personas ocupadas por sector de actividad refleja que el 71,7% se concentró en las actividades de comercio y servicios^{20/} (1,58 millones de personas). Por su parte, los sectores primario y secundario agruparon el resto de la población ocupada con 9,0% (198 mil personas) y 19,3% (427 mil personas), respectivamente.

En la rama de actividad económica correspondiente a construcción del sector secundario se observó un aumento estadísticamente significativo de 30 mil personas con respecto al mismo trimestre del año anterior. Por otra parte, dentro del sector comercio y servicios, se presentó una disminución interanual estadísticamente significativa de 22 mil personas en la rama de actividad económica de hoteles y restaurantes.

18/ A las mujeres ocupadas con calificación del grupo ocupacional media, se sumaron las mujeres con calificación no especificada.

19/ A los hombres ocupados con calificación del grupo ocupacional media, se sumaron los hombres con calificación no especificada.

20/ A las personas ocupadas en el sector comercio y servicios se sumaron las personas ocupadas con sector económico no especificado.

Cuadro 2.3. Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, julio - setiembre 2024 - 2025

Indicadores generales	Julio - setiembre 2024	Julio - setiembre 2025
Población ocupada	2 255 397	2 206 569
Sector primario	206 530	198 206
Agricultura, ganadería y pesca	206 530	198 206
Sector secundario	429 524	426 849
Industria manufacturera	259 567	233 910
Construcción	130 295	160 029
Otros ^{1/}	39 662	32 910
Sector comercio y servicios	1 616 067	1 578 381
Comercio y reparación	389 101	363 144
Transporte y almacenamiento	135 812	141 408
Hoteles y restaurantes	154 163	131 957
Intermediación financiera y de seguros	60 133	61 682
Actividades profesionales y administrativas de apoyo	224 633	219 122
Administración pública	100 309	97 279
Enseñanza y salud	242 196	245 700
Comunicación y otros servicios ^{2/}	184 927	201 228
Hogares como empleadores	124 793	116 861
No especificado	3 276	3 133

Notas: 1/ Incluye explotación de minas y canteras, suministros de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, suministros de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos y contaminación.

2/ Incluye información y comunicaciones, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales y otras actividades de servicios.

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

Al considerar los resultados observados en las ramas de actividad económica por sexo, en la población de hombres se observó un aumento estadísticamente significativo con respecto al mismo trimestre del año anterior en la rama de actividad económica de construcción de 23 mil personas. Por otra parte, en la población de mujeres ocupadas se presentó una disminución interanual estadísticamente significativa de 22 mil personas en la rama de actividad económica de industria manufacturera y de 32 mil personas en comercio y reparación.

Con respecto a las horas efectivas trabajadas, para el tercer trimestre 2025, se observa que el 79,7% de las personas ocupadas trabajaron 40 horas o más por semana (incluye personas auxiliares no remuneradas); el 66,0% trabajaron de 40 - 48 horas (en el tercer trimestre 2024 este valor fue 56,1%) y el 13,7% trabajaron sobre jornada (más de 48 horas por semana), porcentaje que se ubicó en 18,6% en el mismo trimestre del año anterior.

Por sexo, el 84,7% de los hombres ocupados trabajaron más de 40 horas (en el tercer trimestre 2024 este valor fue 81,6%). Por su parte, el 71,6% de las mujeres ocupadas trabajaron más de 40 horas, mientras que para el mismo trimestre del año anterior este indicador fue 64,1%.

La brecha entre hombres y mujeres que trabajaron más de 40 horas fue 13,1 p.p., mientras que en el mismo trimestre de 2024 esta brecha fue 17,4 p.p., ambos años, con un valor más alto para los hombres.

Por otra parte, el 20,3% de la población ocupada trabajó en jornada parcial (menos de 40 horas), en el mismo trimestre de 2024 este indicador se ubicó en 25,4%. Por sexo, el 15,3% de los hombres ocupados y el 28,4% de las mujeres ocupadas trabajaron jornada parcial, en el tercer trimestre 2024, estos porcentajes se ubicaron en 18,4% y 35,9%, respectivamente.

2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación

La fuerza de trabajo en la zona urbana fue 1,74 millones de personas y de 602 mil personas en la zona rural. Esto significa que por cada tres personas residentes en la zona urbana que participan en el mercado laboral, una persona lo hace en la zona rural.

La participación laboral según zona de residencia se estimó en 55,6% en la zona urbana, mientras en la zona rural la tasa fue 52,8%. En el caso de la zona urbana, esta tasa presentó una disminución interanual estadísticamente significativa de 3,1 p.p.

En total se registraron 1,39 millones personas fuera de la fuerza de trabajo en la zona urbana, con una tasa de no participación de 44,4%. Ambos indicadores, presentaron un aumento interanual

estadísticamente significativo de 111 mil personas y 3,1 p.p., respectivamente. Por otra parte, en la zona rural, la población fuera de la fuerza de trabajo se estimó en 537 mil personas, con una tasa de no participación de 47,2%.

En la zona urbana, la población ocupada fue 1,64 millones de personas y la tasa de ocupación de 52,6%. Esta tasa presentó una disminución interanual estadísticamente significativa de 2,5 p.p. En contraste, se estimaron 563 mil las personas ocupadas que residieron en la zona rural, cuya tasa de ocupación fue 49,4%. Al comparar la población ocupada entre las zonas se tiene que, por cada tres ocupados en la zona urbana hay un ocupado en la zona rural.

En lo que respecta al desempleo, la población desempleada se estimó en 96 mil personas en la zona urbana, lo que resulta en una tasa de desempleo de 5,5%. En la zona rural, se estimaron 39 mil personas desempleadas, cuya tasa de desempleo fue 6,5%. Esta última tasa presenta una disminución interanual estadísticamente significativa de 1,3 p.p.

Por región de planificación^{21/} el comportamiento de los indicadores del mercado laboral evidencia las desigualdades existentes entre estas. Para el tercer trimestre 2025, se presentó un aumento estadísticamente significativo en la participación laboral con respecto al mismo periodo del año anterior en la región Brunca (3,3 p.p.). Por otra parte, se evidenció una disminución interanual estadísticamente significativa en dicha tasa en las regiones Central (3,0 p.p.), Pacífico Central (4,0 p.p.), Huetar Caribe (3,0 p.p.) y Huetar Norte (2,6 p.p.).

21/ Las regiones de planificación establecidas por Mideplan son: Región Central, Brunca, Chorotega, Huetar Norte, Huetar Caribe y Pacífico Central.

Cuadro 2.4. Costa Rica. Principales indicadores de fuerza de trabajo y ocupación según región de planificación, julio - setiembre 2024 - 2025

Región de planificación	Julio - setiembre 2024 Tasa neta de participación	Julio - setiembre 2025 Tasa neta de participación
Total	57,3	54,9
Central	59,4	56,4
Chorotega	56,3	55,6
Pacífico Central	55,0	51,0
Brunca	48,5	51,8
Huetar Caribe	56,6	53,6
Huetar Norte	51,9	49,4

Continuación cuadro 2.4

Región de planificación	Julio - setiembre 2024 Tasa de ocupación	Julio - setiembre 2025 Tasa de ocupación
Total	53,5	51,7
Central	56,2	53,7
Chorotega	50,9	49,9
Pacífico Central	49,5	46,4
Brunca	44,1	47,1
Huetar Caribe	51,6	50,3
Huetar Norte	48,6	47,6

Continuación cuadro 2.4

Región de planificación	Julio - setiembre 2024 Porcentaje de población ocupada con subempleo	Julio - setiembre 2025 Porcentaje de población ocupada con subempleo
Total	3,9	2,8
Central	1,6	1,2
Chorotega	10,5	9,4
Pacífico Central	7,5	4,3
Brunca	8,4	6,6
Huetar Caribe	4,7	2,7
Huetar Norte	10,7	5,4

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

En cuanto al indicador de tasa ocupación se presenta un comportamiento similar a la tasa anterior, ya que se presentó un aumento interanual estadísticamente significativo en la región Brunca (3,0 p.p.), mientras que, en las regiones Central y Pacífico Central se observó una disminución interanual estadísticamente significativa de 2,4 p.p. y 3,1 p.p.

En cuanto al porcentaje de personas ocupadas en situación de subempleo, se presentó una disminución interanual estadísticamente significativa en las regiones Pacífico Central (3,2 p.p.), Brunca (1,8 p.p.), Huetar Caribe (2,0 p.p.) y Huetar Norte (5,2 p.p.), esto quiere decir que, en estas regiones hay una menor cantidad de personas ocupadas en jornadas de menos de 40 horas a la semana que están disponibles y desean trabajar más horas de lo que su ocupación actual les permite.

Con respecto a la tasa de desempleo, se observó una disminución interanual estadísticamente significativa en las regiones Huetar Caribe (2,7 p.p.) y Huetar Norte (2,8 p.p.).

Referente a la tasa de presión general que ejercen en el mercado laboral las personas desempleadas y las ocupadas que buscan trabajo, para este trimestre, dicha tasa presentó una disminución interanual estadísticamente significativa en las regiones Huetar Caribe (3,3 p.p.) y Huetar Norte (2,9 p.p.) al ubicarse en 8,9% y 5,5%, respectivamente. Las regiones que presentan una mayor tasa de presión general son Chorotega (17,4%) y Brunca (14,4%).

Cuadro 2.5. Costa Rica. Principales indicadores de desempleo según región de planificación, julio - setiembre 2024 - 2025

Región de planificación	Julio - setiembre 2024 Tasa de desempleo	Julio - setiembre 2025 Tasa de desempleo
Total	6,6	5,7
Central	5,5	4,8
Chorotega	9,5	10,2
Pacífico Central	10,0	9,0
Brunca	9,0	9,0
Huetar Caribe	8,8	6,1
Huetar Norte	6,4	3,6

Continúa en la siguiente página.

Continuación cuadro 2.5

Región de planificación	Julio - setiembre 2024 Tasa de presión general	Julio - setiembre 2025 Tasa de presión general
Total	9,6	8,4
Central	7,8	6,7
Chorotega	17,3	17,4
Pacífico Central	13,0	11,3
Brunca	14,0	14,4
Huetar Caribe	12,2	8,9
Huetar Norte	8,4	5,5

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad

En la serie de los principales indicadores del mercado laboral de 2011 a la fecha, se pueden destacar algunos momentos del tiempo:

En 2011, la economía sufrió los efectos de la postcrisis 2008, que conllevó a la disminución del empleo en actividades tradicionales (agrícolas e industriales) por verse afectadas por el comercio internacional. La tasa de ocupación bajó de 55,0% a 51,0% de un año a otro para el tercer trimestre 2011. En los siguientes años hubo una relativa estabilidad de la tasa de desempleo, pero en niveles entre el 9,0% y 11,0%.

De 2013 a 2014 se reflejó un aumento en la participación laboral al pasar de un 63,0% a 64,0%, teniendo a su vez la mayor tasa de ocupación observada en la serie, de 56,0% a 57,0%. En ese momento, hubo un aumento en la participación laboral de la población de mujeres superior al 50,0% y una mayor incorporación de personas miembros por hogar al mercado laboral, sin embargo, ya para finales de 2015 se evidenció una menor participación laboral y un aumento de la población fuera de la fuerza de trabajo que no estaba disponible para trabajar; esta disminución de la participación y en el mercado laboral estuvo ligada a la realización de otras actividades relacionadas con estudios y obligaciones familiares especialmente en las personas jóvenes y las mujeres, al retirarse del mercado laboral y recibir otros ingresos que no fueron por trabajo. La tasa de participación de mujeres entre 2015 y 2017 osciló entre 45,0% a 41,0%.

Para 2018, el mercado laboral recobró la participación, tanto de las mujeres como de las personas jóvenes, pero la absorción en el empleo no llegó a los niveles semejantes a los observados en el periodo 2013 - 2014, esto se tradujo en aumentos paulatinos en la tasa de desempleo.

En 2020, la pandemia intensificó los aumentos en la tasa de desempleo en el trimestre que comprendió los meses de mayo, junio y julio, presentándose la mayor tasa de desempleo, 24,4%. Asimismo, se dio la menor participación laboral con 57 de cada 100 personas en edad de trabajar y una tasa de ocupación del 43,1%, generada por la poca absorción de empleos en el mercado laboral, dada la emergencia sanitaria.

A partir de la segunda mitad de 2023, al disminuir los efectos directos de la pandemia en el mercado laboral, la tasa de desempleo mostró una tendencia a disminuir que continúa en los periodos más recientes, para este tercer trimestre 2025 alcanzó el 5,7%.

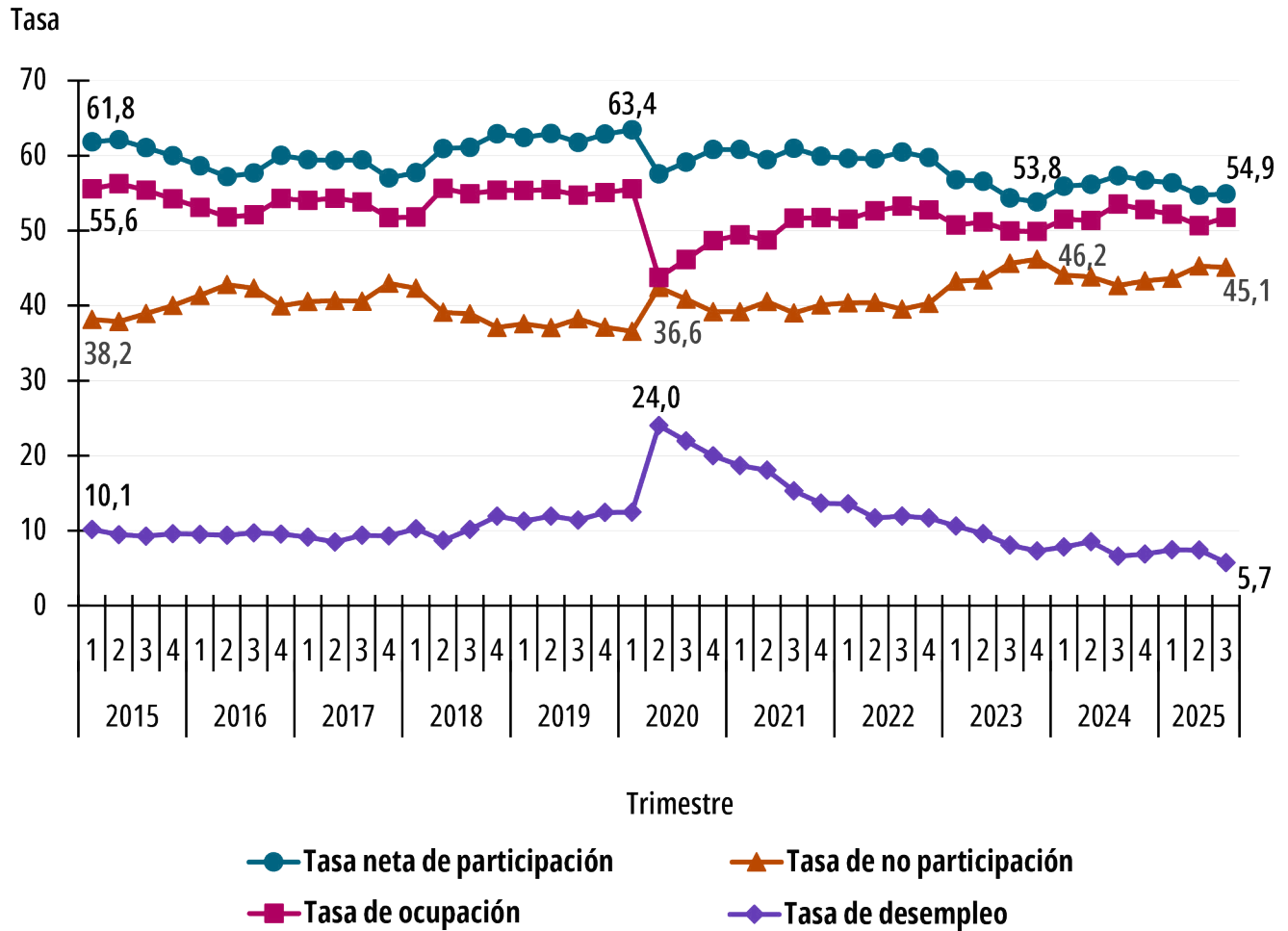
La tasa neta de participación pasó de 57,3% en el tercer trimestre 2024 a 54,9% en el mismo trimestre de 2025, presentando una disminución interanual estadísticamente significativa de 2,4 p.p.

Por otro lado, en el presente trimestre, la tasa de ocupación de 51,7% se ubica en el promedio de dicha tasa considerando el tercer trimestre de los últimos dos años. Sin embargo, de la misma manera que la tasa neta de participación, este indicador presentó una disminución interanual estadísticamente significativa de 1,8 p.p.

Con respecto a la tasa de no participación, en el segundo trimestre de 2011 esta tasa se ubicó en 43,8% para luego empezar a disminuir paulatinamente y mantenerse en un promedio de 37,5% hasta el segundo trimestre 2015. A partir de este último trimestre, mostró un comportamiento de aumentos y descensos en los que destacan valores por encima del 42,0% en el segundo trimestre 2016 (42,8%), cuarto trimestre 2017 (43,0%) y segundo trimestre 2020 (42,4%).

Con el efecto de las consecuencias de la pandemia por Covid-19, la tasa de no participación mostró tendencia a disminuir manteniéndose en un promedio de 40,0% hasta el cuarto trimestre 2022. Desde el primer trimestre 2023, esta tasa mostró una tendencia a aumentar hasta alcanzar su máximo histórico en 46,2% en el cuarto trimestre 2023. A partir de 2024 y hasta el tercer trimestre 2025, la tasa de no participación ha mostrado un leve descenso, manteniéndose en un promedio de 44,0%.

Gráfico 2.8. Costa Rica. Tasa neta de participación, de no participación, de ocupación y de desempleo, enero – marzo 2015 a julio - setiembre 2025



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2015 - 2025.

Referencias bibliográficas

Instituto Nacional de Estadística y Censos (2012). *Encuesta Continua de Empleo: Métodos y procedimientos*. [Métodos y procedimientos \(PDF 2.61 MB\)](#)

Instituto Nacional de Estadística y Censos (s.f.). *Programa Acelerado de Datos*. Para acceder al catálogo central de datos diríjase a <https://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/central>

Instituto Nacional de Estadística y Censos (s.f.). *Metadatos de cuadros de publicación*. Para acceder a los metadatos de la Encuesta Continua de Empleo diríjase a <https://sistemas.inec.cr/nada5.4/index.php/catalog/369>

Anexo

Anexo 1. Metadatos del cuadro 2.1 de esta publicación

En este apartado se incluyen las variables y definiciones empleadas en el cuadro publicado.

Tabla A 1.1. Indicadores generales de la condición de actividad

Variable	
Población total	
Población total registrada en la encuesta.	
Población de 15 años y más	
Población registrada como residente en el país, de 15 años y más. Se considera el mínimo de edad legalmente permitida para trabajar en actividades productivas según el Código de la Niñez y la Adolescencia. Se divide en fuerza de trabajo y fuera de la fuerza de trabajo.	
Fuerza de trabajo	
Conjunto de personas de 15 años o más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desocupada.	
1.	Población ocupada Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia. Además, incluye a las personas que, pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial (huelga, incapacidad, falta de materiales o clientes, mal tiempo, entre otras); y además, el período de inactividad no sobrepasó un mes.

Continúa en la siguiente página

Continuación tabla A 1. 1

Variable	
2.	<p>Población desempleada</p> <p>Son las personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas.</p> <p>Conforme a la nueva conceptualización del INEC, además se consideran desempleadas las personas que no trabajaron la semana anterior a la entrevista, están disponibles para hacerlo y no buscaron trabajo por situaciones especiales como las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ No buscaron trabajo en el período de referencia porque ya consiguieron y esperan iniciarlo en los próximos días. ◆ Esperan el reinicio de operaciones de una actividad temporalmente suspendida, cuyo período de inactividad es menor a un mes. ◆ Esperan respuesta de gestiones anteriores. <p>Las personas desempleadas se subdividen en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Con experiencia laboral: población desempleada que tiene experiencia laboral previa; esto es que había trabajado antes del período de referencia. ◆ Sin experiencia laboral: población desempleada que no tiene experiencia laboral, es decir que busca trabajo por primera vez.

Continúa en la siguiente página

Continuación tabla A 1. 1

Variable
<p>Fuera de la fuerza de trabajo Personas de 15 años y más que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo. Se distinguen dentro de esta población los disponibles para trabajar y los no disponibles para trabajar.</p> <p>La población fuera de la fuerza de trabajo se clasifica en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Población fuera de la fuerza de trabajo no disponible para trabajar: personas fuera de la fuerza de trabajo que no están disponibles para trabajar por los siguientes motivos: no desean trabajar, personas mayores o con discapacidad permanente, con alguna enfermedad, por tener obligaciones familiares, por razones personales, o bien, prefieren trabajar en otro momento o época. ◆ Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar con limitaciones: personas fuera de la fuerza de trabajo que tienen deseos de trabajar, pero tienen impedimentos, tales como: sólo trabaja cuando se lo piden; enfermedad o accidente; asiste a algún centro de enseñanza, tiene obligaciones familiares o personales, u otras razones. ◆ Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar desalentada: personas fuera de la fuerza de trabajo que están disponible para trabajar, pero que están desalentadas porque no tienen dinero para buscar; se cansaron de buscar; no le dan trabajo por edad, sexo, raza, discapacidad u otro; no hay trabajo en la zona o porque en esta época del año no hay trabajo.
<p>Búsqueda para cambiar de trabajo Identifica a la población ocupada que busca activamente otro empleo, así como a la que no busca.</p>
<p>Subempleo Población ocupada que trabaja menos de 40 horas por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su empleo actual le permite.</p>

Continúa en la siguiente página

Continuación tabla A 1. 1

Variable
Porcentajes
Tasas de la población de 15 años o más
<p>Tasa neta de participación Porcentaje de participación en la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.</p> <p>Fórmula de cálculo</p> $\left(\frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
<p>Tasa de ocupación Porcentaje de la población ocupada, respecto a la población en edad de trabajar. Indica la relación entre las personas que tenían trabajo o trabajaron en la semana de referencia y las que tenían edad para trabajar.</p> <p>Fórmula de cálculo</p> $\left(\frac{\text{Población ocupada}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
<p>Tasa de no participación Porcentaje de la población que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.</p> <p>Fórmula de cálculo</p> $\left(\frac{\text{Población fuera de la fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$

Continúa en la siguiente página

Continuación tabla A 1. 1

Variable	
Tasa de desempleo	
Porcentaje de la población desempleada, respecto a la fuerza de trabajo.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población desempleada}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$
Tasa de presión general	
Porcentaje que representa la población desempleada y la ocupada que busca otro empleo, respecto de la fuerza de trabajo.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población desempleada} + \text{Población ocupada que busca otro empleo}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$
Porcentaje de la población ocupada	
Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo	
Porcentaje de la población ocupada que recibe seguro social por su empleo.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población ocupada que recibe seguro social por su empleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$
Porcentaje de ocupados con subempleo	
Porcentaje de la población ocupada que tiene subempleo.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población ocupada con subempleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$



INEC, de la rotonda de La Bandera 450 metros oeste, sobre calle Los Negritos,
edificio Ana Lorena, Mercedes de Montes de Oca, Costa Rica.
Correo electrónico solicitud.datos@inec.go.cr Apartado 10163 - 1000 San José, C. R.
Teléfonos: (+506) 2527-1144, 2527-1145, 2527-1146, 2527-1147 y 2527-1124.