

Encuesta Continua de Empleo al cuarto trimestre 2025

Resultados generales



San José, Costa Rica
Febrero 2026

Se permite la reproducción total o parcial con propósitos educativos y sin fines de lucro, con la condición de que se indique la fuente. El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) agradece se le remita un ejemplar de cualquier documento elaborado con base en esta publicación.

Elaboración: proceso de Elaboración de productos estadísticos de la Encuesta Continua de Empleo

Diseño y diagramación: proceso de Producción gráfica

331 Costa Rica. Instituto Nacional de Estadística y Censos

C837e Encuesta continua de empleo: resultados generales [recurso electrónico] /

Instituto Nacional de Estadística y Censos. – San José, C.R. : INEC, 2020 -

Periodicidad: trimestral.

Contiene cuadros y gráficos estadísticos

Nota: Previamente publicada con el título Encuesta continua de empleo: dinámica del mercado laboral costarricense. A partir del Vol. 3, Año 9 (2020) no se imprime.

ISSN: 2215-6267

1. Empleo. 2. Población ocupada. 3. Desempleo. 4. Mercado de trabajo.

5. Sector primario 6. INEC. 7. Costa Rica.

Presentación

En 2009, el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) inició las labores para el diseño estadístico de la Encuesta Continua de Empleo (ECE), cuya ejecución de campo comenzó en el tercer trimestre de 2010 en todo el territorio nacional.

La Encuesta Continua de Empleo (ECE) tiene como objetivo proveer al público en general información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo. Del mismo modo, esta información es de gran utilidad para la definición y evaluación de políticas en el campo económico y social, para sustentar decisiones en el sector privado y la investigación y evaluación de la realidad nacional, constituyendo un insumo fundamental para las instituciones públicas, empresas privadas, organismos no gubernamentales, universidades y personas investigadoras.

La Encuesta Continua de Empleo (ECE) surgió ante la necesidad de conocer el comportamiento de la fuerza de trabajo en intervalos de tiempo más cortos que la periodicidad anual, por lo que se planificó como una encuesta de coyuntura laboral que sirve para monitorear el mercado de trabajo durante el transcurso del año, y a la vez, con la ejecución permanente, brinda información continua sobre la evolución del mercado laboral a largo plazo.

En la formulación metodológica de la encuesta se aplican las recomendaciones internacionales establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las buenas prácticas de otros países y, adicionalmente, se complementa con recomendaciones del Manual del Sistema de Cuentas Nacionales, publicado por Naciones Unidas; lo cual facilita la comparación entre diferentes fuentes de datos en el ámbito nacional e internacional.

La Encuesta Continua de Empleo (ECE) tiene cobertura nacional y recolecta información de forma simultánea en los hogares costarricenses mediante dispositivos móviles durante los doce meses del año. La encuesta permite dar estimaciones para el total país, zona urbana y rural, así como para las regiones de planificación. A partir de 2012 inició la divulgación de los datos, con una periodicidad de seis semanas después de concluido el trimestre y cuatro veces al año. A partir de 2017 se acortó el tiempo de divulgación a cinco semanas y, para febrero de 2020, se inicia la entrega al público de las cifras sobre el comportamiento del mercado laboral cada mes del año, haciendo referencia a la unión de tres meses consecutivos conocidos como trimestres móviles.

En esta ocasión, corresponde publicar los principales resultados del cuarto trimestre 2025 (octubre - diciembre, 2025). El informe contiene una descripción de los principales indicadores del mercado laboral y la ficha metodológica de la encuesta, además de una serie de cuadros estadísticos disponibles en el sitio web del INEC, para más información diríjase a <https://inec.cr/>.

En la página web que se puede acceder dirigiéndose a <https://inec.cr/estadisticas-fuentes/encuestas/encuesta-continua-empleo>, se ubican los principales cuadros relacionados con el empleo entre ellos: cuadros de la serie histórica desde el tercer trimestre 2010, cuadros de comparación interanual y otros indicadores claves del mercado laboral. Asimismo, se cuenta con una serie de cuadros con temas especiales, tales como el empleo en las regiones de planificación, indicadores de personas ocupadas con empleo formal e informal, indicadores de género asociados al mercado laboral e indicadores de población joven y adulta.

Adicionalmente, se puede obtener mayor información sobre la operación estadística en bases de datos y documentación disponible en el Programa Acelerado de Datos (PAD), el cual se puede acceder dirigiéndose a <https://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/REGECE>.

Esta publicación es posible gracias a la colaboración de los hogares costarricenses, los cuales, brindaron la información sobre su situación laboral para este cuarto trimestre 2025.



Ligia Bermúdez Mesén
Presidenta Consejo Directivo



Marta Elena Esquivel Villalobos
Gerente

Tabla de contenido

Presentación	3
Símbolos, siglas y abreviaturas	7
1. Aspectos metodológicos	8
2. Resultados del cuarto trimestre 2025	12
2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación	12
2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral	14
2.3 Población ocupada y tasa de ocupación	16
2.4 Población desempleada y tasa de desempleo	17
2.5 Características de la población ocupada	19
2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación	26
2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad	30
Anexo	34

Índice de cuadros estadísticos

Cuadro 2.1. Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad, octubre - diciembre 2024 - 2025	13
Cuadro 2.2. Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con empleo formal e informal, octubre - diciembre 2024 - 2025	22
Cuadro 2.3. Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, octubre - diciembre 2024 - 2025	25
Cuadro 2.4. Costa Rica. Principales indicadores de fuerza de trabajo y ocupación según región de planificación, octubre - diciembre 2024 - 2025	28
Cuadro 2.5. Costa Rica. Principales indicadores de desempleo según región de planificación, octubre - diciembre 2024 - 2025	29

Índice de gráficos estadísticos

Gráfico 2.1. Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, octubre - diciembre 2024 - 2025	12
Gráfico 2.2. Costa Rica. Tasa de no participación por sexo, octubre - diciembre 2024 - 2025	14
Gráfico 2.3. Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, octubre - diciembre 2024 - 2025	16
Gráfico 2.4. Costa Rica. Tasa de desempleo, octubre - diciembre 2024 - 2025	18
Gráfico 2.5. Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, octubre - diciembre 2024 - 2025	19
Gráfico 2.6. Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, octubre - diciembre 2024 - 2025	20
Gráfico 2.7. Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, octubre - diciembre 2024 - 2025	21
Gráfico 2.8. Costa Rica. Tasa neta de participación, de no participación, de ocupación y de desempleo, enero - marzo 2015 a octubre - diciembre 2025	32

Índice de tablas de texto

Tabla A 1.1. Indicadores generales de la condición de actividad	34
---	----

Símbolos, siglas y abreviaturas

Símbolos

- (,) La coma se utiliza para separar cantidades con decimales.
- () El espacio en blanco se utiliza para separar cantidades con miles.
- (-) El guión se utiliza entre fechas para indicar un período completo (2015 - 2025).

El guión presente en un cuadro indica que la cantidad es nula o cero, lo que significa que no se presentan casos con determinada característica.

El guión antes de un número escrito con cifras, indica disminución.
- (%) El porcentaje se utiliza en números escritos con cifras.

Siglas

- CAECR-2011 Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011.
- CINE Clasificación Internacional Normalizada de la Educación.
- CIUO 08 Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones.
- ECE Encuesta Continua de Empleo.
- INEC Instituto Nacional de Estadística y Censos.
- OIT Organización Internacional del Trabajo.
- SCN Sistema de Cuentas Nacionales.
- UNESCO Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura.
- UPM Unidad Primaria de Muestreo.

Abreviaturas

- (p.p.) Puntos porcentuales.
- (sw) Sitio web.

1. Aspectos metodológicos

Tipo de encuesta: encuesta de fuerza de trabajo.

Periodicidad de publicación de la encuesta: publicación mensual de trimestres móviles y trimestral calendario.

Trimestres disponibles: a partir del tercer trimestre 2010.

Objetivo general: generar información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo.

Objetivos específicos:

- ◆ Recolectar información estacional sobre la situación de empleo y desempleo en los hogares.
- ◆ Generar indicadores del mercado laboral costarricense trimestralmente.
- ◆ Analizar la dinámica del mercado laboral costarricense mediante indicadores de cambio.
- ◆ Brindar insumos para el diseño y evaluación de políticas laborales.

Descripción: la ECE es una investigación estadística que recolecta información sobre la población ocupada, desocupada y aquella que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo en Costa Rica. Los datos que se generan, al ser continuos y mostrar las variaciones estacionales del mercado laboral, contribuyen a enriquecer las estadísticas oficiales que el Instituto Nacional de Estadística y Censos ofrece al país.

Universo de estudio: población del país residente en viviendas individuales ocupadas. Se excluye a la población que habita en viviendas colectivas.

Cobertura geográfica:

1. Nacional.
2. Zona: urbana y rural.
3. Región de planificación: Central, Chorotega, Pacífico Central, Brunca, Huetar Caribe y Huetar Norte.

Temas del cuestionario:

1. Identificación de los hogares.
2. Sección A: características sociodemográficas.
3. Sección B: condición de actividad.
4. Sección C: personas ocupadas.
5. Sección D: personas ocupadas independientes.
6. Sección E: personas ocupadas asalariadas.
7. Sección F: empleo secundario.
8. Sección G: empleo con insuficiencia de horas y empleo inadecuado.
9. Sección H: personas desempleadas.
10. Sección I: producción primaria para autoconsumo del hogar.

Periodo de referencia de la condición de actividad e ingresos:

- ◆ **Ocupados:** semana anterior a la entrevista.
- ◆ **Desocupados:** últimas cuatro semanas anteriores a la entrevista.
- ◆ **Fuera de la fuerza de trabajo:** semana anterior a la entrevista.
- ◆ **Ingresos por trabajo:** mes anterior la entrevista.

Clasificadores:

- ◆ **Rama de actividad:** se utiliza la Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011 (CAECR-2011), que consiste en una adaptación de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de todas las Actividades Económicas CIVU Revisión 4, de las Naciones Unidas.
- ◆ **Ocupación:** se utiliza la Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica 2011 (COCR-2011), la cual es una adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO 08), de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- ◆ **Educación:** logro educativo y campos de educación según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE) 2011, de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO).

- ◆ **Sector institucional:** se armonizó con el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) de 1993 de las Naciones Unidas.
- ◆ **Geográfica:** a nivel nacional la División Territorial Administrativa de Costa Rica y para países los códigos de país según el Sistema de Estadística Nacional.

Muestreo:

- ◆ **Marco muestral:** marco muestral de viviendas 2011 (MMV-2011), elaborado con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda de 2011.
- ◆ **Diseño de la muestra:** probabilístico, estratificado, bietápico de conglomerados y replicado.
- ◆ **Tamaño de la muestra:** 9 528 viviendas a lo largo del trimestre, con 794 unidades primarias de muestreo (UPM).
- ◆ **Rotación de la muestra:** la ECE es una encuesta semipanel, cada trimestre se hace una rotación de viviendas en el 25,0% de las UPM de la muestra.

Operativo de campo:

- ◆ **Periodo de recolección de los datos:** es continuo durante todo el año, dividido en trimestres de doce semanas cada uno.
- ◆ **Instrumento de recolección:** desde 2010 se utiliza dispositivo móvil.
- ◆ **Informante:** persona de 15 años o más que conoce la información del hogar.
- ◆ **Logística del trabajo de campo:** diez zonas estratégicas para el trabajo de campo: San José 1, San José 2, Liberia, Cañas, Puntarenas, Guápiles, San Vito, Pérez Zeledón, San Carlos y Limón, las cuales son coordinadas desde oficina central en INEC.
- ◆ **Cantidad de personal en el campo:** diez supervisores de zona, veintidós entrevistadores y diez choferes, más personal en oficina central que coordina, supervisa y apoya la recolección.
- ◆ **Periodicidad de la recolección:** diaria y de manera simultánea en todas las zonas de trabajo de campo.
- ◆ **Tipo de entrevista:** directa, en algunas ocasiones por teléfono si es segunda visita o cuando la persona a entrevistar así lo solicita.

- ◆ **Método de recolección:** la distribución de la carga de trabajo se realiza por transferencia electrónica desde oficina central a campo, y viceversa, por medio de un sistema informático creado para tal tarea, como se presenta en el siguiente esquema.

(Oficina central ↔ Supervisor ↔ Entrevistador).

- ◆ **Tasa de respuesta del diseño de la muestra:** 88,8% para el cuarto trimestre 2025.
- ◆ **Capacitación y talleres de retroalimentación a personal con experiencia:** plataforma virtual, dos presenciales al año y adicionales para personal de nuevo ingreso.

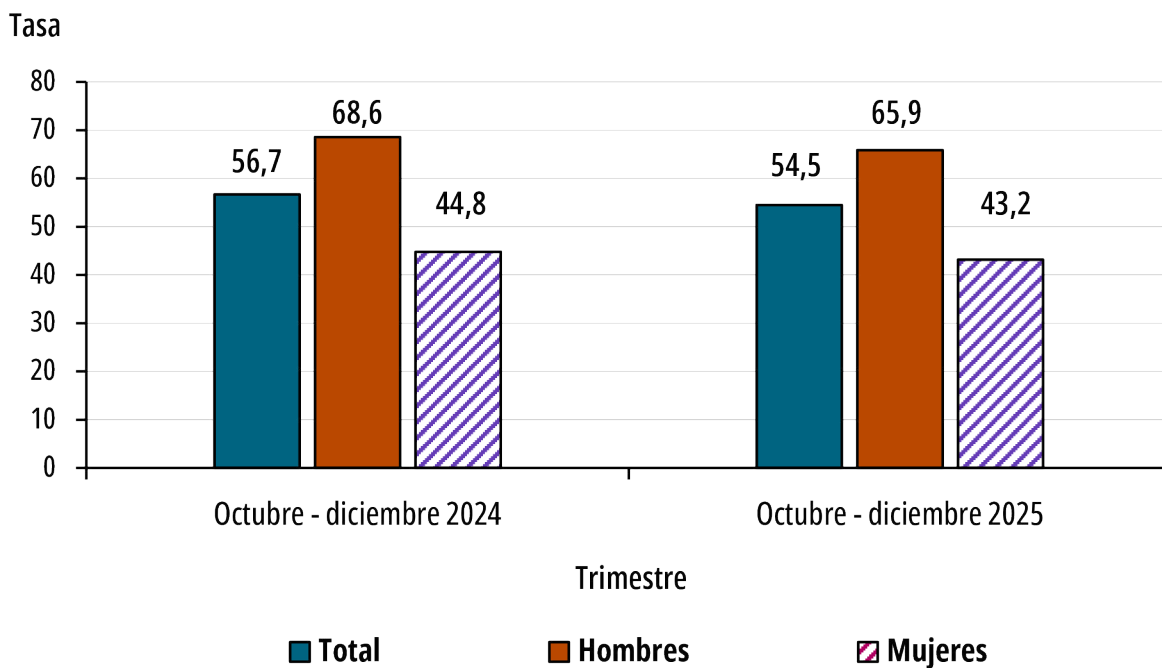
2. Resultados del cuarto trimestre 2025

2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación

La fuerza de trabajo^{1/} para el cuarto trimestre 2025 fue 2,33 millones de personas y la tasa neta de participación laboral^{2/} fue 54,5%. Esta tasa presentó una disminución estadísticamente significativa de 2,2 p.p. con respecto al mismo trimestre 2024.

Para los hombres, la fuerza de trabajo fue 1,41 millones de personas y la tasa neta de participación se estimó en 65,9%. Esta última presentó una disminución interanual estadísticamente significativa de 2,7 p.p. En el caso de las mujeres, la fuerza de trabajo fue 922 mil personas y la tasa de participación fue 43,2%.

Gráfico 2.1. Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, octubre - diciembre 2024 - 2025



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

1/ Conjunto de personas de 15 años y más que durante el periodo de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la población desempleada.

2/ Indicador que relaciona la población en la fuerza de trabajo y la población en edad de trabajar.

En este cuarto trimestre 2025, la fuerza de trabajo se concentró en los grupos de edades de 35 - 44 años (627 mil personas) y 45 - 59 años (659 mil personas), entre estos dos grupos etarios se agrupa el 55,2% del total de la fuerza de trabajo.

Al analizar este indicador por sexo, se tiene que el 52,7% de los hombres se encontraron entre los grupos etarios de 35 - 44 años (355 mil personas) y 45 - 59 años (388 mil personas), y el 59,0% de las mujeres se concentraron entre los 35 - 44 años (273 mil personas) y 45 - 59 años (271 mil personas).

Cuadro 2.1. Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad, octubre - diciembre 2024 - 2025

Indicadores generales	Octubre - diciembre 2024	Octubre - diciembre 2025
Población total	5 325 109	5 370 133
Población de 15 años y más	4 225 920	4 275 169
Fuerza de trabajo	2 396 172	2 330 926
Ocupada	2 231 365	2 183 473
Desempleada	164 807	147 453
Fuera de la fuerza de trabajo	1 829 748	1 944 243
Tasa neta de participación	56,7	54,5
Tasa de ocupación	52,8	51,1
Tasa de no participación	43,3	45,5
Tasa de desempleo	6,9	6,3
Tasa de presión general	9,4	9,1
Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo	74,0	73,6
Porcentaje de ocupados con subempleo	3,0	2,8

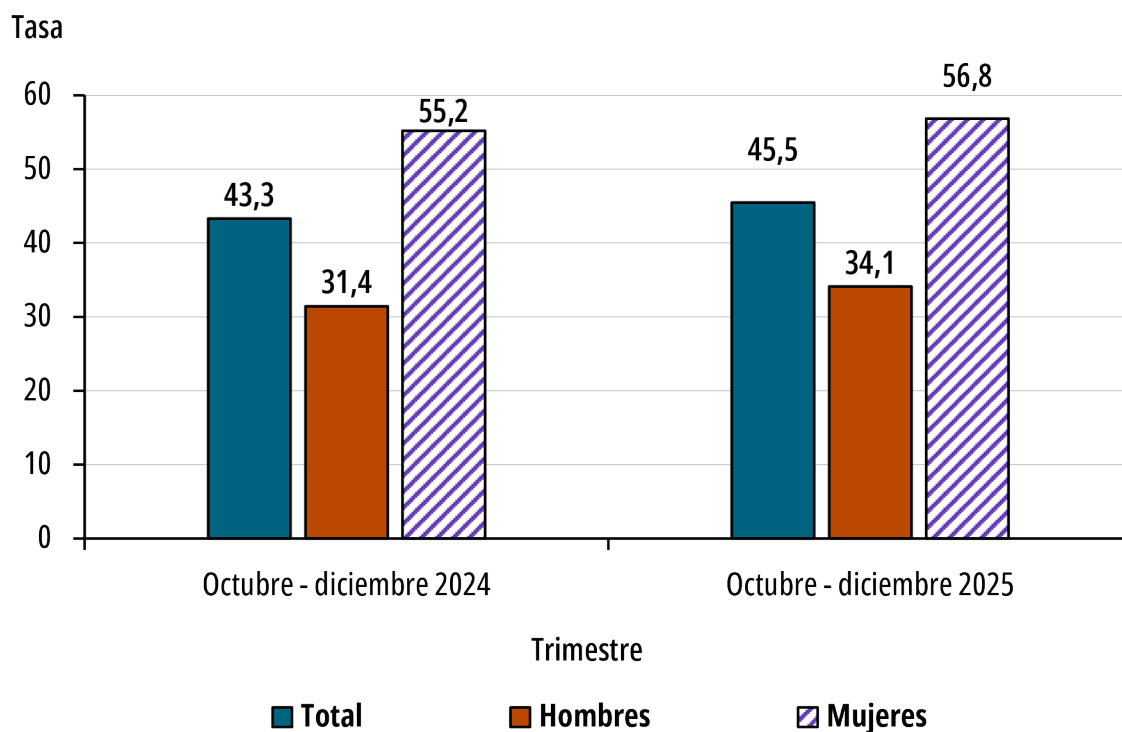
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral

La población fuera de la fuerza de trabajo^{3/} se estimó en 1,94 millones de personas, con una tasa de no participación^{4/} de 45,5%. Ambos indicadores presentaron un aumento estadísticamente significativo de 114 mil personas y 2,2 p.p., respectivamente, con respecto al cuarto trimestre 2024.

Por sexo, 731 mil hombres formaron parte de la población fuera de la fuerza de trabajo, con una tasa de no participación de 34,1%. Ambos indicadores presentaron un aumento interanual estadísticamente significativo de 66 mil personas y 2,7 p.p., respectivamente. Por otra parte, 1,21 millones de mujeres se encontraban fuera de la fuerza de trabajo, con una tasa de no participación de 56,8%.

Gráfico 2.2. Costa Rica. Tasa de no participación por sexo, octubre - diciembre 2024 - 2025



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

3/ Personas miembros del hogar que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo.

4/ Indicador que relaciona la población fuera de la fuerza de trabajo y la población en edad de trabajar.

En el cuarto trimestre 2025, el 22,9% de la población fuera de la fuerza de trabajo refiere a personas de 15 - 24 años (445 mil personas) y el 49,4% a personas de 60 años o más (961 mil personas). Este último grupo de edad presentó un aumento interanual estadísticamente significativo de 118 mil personas.

Por su parte, el 31,2% de los hombres fuera de la fuerza de trabajo se ubicó en el grupo de edad de 15 - 24 años (228 mil personas) y el 55,1% en personas de 60 años o más (403 mil personas). En este último rango de edad, se observó un aumento interanual estadísticamente significativo de 35 mil personas.

En cuanto a las mujeres, el 17,9% se encontraban en el rango de edad de 15 - 24 años (217 mil personas) y el 46,0% en 60 años o más (558 mil personas). En este último grupo de edad, se observó un aumento interanual estadísticamente significativo de 84 mil personas.

Al observar a la población fuera de la fuerza de trabajo por disponibilidad, se obtuvo que 1,90 millones de personas no estuvieron disponibles para trabajar en el cuarto trimestre 2025^{5/} (97,8% de esta población), este grupo presentó un aumento interanual estadísticamente significativo de 138 mil personas.

Por otra parte, 40 mil personas fuera de la fuerza de trabajo declararon estar disponibles con limitaciones^{6/} (2,0% de esta población), presentando una disminución estadísticamente significativa de 17 mil personas con respecto al mismo trimestre de 2024. Las restantes 4 mil personas fuera de la fuerza de trabajo se clasificaron como disponibles desalentadas^{7/} (0,2% de esta población).

En el caso particular de la población fuera de la fuerza de trabajo que no estuvo disponible para trabajar en el trimestre octubre, noviembre y diciembre 2025, el 29,0 % indicó no estar disponible por obligaciones familiares (por ejemplo, atender casa, niños u otras personas), el 26,6 % por limitaciones de la edad (por ejemplo, personas pensionadas) y el 21,0 % por razones personales (por ejemplo, estudio, viaje programado).

5/ No desea trabajar, con limitaciones de edad o discapacidad, con obligaciones familiares o personales, no disponible por enfermedad o por la época.

6/ Con interés de trabajar, pero con limitaciones o enfermedad o accidente, asiste a centro de enseñanza, tiene obligaciones familiares o personales o sólo trabaja cuando se lo piden.

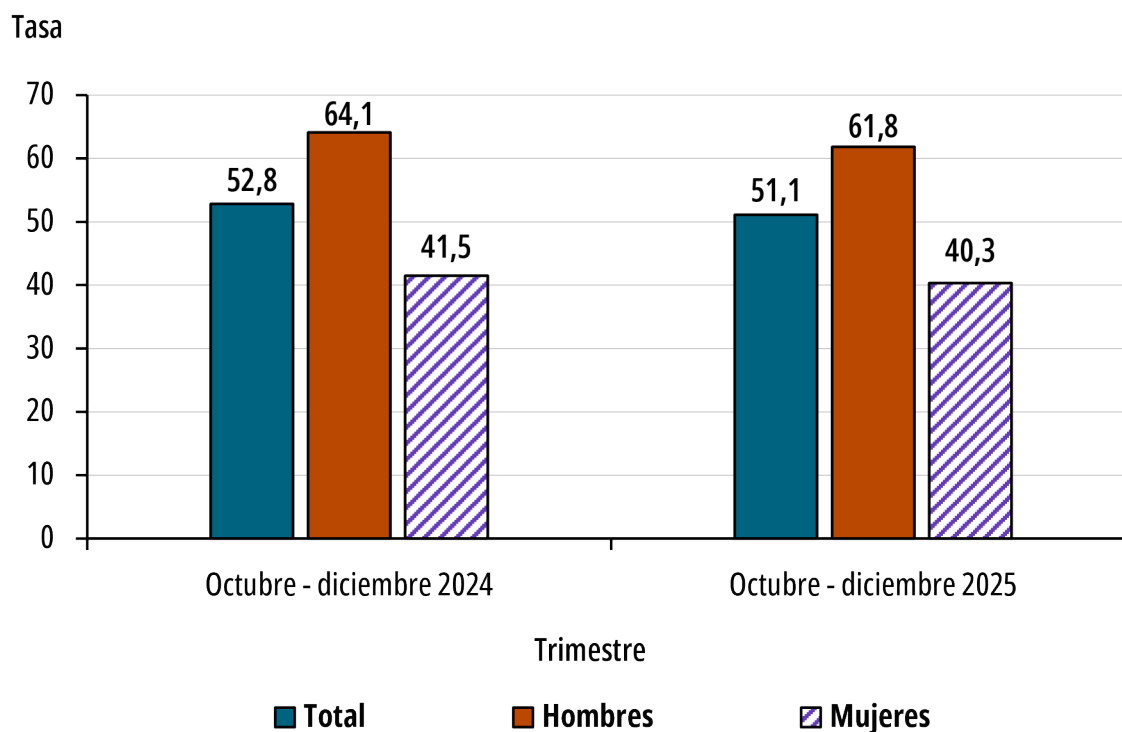
7/ Con interés de trabajar, pero no tiene dinero para buscar trabajo, se cansó de buscar, no le dan trabajo por edad, sexo, raza, discapacidad, no hay trabajo en la zona o sabe que en esta época del año no hay trabajo.

2.3 Población ocupada y tasa de ocupación

La población ocupada^{8/} fue 2,18 millones de personas para el cuarto trimestre 2025 y la tasa de ocupación^{9/} se estimó en 51,1%. Este último indicador presentó una disminución estadísticamente significativa de 1,7 p.p. con respecto al mismo trimestre 2024.

Del total de personas ocupadas, 1,32 millones son hombres, cuya tasa de ocupación fue 61,8%, y 861 mil son mujeres, las cuales presentaron una tasa de ocupación de 40,3%. En el caso de los hombres, esta tasa presentó una disminución interanual estadísticamente significativa de 2,3 p.p.

Gráfico 2.3. Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, octubre - diciembre 2024 - 2025



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

8/ Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia. Incluye a las personas que, pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial, pero tienen garantía de retornar al trabajo, siguen recibiendo sueldo por el trabajo y su periodo de ausencia no sobrepasa un mes.

9/ La tasa de ocupación relaciona la población ocupada y la población en edad de trabajar.

Al cuarto trimestre 2025, el 56,4% de la población ocupada se concentró en los grupos de edades de 35 - 44 años (604 mil personas) y 45 - 59 años (628 mil personas). En el caso de los hombres, el 53,9% de las personas ocupadas se encontraron en los grupos de edades de 35 - 44 años (344 mil personas) y 45 - 59 años (369 mil personas). Por otra parte, el 60,2% de las mujeres ocupadas se ubicaron en los grupos de edades de 35 - 44 años (260 mil personas) y de 45 - 59 años (259 mil personas).

2.4 Población desempleada y tasa de desempleo

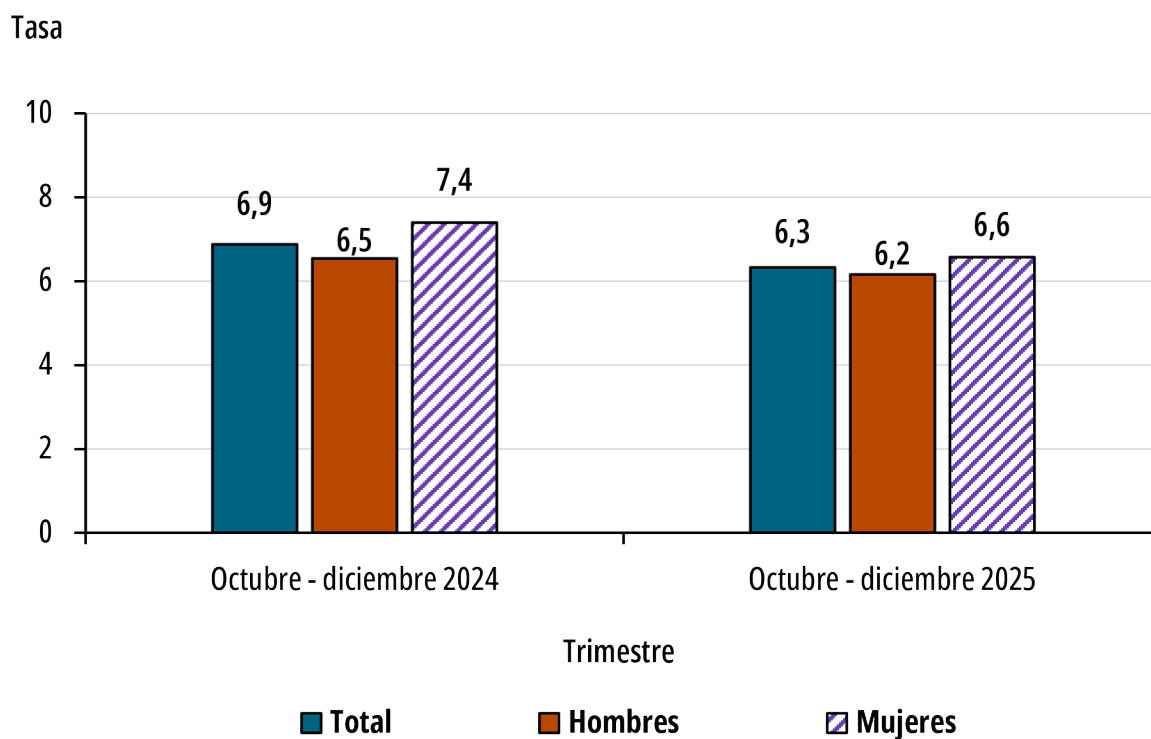
La población desempleada^{10/} alcanzó un total de 147 mil personas para el cuarto trimestre 2025, lo que resultó en una tasa de desempleo^{11/} de 6,3%, lo que significa que, de cada 100 personas en la fuerza de trabajo, alrededor de 6 se encontraban desempleadas.

Los hombres desempleados se estimaron en 87 mil personas, cuya tasa de desempleo fue 6,2%. Por su parte, la población de mujeres desempleadas se estimó en 61 mil personas y su correspondiente tasa de desempleo en 6,6%. Considerando la diferencia en la tasa de desempleo por sexo, se observa que la brecha entre hombres y mujeres fue 0,4 p.p., siendo mayor en el caso de las mujeres.

Para este cuarto trimestre 2025, el 61,0% de la población desempleada se concentró en los grupos de edades de 15 - 24 años (44 mil personas) y 25 - 34 años (46 mil personas).

10/ Personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, están disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas. Incluye también a los que no buscaron trabajo en las últimas cuatro semanas, pero consiguieron empleo en la semana de entrevista, esperan reinicio de operaciones de una actividad o respuesta de gestiones anteriores con un periodo inferior al mes.

11/ La tasa de desempleo relaciona la población desempleada y la fuerza de trabajo.

Gráfico 2.4. Costa Rica. Tasa de desempleo, octubre - diciembre 2024 - 2025

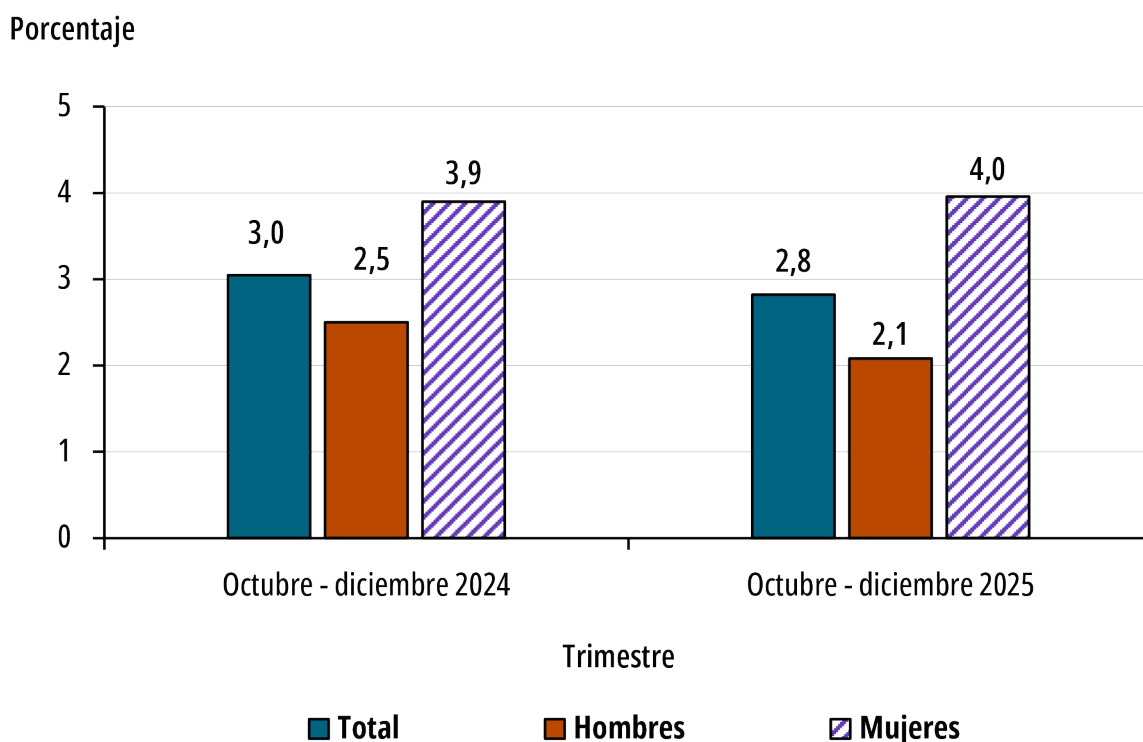
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

El 62,8% de la población de hombres desempleados se concentraron en los grupos de edades de 15 - 24 años (26 mil personas) y 25 - 34 años (28 mil personas). Por su parte, en la población de mujeres desempleadas el comportamiento es similar, ya que el 58,5% de las mujeres se ubicaron en los grupos de edades de 15 - 24 años (18 mil personas) y 25 - 34 años (17 mil personas).

2.5 Características de la población ocupada

El porcentaje de personas ocupadas con subempleo^{12/} se estimó en 2,8%. Por sexo, en hombres este porcentaje fue 2,1% y para las mujeres fue 4,0%. En el caso de los hombres se presentó una disminución interanual estadísticamente significativa de 0,4 p.p.

Gráfico 2.5. Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, octubre - diciembre 2024 - 2025

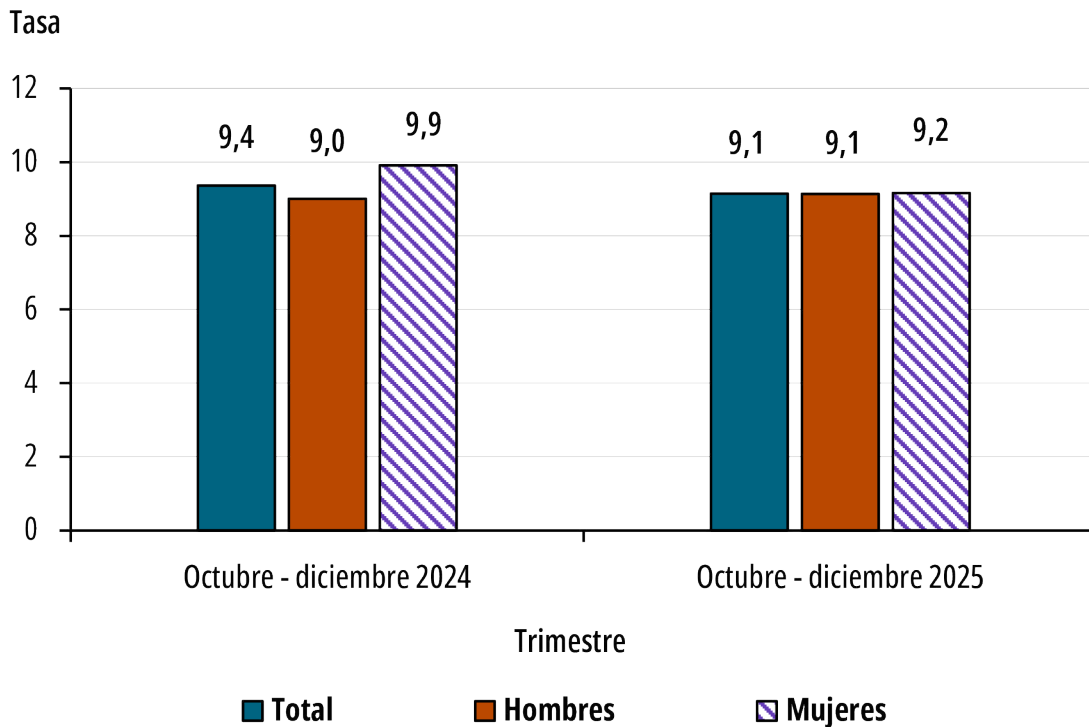


Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

Por otro lado, para este cuarto trimestre 2025, la tasa de presión general^{13/} al cuarto trimestre 2025 fue 9,1%. Por sexo, esta tasa en hombres fue 9,1%, mientras que en las mujeres fue 9,2%.

12/ Personas con subempleo son las que trabajan menos de 40 horas efectivamente por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

13/ Porcentaje de la población ocupada que busca cambiar de trabajo más la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

Gráfico 2.6. Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, octubre - diciembre 2024 - 2025

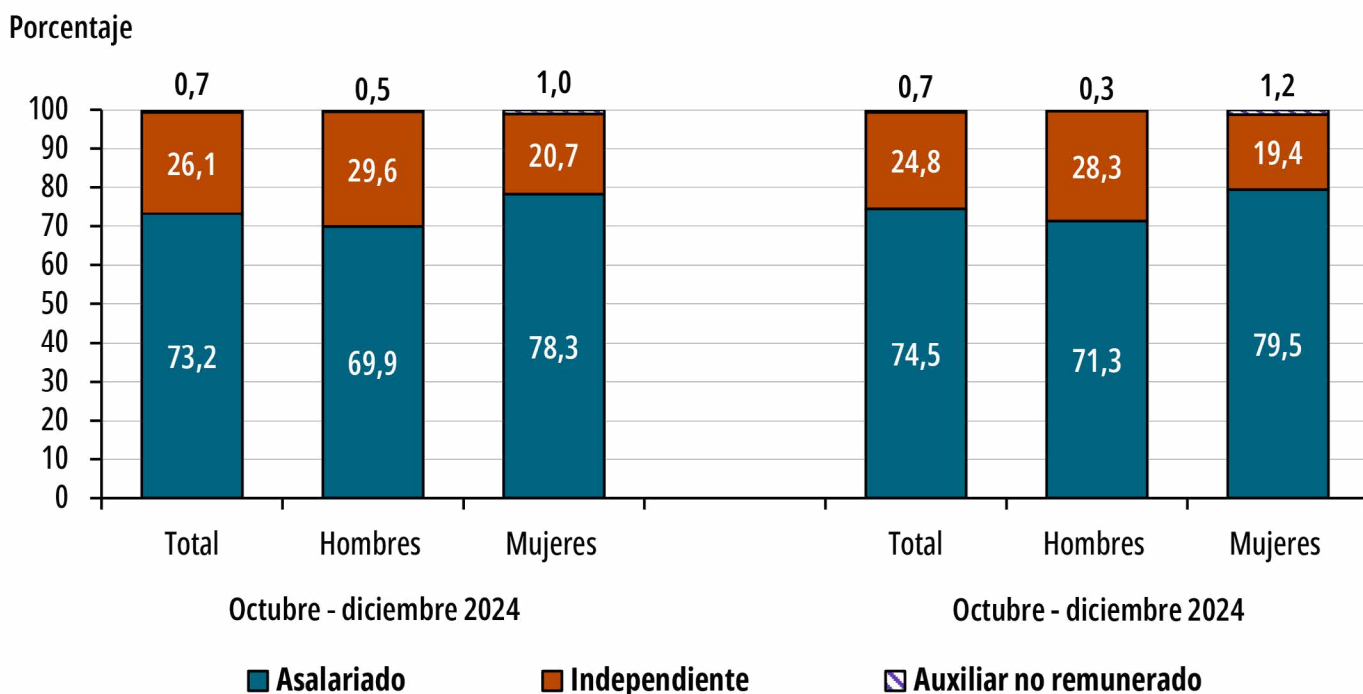
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

En cuanto a la posición en el empleo, la población asalariada fue 1,63 millones de personas, lo que representa el 74,5% de la población ocupada. De este total, 943 mil son hombres, lo que equivale al 71,3% de los hombres ocupados y 684 mil son mujeres, lo que corresponde al 79,5% de las mujeres ocupadas.

Por otra parte, la población independiente^{14/} se estimó en 542 mil personas, lo que equivale al 24,8% de las personas ocupadas. De este total, 375 mil son hombres, es decir, 28,3% de los hombres ocupados, y 167 mil son mujeres, lo que constituye el 19,4% de las mujeres ocupadas.

14/ Hace referencia al empleo principal. Considera a las personas ocupadas por cuenta propia y empleadora.

Gráfico 2.7. Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, octubre - diciembre 2024 - 2025



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

Sobre la informalidad, para el cuarto trimestre 2025, 825 mil personas ocupadas se identificaron con empleo informal, lo que representó un 37,8% de la población ocupada nacional.

Del total de personas ocupadas con empleo informal, 522 mil son hombres, lo que equivale al 39,5% de los hombres ocupados, y 303 mil son mujeres, lo que representa al 35,2% de las mujeres ocupadas.

Para el cuarto trimestre 2025, se estimó en 368 mil las personas dependientes con empleo informal, lo que representó el 22,4% del total de personas clasificadas como dependientes (asalariadas o auxiliares no remuneradas). En el caso de las personas independientes que trabajan por su cuenta o son empleadoras, tienen en su mayoría un empleo informal, en total son 457 mil personas ocupadas, que representaron el 84,4% de este grupo.

Cuadro 2.2. Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con empleo formal e informal, octubre - diciembre 2024 - 2025

Indicadores generales	Octubre - diciembre 2024 total	Octubre - diciembre 2024 hombres	Octubre - diciembre 2024 mujeres
Porcentaje de la población ocupada con empleo informal	37,9	38,4	37,1
Porcentaje de la población ocupada con empleo formal	62,1	61,6	62,9
Porcentaje de la población dependiente con empleo informal ^{1/}	21,5	19,0	24,9
Porcentaje de la población dependiente con empleo formal ^{1/}	78,5	81,0	75,1
Porcentaje de la población independiente con empleo informal ^{2/}	84,3	84,6	83,5
Porcentaje de la población independiente con empleo formal ^{2/}	15,7	15,4	16,5

Notas: 1/ Hace referencia al empleo principal. Considera a las personas ocupadas asalariadas y auxiliares no remuneradas.

2/ Hace referencia al empleo principal. Considera a las personas ocupadas cuenta propia y empleadora.

Continúa en la siguiente página.

Continuación cuadro 2.2

Indicadores generales	Octubre - diciembre 2025 total	Octubre - diciembre 2025 hombres	Octubre - diciembre 2025 mujeres
Porcentaje de la población ocupada con empleo informal	37,8	39,5	35,2
Porcentaje de la población ocupada con empleo formal	62,2	60,5	64,8
Porcentaje de la población dependiente con empleo informal ^{1/}	22,4	21,4	23,7
Porcentaje de la población dependiente con empleo formal ^{1/}	77,6	78,6	76,3
Porcentaje de la población independiente con empleo informal ^{2/}	84,4	85,1	82,8
Porcentaje de la población independiente con empleo formal ^{2/}	15,6	14,9	17,2

Notas: 1/ Hace referencia al empleo principal. Considera a las personas ocupadas asalariadas y auxiliares no remuneradas.

2/ Hace referencia al empleo principal. Considera a las personas ocupadas cuenta propia y empleadora.

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

Con respecto a la calificación del grupo ocupacional, en las ocupaciones clasificadas como medias^{15/} se estiman 1,10 millones de personas (50,3% del total de personas ocupadas)^{16/}, en las ocupaciones de calificación alta^{17/} 583 mil personas (26,7% del total de personas ocupadas) y en las ocupaciones no calificadas 502 mil personas (23,0% del total de personas ocupadas). En calificación media se presentó una disminución interanual estadísticamente significativa de 81 mil personas.

15/ Ocupación calificada media: Incluye apoyo administrativo, ventas en locales y prestación de servicios directos a personas, agropecuario, agrícolas y pesqueras calificadas, producción artesanal, construcción, mecánica, artes gráficas y manufacturas calificadas y montaje y operación de instalaciones y máquinas.

16/ A las personas con calificación del grupo ocupacional media, se sumaron las personas con calificación no especificada.

17/ Ocupación calificada alta: Incluye nivel directivo de la administración pública y de la empresa, nivel profesional, científico e intelectual, nivel técnico y profesional medio.

Por sexo, la población femenina en ocupaciones calificadas medias se estimó en 398 mil personas (46,2% del total de mujeres ocupadas)^{18/}, en ocupaciones altas en 285 mil personas (33,0% del total de mujeres ocupadas) y en ocupaciones no calificadas en 179 mil personas (20,8% del total de mujeres ocupadas). En calificación media se presentó una disminución interanual estadísticamente significativa de 41 mil personas.

En los hombres ocupados, se estimó 700 mil personas en ocupaciones de calificación media (52,9% del total de hombres ocupados)^{19/}, 299 mil personas en ocupaciones de calificación alta (22,6% del total de hombres ocupados), y en 324 mil personas en ocupaciones no calificadas (24,5% del total de hombres ocupados).

La estructura de las personas ocupadas por sector de actividad refleja que el 71,0% se concentró en las actividades de comercio y servicios^{20/} (1,55 millones de personas). Por su parte, los sectores primario y secundario agruparon el resto de la población ocupada con 9,0% (197 mil personas) y 20,0% (436 mil personas), respectivamente.

Tanto en la rama de actividad económica de comercio y reparación, así como actividades profesionales y administrativas se observó una disminución estadísticamente significativa con respecto al mismo trimestre del año anterior de 64 mil y 40 mil personas, respectivamente.

Al considerar los resultados observados en las ramas de actividad económica por sexo, en la población de hombres se observó un aumento estadísticamente significativo con respecto al mismo trimestre del año anterior en transporte y almacenamiento de 23 mil personas, mientras que, en comercio y reparación se presentó una disminución interanual estadísticamente significativa de 43 mil personas. Por otra parte, en la población de mujeres ocupadas se presentó una disminución interanual estadísticamente significativa de 21 mil personas en la rama de actividad económica de comercio y reparación y de 19 mil personas en actividades profesionales y administrativas de apoyo.

18/ A las mujeres ocupadas con calificación del grupo ocupacional media, se sumaron las mujeres con calificación no especificada.

19/ A los hombres ocupados con calificación del grupo ocupacional media, se sumaron los hombres con calificación no especificada.

20/ A las personas ocupadas en el sector comercio y servicios se sumaron las personas ocupadas con sector económico no especificado.

Cuadro 2.3. Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, octubre - diciembre 2024 - 2025

Indicadores generales	Octubre - diciembre 2024	Octubre - diciembre 2025
Población ocupada	2 231 365	2 183 473
Sector primario	197 887	196 874
Agricultura, ganadería y pesca	197 887	196 874
Sector secundario	413 298	435 720
Industria manufacturera	244 245	251 199
Construcción	133 250	146 989
Otros ^{1/}	35 803	37 532
Sector comercio y servicios	1 617 070	1 542 640
Comercio y reparación	393 291	329 592
Transporte y almacenamiento	121 055	143 677
Hoteles y restaurantes	143 717	128 423
Intermediación financiera y de seguros	64 115	58 899
Actividades profesionales y administrativas de apoyo	239 082	199 566
Administración pública	99 527	103 538
Enseñanza y salud	240 300	243 050
Comunicación y otros servicios ^{2/}	199 654	215 025
Hogares como empleadores	116 329	120 870
No especificado	3 110	8 239

Notas: 1/ Incluye explotación de minas y canteras, suministros de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, suministros de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos y contaminación.

2/ Incluye información y comunicaciones, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales y otras actividades de servicios.

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

Con respecto a las horas efectivas trabajadas, para el cuarto trimestre 2025, se observa que el 80,1% de las personas ocupadas trabajaron 40 horas o más por semana (incluye personas auxiliares no remuneradas); el 64,2% trabajaron de 40 - 48 horas (en el cuarto trimestre 2024 este valor fue 62,4%) y el 16,0% trabajaron sobre jornada (más de 48 horas por semana), porcentaje que se ubicó en 15,8% en el mismo trimestre del año anterior.

Por sexo, el 86,5% de los hombres ocupados trabajaron más de 40 horas (en el cuarto trimestre 2024 este valor fue 83,8%). Por su parte, el 70,4% de las mujeres ocupadas trabajaron más de 40 horas, mientras que para el mismo trimestre del año anterior este indicador fue 69,5%.

En el cuarto trimestre 2025, la brecha entre hombres y mujeres que trabajaron más de 40 horas fue 16,1 p.p., mientras que en el mismo trimestre de 2024 esta brecha fue 14,4 p.p., ambos años, con un valor más alto para los hombres.

Por otra parte, el 19,9% de la población ocupada trabajó en jornada parcial (menos de 40 horas), en el mismo trimestre de 2024 este indicador se ubicó en 21,8%. Por sexo, el 13,5% de los hombres ocupados y el 29,6% de las mujeres ocupadas trabajaron jornada parcial, en el cuarto trimestre 2024, estos porcentajes se ubicaron en 16,2% y 30,5%, respectivamente.

2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación

La fuerza de trabajo en la zona urbana fue 1,73 millones de personas y de 601 mil personas en la zona rural. Esto significa que por cada tres personas residentes en la zona urbana que participan en el mercado laboral, una persona lo hace en la zona rural.

La participación laboral según zona de residencia se estimó en 55,2% en la zona urbana, mientras en la zona rural la tasa fue 52,6%. En el caso de la zona urbana, esta tasa presentó una disminución interanual estadísticamente significativa de 2,7 p.p.

En total se registraron 1,40 millones personas fuera de la fuerza de trabajo en la zona urbana, con una tasa de no participación de 44,8%. Ambos indicadores, presentaron un aumento interanual estadísticamente significativo de 100 mil personas y 2,7 p.p., respectivamente. Por otra parte, en la zona rural, la población fuera de la fuerza de trabajo se estimó en 541 mil personas, con una tasa de no participación de 47,4%.

En la zona urbana, la población ocupada fue 1,62 millones de personas y la tasa de ocupación de 51,7%. Esta tasa presentó una disminución interanual estadísticamente significativa de 2,3 p.p. En contraste, se estimaron 563 mil las personas ocupadas que residieron en la zona rural, cuya tasa

de ocupación fue 49,3%. Al comparar la población ocupada entre las zonas se tiene que, por cada tres ocupados en la zona urbana hay un ocupado en la zona rural.

En lo que respecta al desempleo, la población desempleada se estimó en 110 mil personas en la zona urbana, lo que resulta en una tasa de desempleo de 6,3%. En la zona rural, se estimaron 38 mil personas desempleadas, cuya tasa de desempleo fue 6,3%.

Por región de planificación^{21/} el comportamiento de los indicadores del mercado laboral evidencia las desigualdades existentes entre estas. Para el cuarto trimestre 2025, se presentó un aumento estadísticamente significativo en la participación laboral con respecto al mismo periodo del año anterior en la región Brunca (3,0 p.p.). Por otra parte, se evidenció una disminución interanual estadísticamente significativa en dicha tasa en las regiones Central (3,3 p.p.) y Huetar Norte (2,2 p.p.).

En cuanto al indicador de tasa ocupación se presenta un comportamiento similar a la tasa anterior, ya que se presentó un aumento interanual estadísticamente significativo en la región Brunca (3,8 p.p.), mientras que, en la región Central se observó una disminución interanual estadísticamente significativa de 2,8 p.p.

En lo que se refiere al porcentaje de personas ocupadas en situación de subempleo, se presentó una disminución interanual estadísticamente significativa en la región Huetar Norte de 4,1 p.p., esto quiere decir que, en esta región hay una menor cantidad de personas ocupadas en jornadas de menos de 40 horas a la semana que están disponibles y desean trabajar más horas de lo que su ocupación actual les permite.

21/ Las regiones de planificación establecidas por Mideplan son: Región Central, Brunca, Chorotega, Huetar Norte, Huetar Caribe y Pacífico Central.

Cuadro 2.4. Costa Rica. Principales indicadores de fuerza de trabajo y ocupación según región de planificación, octubre - diciembre 2024 - 2025

Región de planificación	Octubre - diciembre 2024 Tasa neta de participación	Octubre - diciembre 2025 Tasa neta de participación
Total	56,7	54,5
Central	59,1	55,7
Chorotega	57,1	56,4
Pacífico Central	53,4	52,6
Brunca	47,7	50,7
Huetar Caribe	53,7	53,4
Huetar Norte	51,4	49,2

Continuación cuadro 2.4

Región de planificación	Octubre - diciembre 2024 Tasa de ocupación	Octubre - diciembre 2025 Tasa de ocupación
Total	52,8	51,1
Central	55,4	52,6
Chorotega	51,1	51,3
Pacífico Central	47,6	46,1
Brunca	43,6	47,4
Huetar Caribe	50,1	50,2
Huetar Norte	49,1	47,2

Continuación cuadro 2.4

Región de planificación	Octubre - diciembre 2024 Porcentaje de población ocupada con subempleo	Octubre - diciembre 2025 Porcentaje de población ocupada con subempleo
Total	3,0	2,8
Central	0,9	1,1
Chorotega	10,8	10,2
Pacífico Central	3,7	3,6
Brunca	9,5	7,7
Huetar Caribe	3,0	3,3
Huetar Norte	9,0	4,9

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

Con respecto a la tasa de desempleo, se observó una disminución interanual estadísticamente significativa en la región Brunca de 2,1 p.p. al ubicarse en 6,6%. Las regiones con mayor desempleo son Pacífico Central y Chorotega con 12,4% y 9,1%, respectivamente.

Referente a la tasa de presión general que ejercen en el mercado laboral las personas desempleadas y las ocupadas que buscan trabajo, para este trimestre, dicha tasa presentó un aumento interanual estadísticamente significativo en la región Pacífico Central de 3,8 p.p. al ubicarse en 16,8%.

Cuadro 2.5. Costa Rica. Principales indicadores de desempleo según región de planificación, octubre - diciembre 2024 - 2025

Región de planificación	Octubre - diciembre 2024 Tasa de desempleo	Octubre - diciembre 2025 Tasa de desempleo
Total	6,9	6,3
Central	6,3	5,7
Chorotega	10,5	9,1
Pacífico Central	10,8	12,4
Brunca	8,7	6,6
Huetar Caribe	6,6	6,0
Huetar Norte	4,5	4,1

Continuación cuadro 2.5

Región de planificación	Octubre - diciembre 2024 Tasa de presión general	Octubre - diciembre 2025 Tasa de presión general
Total	9,4	9,1
Central	7,8	7,1
Chorotega	17,9	19,5
Pacífico Central	13,0	16,8
Brunca	14,8	13,4
Huetar Caribe	10,2	9,8
Huetar Norte	6,2	5,5

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 - 2025.

2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad

En la serie de los principales indicadores del mercado laboral de 2011 a la fecha, se pueden destacar algunos momentos del tiempo:

En 2011, la economía sufrió los efectos de la postcrisis 2008, que conllevó a la disminución del empleo en actividades tradicionales (agrícolas e industriales) por verse afectadas por el comercio internacional. La tasa de ocupación bajó de 55,0% a 51,0% de un año a otro para el tercer trimestre 2011. En los siguientes años hubo una relativa estabilidad de la tasa de desempleo, pero en niveles entre el 9,0% y 11,0%.

De 2013 a 2014 se reflejó un aumento en la participación laboral al pasar de un 63,0% a 64,0%, teniendo a su vez la mayor tasa de ocupación observada en la serie, de 56,0% a 57,0%. En ese momento, hubo un aumento en la participación laboral de la población de mujeres superior al 50,0% y una mayor incorporación de personas miembros por hogar al mercado laboral, sin embargo, ya para finales de 2015 se evidenció una menor participación laboral y un aumento de la población fuera de la fuerza de trabajo que no estaba disponible para trabajar; esta disminución de la participación y en el mercado laboral estuvo ligada a la realización de otras actividades relacionadas con estudios y obligaciones familiares especialmente en las personas jóvenes y las mujeres, al retirarse del mercado laboral y recibir otros ingresos que no fueron por trabajo. La tasa de participación de mujeres entre 2015 y 2017 osciló entre 45,0% a 41,0%

Para 2018, el mercado laboral recobró la participación, tanto de las mujeres como de las personas jóvenes, pero la absorción en el empleo no llegó a los niveles semejantes a los observados en el periodo 2013 - 2014, esto se tradujo en aumentos paulatinos en la tasa de desempleo.

En 2020, la pandemia intensificó los aumentos en la tasa de desempleo en el trimestre que comprendió los meses de mayo, junio y julio, presentándose la mayor tasa de desempleo, 24,4%. Asimismo, se dio la menor participación laboral con 57 de cada 100 personas en edad de trabajar y una tasa de ocupación del 43,1%, generada por la poca absorción de empleos en el mercado laboral, dada la emergencia sanitaria.

A partir de la segunda mitad de 2023, al disminuir los efectos directos de la pandemia en el mercado laboral, la tasa de desempleo mostró una tendencia a disminuir que continúa en los periodos más recientes, para este cuarto trimestre 2025 alcanzó el 6,3%.

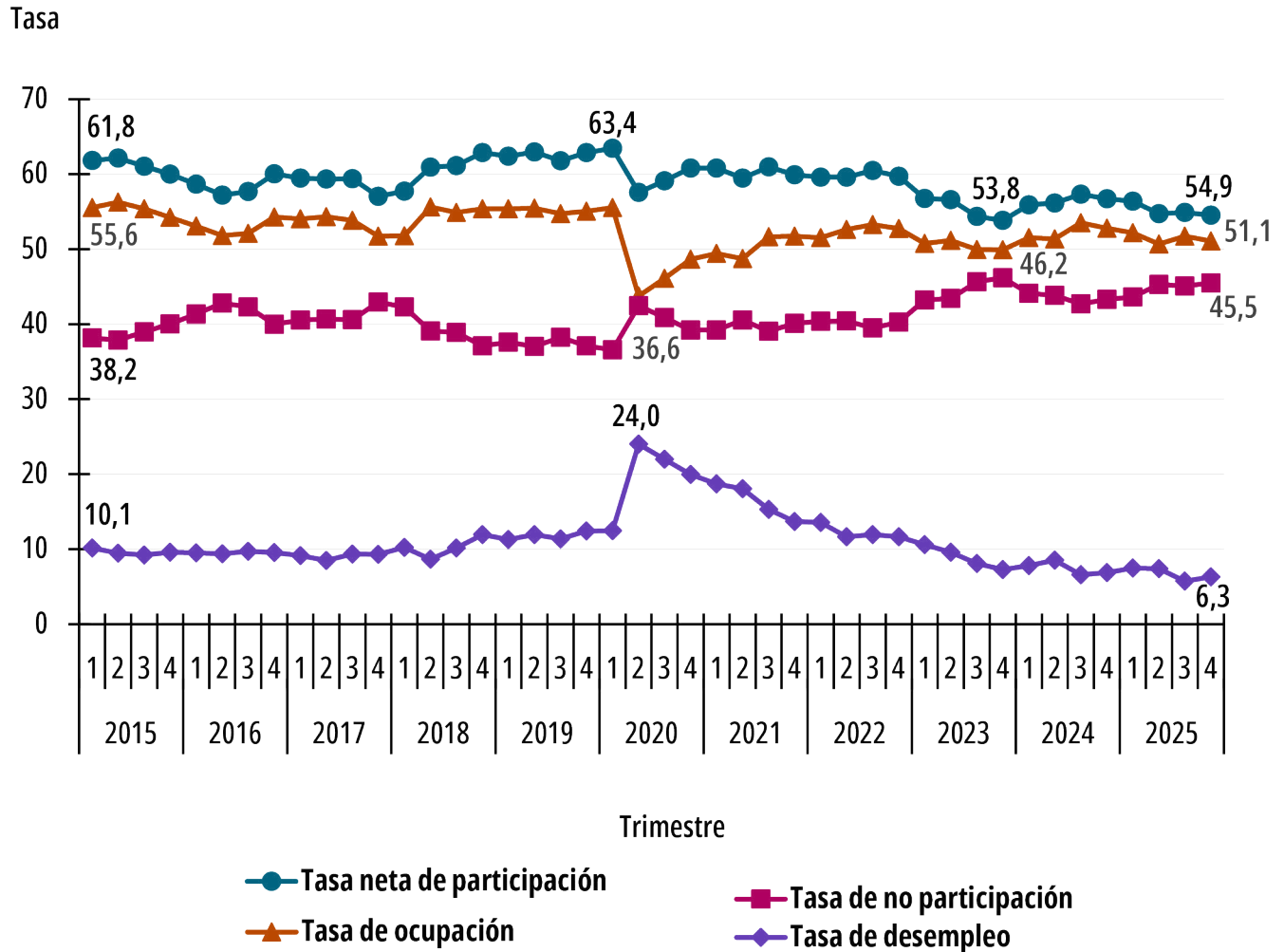
La tasa neta de participación pasó de 56,7% en el cuarto trimestre 2024 a 54,5% en el mismo trimestre de 2025, presentando una disminución interanual estadísticamente significativa de 2,2 p.p.

Por otro lado, en el presente trimestre, la tasa de ocupación de 51,1% se ubica ligeramente por debajo del promedio de dicha tasa considerando el cuarto trimestre de los últimos dos años, el cual se sitúa en 51,3%. De la misma manera que la tasa neta de participación, este indicador presentó una disminución interanual estadísticamente significativa de 1,7 p.p.

Con respecto a la tasa de no participación, en el segundo trimestre de 2011 esta tasa se ubicó en 43,8% para luego empezar a disminuir paulatinamente y mantenerse en un promedio de 37,5% hasta el segundo trimestre 2015. A partir de este último trimestre, mostró un comportamiento de aumentos y descensos en los que destacan valores por encima del 42,0% en el segundo trimestre 2016 (42,8%), cuarto trimestre 2017 (43,0%) y segundo trimestre 2020 (42,4%).

Con el efecto de las consecuencias de la pandemia por Covid-19, la tasa de no participación mostró tendencia a disminuir manteniéndose en un promedio de 40,0% hasta el cuarto trimestre 2022. Desde el primer trimestre 2023, esta tasa mostró una tendencia a aumentar hasta alcanzar su máximo histórico en 46,2% en el cuarto trimestre 2023. A partir de 2024 y hasta el cuarto trimestre 2025, la tasa de no participación ha mostrado un leve descenso, manteniéndose en un promedio de 44,2%.

Gráfico 2.8. Costa Rica. Tasa neta de participación, de no participación, de ocupación y de desempleo, enero - marzo 2015 a octubre - diciembre 2025



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2015 - 2025.

Referencias bibliográficas

Instituto Nacional de Estadística y Censos (2012). *Encuesta Continua de Empleo: Métodos y procedimientos*. [Métodos y procedimientos \(PDF 2.61 MB\)](#)

Instituto Nacional de Estadística y Censos (s.f.). *Programa Acelerado de Datos*. Para acceder al catálogo central de datos diríjase a <https://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/central>

Instituto Nacional de Estadística y Censos (s.f.). *Metadatos de cuadros de publicación*. Para acceder a los metadatos de la Encuesta Continua de Empleo diríjase a <https://sistemas.inec.cr/nada5.4/index.php/catalog/369>

Anexo

Anexo 1. Metadatos del cuadro 2.1 de esta publicación

En este apartado se incluyen las variables y definiciones empleadas en el cuadro publicado.

Tabla A 1.1. Indicadores generales de la condición de actividad

Variable	
Población total: Población total registrada en la encuesta.	
Población de 15 años y más: Población registrada como residente en el país, de 15 años y más. Se considera el mínimo de edad legalmente permitida para trabajar en actividades productivas según el Código de la Niñez y la Adolescencia. Se divide en fuerza de trabajo y fuera de la fuerza de trabajo.	
Fuerza de trabajo: Conjunto de personas de 15 años o más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desocupada.	
1.	Población ocupada: Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia. Además, incluye a las personas que, pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial (huelga, incapacidad, falta de materiales o clientes, mal tiempo, entre otras); y además, el período de inactividad no sobrepasó un mes.

Continúa en la siguiente página

Continuación tabla A 1. 1

Variable	
2.	<p>Población desempleada: Son las personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas.</p> <p>Conforme a la nueva conceptualización del INEC, además se consideran desempleadas las personas que no trabajaron la semana anterior a la entrevista, están disponibles para hacerlo y no buscaron trabajo por situaciones especiales como las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ No buscaron trabajo en el período de referencia porque ya consiguieron y esperan iniciarlo en los próximos días. ◆ Esperan el reinicio de operaciones de una actividad temporalmente suspendida, cuyo período de inactividad es menor a un mes. ◆ Esperan respuesta de gestiones anteriores. <p>Las personas desempleadas se subdividen en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Con experiencia laboral: población desempleada que tiene experiencia laboral previa; esto es que había trabajado antes del período de referencia. ◆ Sin experiencia laboral: población desempleada que no tiene experiencia laboral, es decir que busca trabajo por primera vez.

Continúa en la siguiente página

Continuación tabla A 1. 1

Variable
<p>Fuera de la fuerza de trabajo: Personas de 15 años y más que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo. Se distinguen dentro de esta población los disponibles para trabajar y los no disponibles para trabajar.</p> <p>La población fuera de la fuerza de trabajo se clasifica en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Población fuera de la fuerza de trabajo no disponible para trabajar: personas fuera de la fuerza de trabajo que no están disponibles para trabajar por los siguientes motivos: no desean trabajar, personas mayores o con discapacidad permanente, con alguna enfermedad, por tener obligaciones familiares, por razones personales, o bien, prefieren trabajar en otro momento o época. ◆ Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar con limitaciones: personas fuera de la fuerza de trabajo que tienen deseos de trabajar, pero tienen impedimentos, tales como: sólo trabaja cuando se lo piden; enfermedad o accidente; asiste a algún centro de enseñanza, tiene obligaciones familiares o personales, u otras razones. ◆ Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar desalentada: personas fuera de la fuerza de trabajo que están disponible para trabajar, pero que están desalentadas porque no tienen dinero para buscar; se cansaron de buscar; no le dan trabajo por edad, sexo, raza, discapacidad u otro; no hay trabajo en la zona o porque en esta época del año no hay trabajo.
<p>Búsqueda para cambiar de trabajo: Identifica a la población ocupada que busca activamente otro empleo, así como a la que no busca.</p>
<p>Subempleo: Población ocupada que trabaja menos de 40 horas por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su empleo actual le permite.</p>

Continúa en la siguiente página

Continuación tabla A 1. 1

Variable
Tasas de la población de 15 años o más
<p>Tasa neta de participación: Porcentaje de participación en la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.</p> <p>Fórmula de cálculo</p> $\left(\frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
<p>Tasa de ocupación: Porcentaje de la población ocupada, respecto a la población en edad de trabajar. Indica la relación entre las personas que tenían trabajo o trabajaron en la semana de referencia y las que tenían edad para trabajar.</p> <p>Fórmula de cálculo</p> $\left(\frac{\text{Población ocupada}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
<p>Tasa de no participación: Porcentaje de la población que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.</p> <p>Fórmula de cálculo</p> $\left(\frac{\text{Población fuera de la fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$

Continúa en la siguiente página

Continuación tabla A 1. 1

Variable	
Tasa de desempleo: Porcentaje de la población desempleada, respecto a la fuerza de trabajo.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población desempleada}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$
Tasa de presión general: Porcentaje que representa la población desempleada y la ocupada que busca otro empleo, respecto de la fuerza de trabajo.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población desempleada} + \text{Población ocupada que busca otro empleo}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$
Porcentaje de la población ocupada	
Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo: Porcentaje de la población ocupada que recibe seguro social por su empleo.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población ocupada que recibe seguro social por su empleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$
Porcentaje de ocupados con subempleo: Porcentaje de la población ocupada que tiene subempleo.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población ocupada con subempleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$



INEC, de la rotonda de La Bandera 450 metros oeste, sobre calle Los Negritos,
edificio Ana Lorena, Mercedes de Montes de Oca, Costa Rica.
Correo electrónico solicitud.datos@inec.go.cr Apartado 10163 - 1000 San José, C. R.
Teléfonos: (+506) 2527-1144, 2527-1145, 2527-1146, 2527-1147 y 2527-1124.